



Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2018

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Π. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ 4
ΤΑΧ. ΚΩΔΙΚΑΣ: 101 77 ΑΘΗΝΑ
ΑΡΜΟΔΙΟΣ: Α/Β' (ε.κ) ΚΟΝΕΣ Ελευθέριος
Τηλέφωνα: 210-6925325 (Τμ. Αξ/κών)
(ΕΣΩΤ-Ρ.Ο.Λ.): 1031133, 1031134
Αριθ. Πρωτ. : 6003/1/21-ι'

ΠΡΟΣ: *ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ*

- ΚΟΙΝ.: 1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
α. ΓΡΑΦΕΙΟ κ. Αναπλ. ΥΠΟΥΡΓΟΥ
β. ΓΡΑΦΕΙΟ κ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
2. ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
α. ΕΠΙΤΕΛΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ κ. ΑΡΧΗΓΟΥ
β. ΓΡΑΦΕΙΟ κ. ΥΠΑΡΧΗΓΟΥ
γ. ΓΡΑΦΕΙΟ κ. ΠΡΟΪΣΤ.ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ
δ. ΓΡΑΦΕΙΟ κ. ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
ε. ΓΡΑΦΕΙΟ κ. ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΝΟΤΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
στ. ΓΡΑΦΕΙΟ κ. ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΙ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΣΥΝΟΡΩΝ
3. Δ/ΝΣΗ ΠΑΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ-
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΧΕΔΙΑΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ
ΑΝΑΓΚΗΣ
4. ΕΘΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ζ'
5. Δ.Υ.Ε.Φ.Κ.Κ.

ΘΕΜΑ: Π.Δ. 6/2018 «*Ρύθμιση θεμάτων αστυνομικού προσωπικού*» (Α' 11).

1. Όπως είναι γνωστό, συνεχές μέλημα του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας είναι η αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας του αστυνομικού προσωπικού με ταυτόχρονη αύξηση της αποτελεσματικότητάς του, η παροχή κινήτρων, που συμβάλλουν στην αποδοτικότερη και ποιοτικότερη παροχή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο, η αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων στελέχωσης και λειτουργίας των Υπηρεσιών, η ανάδειξη των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των στελεχών του Σώματος, η εποικοδομητική συνεισφορά στην ευρύτερη προσπάθεια συνολικής αναδιοργάνωσης και μεταρρύθμισης της λειτουργίας του Σώματος και η αναβάθμιση των ποιοτικών χαρακτηριστικών των προσώπων που το συνθέτουν.

2. Στο πλαίσιο αυτό, με τις διατάξεις του π.δ. 6/2018 «*Ρύθμιση θεμάτων αστυνομικού προσωπικού*» (Α' 11), καθιερώνεται ένα εκσυγχρονισμένο και αναβαθμισμένο σύστημα αξιολόγησης, παράλληλα δε, επέρχονται τροποποιήσεις στο σύστημα κρίσεων και προαγωγών των αξιωματικών, επιτυγχάνεται η νομοθετική και πρακτική επίλυση προβλημάτων δυσλειτουργίας του συστήματος μεταθέσεων του αστυνομικού προσωπικού και ρυθμίζεται μια σειρά ειδικότερων θεμάτων αστυνομικού

προσωπικού. Επιπρόσθετα, προωθείται η αναβάθμιση και η διασφάλιση των αρχών της διαφάνειας και της αξιοκρατίας του συστήματος διεξαγωγής των προαγωγικών εξετάσεων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων Αρχιφυλάκων γενικών καθηκόντων.

3. Με σκοπό, λοιπόν, την ομοιόμορφη και σύμφωνα με το πνεύμα του κανονιστικού νομοθέτη εφαρμογή των νέων διατάξεων, καθορίζονται με την παρούσα εγκύκλιο, ανά περίπτωση, οι σχετικές λεπτομέρειες, καθώς και οι απαιτούμενες ενέργειες των αρμόδιων οργάνων της διοίκησης ως ακολούθως:

Α'. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

1. Αναντίρρητα, η αξιολόγηση των αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας συνιστά ένα πολύπλοκο και πολυδιάστατο ζήτημα, στο οποίο εμπλέκονται οι οργανωτικές και λειτουργικές δομές του Σώματος και έχει ως βασικό σκοπό την αύξηση της αποτελεσματικότητας του προσωπικού. Εξάλλου, έχει αποδειχθεί ότι η επιτυχία της μεθόδου αξιολόγησης του προσωπικού εξαρτάται από την αποδοχή της εκ μέρους των στελεχών του Σώματος. Σε κάθε περίπτωση, η ανάδειξη των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των ως άνω στελεχών, σε όλα τα επίπεδα, αποτελεί προτεραιότητα του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας.

2. Το μέχρι πρότινος ισχύον σύστημα αξιολόγησης των αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας προβλεπόταν από τις διατάξεις των άρθρων 20 και επόμενα του π.δ. 24/1997 «*Ιεραρχία, καταστάσεις και εξέλιξη των αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας*» (Α' 29). Είναι γεγονός ότι οι συντασσόμενες, ανά έτος, Εκθέσεις Αξιολόγησης αξιωματικών, παρέχουν σημαντικές πληροφορίες στα αρμόδια Συμβούλια Κρίσεων - Προαγωγών, συμβάλλοντας καθοριστικά στη λήψη αιτιολογημένων αποφάσεων, ερειδόμενων στις αρχές της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας. Παρά ταύτα, έχρηζε βελτιώσεων και τροποποιήσεων, κυρίως στον τομέα της καθιέρωσης ενός μηχανισμού μέτρησης και αξιολόγησης των ποιοτικών χαρακτηριστικών των αξιολογούμενων αξιωματικών, με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπιση ασθενών σημείων και αδυναμιών που συχνά διαπιστώνονταν στην πράξη.

3. Ενόψει των ανωτέρω, η καθιέρωση ενός εκσυγχρονισμένου και αναβαθμισμένου συστήματος αξιολόγησης των αξιωματικών, που θα ανταποκρίνεται στις νέες απαιτήσεις και ανάγκες του Σώματος, αποτυπώθηκε στις μεταρρυθμίσεις που επήλθαν δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 2 έως και 10 του π.δ. 6/2018, με τις οποίες αναμορφώθηκαν οι ρυθμίσεις των άρθρων 18 - 26 του π.δ. 24/1997. Εν συνεχεία, αναλύονται τα ακόλουθα σημεία:

α. Ουσιαστικά προς προαγωγή προσόντα και επιμέρους προσόντα (ή κριτήρια αξιολόγησης)

(1) Στο άρθρο 18 του π.δ. 24/1997 αναφέρεται ότι, βάσει των ουσιαστικών προσόντων, προσδιορίζεται η ικανότητα των αξιωματικών να ασκούν τα καθήκοντα του βαθμού τους, περαιτέρω δε, ότι τα έγγραφα αξιολόγησης και τα λοιπά έγγραφα του ατομικού τους φακέλου αποτελούν το σημείο αναφοράς από το οποίο συνάγονται τα προσόντα αυτά. Στο πλαίσιο αυτό και προκειμένου να καταστεί σαφέστερη και ανεπίδεκτη οιασδήποτε αμφισβήτησης, η οριοθέτηση των ουσιαστικών προς προαγωγή προσόντων, προστίθεται δεύτερη (2^η) παράγραφος, με την οποία καθορίζονται πλέον ρητά τα πέντε (5) ουσιαστικά προς προαγωγή προσόντα ως εξής:

- αα) Επαγγελματική Ικανότητα
- ββ) Διοικητική Ικανότητα
- γγ) Ηθικά Προσόντα
- δδ) Ψυχικά Προσόντα και
- εε) Σωματικά Προσόντα.

(2) Η αξιολόγησή τους πραγματοποιείται με τη βαθμολόγηση των επιμέρους ουσιαστικών προσόντων, που ονομάζονται και κριτήρια αξιολόγησης και τα οποία από είκοσι δύο (22) που ήταν για όλους τους αξιωματικούς, διαμορφώνονται πλέον σε είκοσι τέσσερα (24) για τους αξιωματικούς με βαθμό Αστυνομικού Διευθυντή και άνω και σε είκοσι (20) για τους λοιπούς αξιωματικούς. Ειδικότερα, στο άρθρο 19 «*Κριτήρια αξιολόγησης ουσιαστικών προσόντων*», καθορίζονταν μέχρι την 25.1.2018 (έναρξη ισχύος του π.δ. 6/2018), δέκα (10) ουσιαστικά προσόντα. Λαμβάνοντας, όμως, υπόψη το σύγχρονο αστυνομικό περιβάλλον και τις νέες αξιολογικές απαιτήσεις, κρίθηκε απαραίτητη η τροποποίηση των υφιστάμενων προσόντων, με στόχο την προσαρμογή τους στα νέα δεδομένα. Επιπρόσθετα, για να επιτευχθεί η αντικειμενική και αντιπροσωπευτική αξιολόγηση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των αξιολογουμένων, δεδομένου ότι αξιωματικοί διαφορετικών βαθμίδων (ανώτατοι, ανώτεροι και κατώτεροι), καλούνται να εκτελέσουν καθήκοντα αντίστοιχων θέσεων ευθύνης, εκτιμήθηκε ορθά ως απαραίτητη η εισαγωγή στην Έκθεση Αξιολόγησης πρόσθετων κριτηρίων αξιολόγησης – επιμέρους προσόντων, τα οποία θα αφορούν μόνο τους αξιωματικούς με βαθμό Αστυνομικού Διευθυντή και άνω.

(3) Συνοψίζοντας αναφέρουμε ότι αναμορφώνεται η Έκθεση Αξιολόγησης, με αποτέλεσμα τα ουσιαστικά προς προαγωγή προσόντα να περιορίζονται από δέκα (10) σε πέντε (5) για όλους τους αξιωματικούς, ενώ ο συνολικός αριθμός των επιμέρους «προσόντων» – κριτηρίων αξιολόγησης, καθορίζεται σε είκοσι τέσσερα (24) για τους αξιωματικούς με βαθμό Αστυνομικού Διευθυντή και άνω και σε είκοσι (20) για τους λοιπούς αξιωματικούς, αντί των είκοσι δύο (22) που ίσχυαν για όλους ανεξαιρέτως. Προς τούτο, θα συμπληρώνεται πλέον νέος τύπος έκθεσης, ο οποίος επισυνάπτεται στο π.δ. 6/2018, υπό τη μορφή Παραρτημάτων Α' (*Έκθεση αξιολόγησης κατώτερων και ανώτερων αξιωματικών μέχρι το βαθμό του Αστυν. Υποδιευθυντή*) και Β' (*Έκθεση αξιολόγησης ανώτατων αξιωματικών και Αστυν. Διευθυντών*). Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η ενοποίηση ομοειδών κριτηρίων και η εναρμόνιση με τα σύγχρονα δεδομένα στη δημόσια διοίκηση.

(4) Επισημαίνεται ότι, στο πλαίσιο της αναβάθμισης του συστήματος αξιολόγησης, εισάγεται με την νέα έκθεση αξιολόγησης το επιμέρους προσόν «*Ικανότητα αντικειμενικής και αμερόληπτης αξιολόγησης προσωπικού και παραχθέντος έργου*», με σκοπό τη διασφάλιση του αισθήματος ευθύνης των αξιωματικών κατά την αξιολόγηση του έργου που παράγουν και των ικανοτήτων που επιδεικνύουν οι υφιστάμενοί τους, κατά την εκτέλεση του υπηρεσιακού καθήκοντος. Εξάλλου, ήδη έχει θεσπιστεί μνημόνιο ενεργειών, για την πληρέστερη, ορθή και αντικειμενική σύνταξη της Έκθεσης Αξιολόγησης στην πράξη, με σαφείς κατευθύνσεις προς τους αξιολογητές για την ορθή σύνταξή της, με σκοπό να εξασφαλίζεται, κατά το δυνατόν, η αντικειμενική και αμερόληπτη κρίση τους. Προς τούτο, καταρτίστηκε έντυπο, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Έκθεσης Αξιολόγησης (Μέρος ΣΤ' Παραρτημάτων Α' και Β'), όπου επιχειρείται, ενδεικτικά, ο προσδιορισμός - επεξήγηση των δράσεων και των συμπεριφορών, με τις οποίες συνδέονται στην πράξη.

β. Ηλεκτρονική υποβολή εκθέσεων

Με βάση τις υφιστάμενες σύγχρονες και πρωτοποριακές υποδομές του Πανελλαδικού Πληροφοριακού Συστήματος της Ελληνικής Αστυνομίας (Police on Line) και προς επίτευξη του ευρύτερου στρατηγικού στόχου της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στη Δημόσια Διοίκηση της Ελλάδας για την περίοδο 2014-2020, καταργείται το μέχρι σήμερα ισχύον έντυπο της Έκθεσης Αξιολόγησης και τα δύο νέα έντυπα αξιολόγησης θα αντικατασταθούν **με ηλεκτρονική φόρμα**. Για το λόγο αυτό, με το άρθρο 4 του π.δ. 6/2018 προστίθεται νέο εδάφιο στην παράγραφο 2 του άρθρου 20, που προβλέπει πλέον

ρητά την ηλεκτρονική σύνταξη και υποβολή των εκθέσεων αξιολόγησης, μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής Police on Line. Τα πλεονεκτήματα της ηλεκτρονικής σύνταξης και υποβολής είναι αναμφισβήτητα, καθόσον οι εκθέσεις θα περιέχονται άμεσα στη Διεύθυνση Αστυνομικού Προσωπικού του Αρχηγείου και θα αρχειοθετούνται, επιπλέον δε, σ' αυτά θα έχει πρόσβαση μόνο το Συμβούλιο Κρίσης και το απολύτως απαραίτητο προσωπικό του αρμόδιου Γραφείου της ως άνω Διεύθυνσης, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την αποτροπή της γραφειοκρατικής βραδύτητας και την προστασία του απόρρητου χαρακτήρα των εγγράφων αξιολόγησης, που προβλέπεται στη διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 20.

Επιπρόσθετα, απλοποιείται η διαδικασία επιστροφής των εγγράφων αξιολόγησης για διόρθωση, σε περίπτωση που διαπιστωθούν τυπικές ελλείψεις ή ελαττώματα από τη Διεύθυνση Αστυνομικού Προσωπικού (20 παρ. 6).

γ. Συντάκτες εκθέσεων αξιολόγησης

(1) Η βαρύνουσα σημασία του συστήματος αξιολόγησης προκύπτει από το γεγονός ότι τα αποτελέσματα της αξιολόγησης συνδέονται άμεσα και άρρηκτα με την κρίση του αξιωματικού για προαγωγή, αφού ορίζονται συγκεκριμένα όρια βαθμολογίας, ανάλογα με το βαθμό του αξιολογούμενου.

(2) Η αξιολόγηση μέχρι σήμερα γινόταν από δύο αξιολογητές, το Συντάκτη και το Γνωματεύοντα (άρθρο 21 παρ. 1), χωρίς τη συμμετοχή του αξιολογούμενου, ενώ τα αποτελέσματα γνωστοποιούνταν σ' αυτόν σε περίπτωση δυσμενούς αξιολόγησής του. Με τις τροποποιήσεις που επιφέρουν οι νέες διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 6/2018, εισάγονται οι εξής ρυθμίσεις:

αα) η αξιολόγηση των αξιωματικών, **μέχρι και το βαθμό του Αστυνομικού Υποδιευθυντή**, ανεξάρτητα από τα καθήκοντα που εκτελούν, θα διενεργείται από **δύο (2) αξιολογητές**. Στην περίπτωση αυτή, ως Α' Αξιολογητής ορίζεται ο άμεσα προϊστάμενος του αξιωματικού και ως Β' Αξιολογητής, ο προϊστάμενος της αμέσως ανώτερης ιεραρχικά μονάδας, ως ίσχυε μέχρι σήμερα,

ββ) η αξιολόγηση **των Αστυνομικών Διευθυντών** (ανεξάρτητα από τα καθήκοντα που ασκούν) **και των ανώτατων αξιωματικών** θα διενεργείται από **τρεις (3) αξιολογητές**. Στην περίπτωση αυτή, ως Α' Αξιολογητής ορίζεται ο προϊστάμενος της οργανικής μονάδας, στην οποία ανήκει ο αξιολογούμενος και ως Β' και Γ' Αξιολογητές, οι Προϊστάμενοι των αμέσως ανώτερων ιεραρχικά μονάδων,

γγ) οι Αντιστράτηγοι αξιολογούνται από τον Αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας.

(3) Η ως άνω διάκριση, ήτοι η αξιολόγηση των Αστυνομικών Διευθυντών και των ανώτατων αξιωματικών από τρία (3) διαφορετικά πρόσωπα, σε διαφορετικά επίπεδα διοίκησης, δικαιολογείται απόλυτα από τη φύση των καθηκόντων τους, τις απαιτήσεις της θέσης τους και τη δυνατότητα διεκδίκησης ανώτατων θέσεων στην Ιεραρχία του Σώματος.

(4) Επισημαίνεται ότι η αξιολόγηση, σε κάθε περίπτωση, είτε αφορά σε αξιωματικούς μέχρι το βαθμό του Αστυνομικού Υποδιευθυντή και διενεργείται από δύο (2) αξιολογητές είτε αφορά σε Αστυνομικούς Διευθυντές και ανώτατους αξιωματικούς και διενεργείται από τρεις (3) αξιολογητές, θα διέπεται από **απόλυτη αυτονομία** μεταξύ των αξιολογητών, οι οποίοι δεν θα έχουν πρόσβαση στις βαθμολογίες των άλλων αξιολογητών.

(5) Στην παράγραφο 3 του άρθρου 21, όπως ισχύει μετά το π.δ. 6/2018, ορίζονται ειδικά και με σαφήνεια τα όργανα της διοίκησης τα οποία προβαίνουν, ως Προϊστάμενοι οργανικής μονάδας, στην αξιολόγηση των αξιολογούμενων, στις δεκαεπτά περιπτώσεις της εν λόγω παραγράφου, με αποτέλεσμα να μην καταλείπεται πλέον περιθώριο αμφισβητήσεων ή τυχόν παρερμηνειών, που θα μπορούσαν να ανακύψουν στις περιπτώσεις αυτές. Εξάλλου, στις διατάξεις της παραγράφου 4 ρυθμίζεται, σύμφωνα με τις

διατάξεις του νέου συστήματος αξιολόγησης, το ζήτημα της συνδρομής κωλύματος στο πρόσωπο του/των αξιολογητή/ών, σε όλες τις επιμέρους περιπτώσεις (με δύο ή τρεις αξιολογητές, αντίστοιχα). Οι τροποποιήσεις που επιφέρει το άρθρο 6 του π.δ. 6/2018 τόσο στον τίτλο όσο και στις διατάξεις του άρθρου 22 του π.δ. 24/1997, αναφέρονται στην αντικατάσταση των όρων «Συντάκτης» και «Γνωματεύων», με τον όρο «Αξιολογητές».

(6) Επισημαίνεται ότι στις περιπτώσεις που δεν εμπίπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο των δεκαεπτά περιπτώσεων της παραγράφου 3 του άρθρου 21 του π.δ. 24/1997, εφαρμόζεται ο γενικός κανόνας του νέου συστήματος αξιολόγησης (Α' Αξιολογητής ο προϊστάμενος της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει ο αξιολογούμενος, επόμενοι αξιολογητές, οι Προϊστάμενοι των αμέσως ανώτερων ιεραρχικά μονάδων).

δ. Χρόνος αξιολόγησης

(1) Ήδη μετά την τροποποίηση που επήλθε με την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του π.δ. 4/2016 (Α' 8), το έτος αξιολόγησης αρχίζει την 1η Δεκεμβρίου κάθε έτους και λήγει την 30η Νοεμβρίου του επόμενου έτους. Σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ισχύουσες ρυθμίσεις, οι αξιωματικοί όλων των βαθμών, πλην του κ. Αρχηγού, αξιολογούνταν κάθε χρόνο ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας στον κατεχόμενο βαθμό και την κατάσταση στην οποία τελούσαν, με εξαίρεση τους τελούντες στην κατάσταση μόνιμης διαθεσιμότητας. Η αξιολόγηση των αξιωματικών γινόταν με τις εκθέσεις αξιολόγησης, τακτικά μεν, το α' δεκαήμερο του μηνός Δεκεμβρίου, εκτάκτως δε, σε περίπτωση διακοπής της υπηρεσιακής εξάρτησης που συνδέει τον αξιολογούμενο με τον αξιολογούμενο και εφόσον η διακοπή διήρκεσε ή θα διαρκούσε τουλάχιστον δύο [2] μήνες, πλην των περιπτώσεων διακοπής της υπηρεσιακής εξάρτησης λόγω απόσπασης του αξιωματικού για εκπαίδευση στις διάφορες Σχολές. Για το λόγο αυτό, ετίθετο ως απαραίτητη προϋπόθεση για την τακτική και έκτακτη αξιολόγηση των αξιωματικών, να υφίσταται τουλάχιστον **δύμηνη** υπηρεσιακή εξάρτηση του αξιολογούμενου και του συντάκτη, ενώ για τους γνωματεύοντες δεν απαιτείτο να έχουν συμπληρώσει ορισμένο χρόνο υπό τις διαταγές τους οι αξιολογούμενοι.

(2) Με τις αλλαγές που επέρχονται στο σύστημα αξιολόγησης, η αξιολόγηση των αξιωματικών θα γίνεται τακτικά μία φορά το χρόνο και εκτάκτως σε περίπτωση διακοπής της υπηρεσιακής εξάρτησης που συνδέει αξιολογούμενο - αξιολογούμενο, η οποία (διακοπή) διαρκεί τουλάχιστον **τέσσερις** μήνες (*άρθρο 23 παρ. 2, μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 7 του π.δ. 6/2018*). Κατ' αυτόν τον τρόπο, απαιτείται πλέον **τουλάχιστον τετράμηνη** υπηρεσιακή εξάρτηση του αξιολογούμενου με τον Α' Αξιολογητή, **αντί της δέμηνης** που ίσχυε, προκειμένου να επιτευχθεί σταθερότητα διοίκησης και εξασφάλιση του ενιαίου της κρίσης (*σχετική τυγχάνει και η τροποποίηση που επιφέρει το άρθρο 6 παράγραφος 2 στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 22*).

(3) Για την τακτική και έκτακτη αξιολόγηση των αξιωματικών απαιτείται όπως ο αξιολογούμενος έχει υπηρετήσει επί τουλάχιστον τέσσερις μήνες υπό τις διαταγές του πρώτου αξιολογητή, ενώ για τους επόμενους αξιολογητές δεν απαιτείται οι αξιολογούμενοι να έχουν συμπληρώσει ορισμένο χρόνο υπό τις διαταγές τους (*άρθρο 23 παρ. 3*). Σε περίπτωση που ο αξιολογούμενος έχει υπηρετήσει σε περισσότερες της μίας Υπηρεσίες μέσα στο έτος αξιολόγησης, η έκθεση θα συντάσσεται από την Υπηρεσία που υπηρετεί κατά το χρόνο σύνταξης των εκθέσεων, εφόσον ο αξιολογούμενος συμπληρώνει διάστημα τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών στην Υπηρεσία αυτή, σε διαφορετική περίπτωση η έκθεση συντάσσεται από την Υπηρεσία που υπηρέτησε κατά το μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, εντός του έτους αξιολόγησης. Για τα λοιπά διαστήματα, μεγαλύτερα **του ενός (1) μηνός** και μικρότερα των τεσσάρων (4), θα συντάσσεται πληροφοριακό σημείωμα αξιολόγησης (Παράρτημα Γ' του π.δ. 6/2018), το οποίο θα καταχωρείται αμέσως μετά τη διακοπή της υπηρεσιακής εξάρτησης ηλεκτρονικά, καθώς και στον

ατομικό φάκελο του αξιολογούμενου (τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 23, που παραπέμπει στο Παράρτημα Γ' του π.δ.).

(4) Επιπρόσθετα, οι εκθέσεις αξιολόγησης θα συντάσσονται **κατά το α' δεκαπενθήμερο** του Δεκεμβρίου εκάστου έτους, χρονικό διάστημα το οποίο θα πρέπει να κατανέμεται αναλογικά μεταξύ των αξιολογητών, προκειμένου έκαστος εξ αυτών να έχει στη διάθεσή του τον απαιτούμενο χρόνο για να προβεί στην αξιολόγηση (άρθρο 23 παρ. 1). Οι εκθέσεις θα πρέπει να υποβάλλονται αμέσως, με το ατομικό βιβλιάριο του αξιολογούμενου, από τον α' αξιολογητή στους επόμενους αξιολογητές, που υποχρεούνται να αποστέλλουν αυτές στη Διεύθυνση Αστυνομικού Προσωπικού/Α.Ε.Α. αμέσως μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης και την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο και μόνο σε περίπτωση που δικαιολογείται ένσταση, την επομένη της λήξης της προθεσμίας υποβολής της. Εξάλλου, ορίζεται για πρώτη φορά ρητά ότι η υποβολή του ατομικού βιβλιαρίου δεν απαιτείται, εφόσον ένας εκ των αξιολογητών ή ο αξιολογούμενος υπηρετεί στο Αρχηγείο της Ελληνικής Αστυνομίας, όπου τηρείται όμοιο βιβλιάριο, το οποίο θα χορηγείται στους αξιολογητές ύστερα από αίτησή τους (τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 23).

(5) Οι τροποποιήσεις που επέρχονται με το άρθρο 8 στο άρθρο 24, αφορούν στην αντικατάσταση των όρων «Συντάκτης» και «Γνωματεύων», με τον όρο «Αξιολογητές».

ε. Βαθμολογία κριτηρίων αξιολόγησης ουσιαστικών προσόντων σε εκατοστιαία κλίμακα

(1) Τα ουσιαστικά προς προαγωγή προσόντα, καθώς και τα κριτήρια αξιολόγησης αυτών (επιμέρους προσόντα) βαθμολογούνταν, μέχρι σήμερα, με ακέραιους αριθμούς από 1 μέχρι και 10, ολογράφως και αριθμητικώς, ενώ κατά την εξαγωγή του μέσου όρου κάθε ομάδας κριτηρίων, οι δεκαδικοί αριθμοί μέχρι εκατοστού της μονάδας διατηρούνταν. Με τις μεταβολές που επήλθαν στο άρθρο 25 του ιδίου π.δ. με το άρθρο 9 του π.δ. 6/2018, αντικαταστάθηκε η κλίμακα των 10 μονάδων βαθμολογίας επί των Εκθέσεων Αξιολόγησης με αυτή των **(100) μονάδων**, επειδή η τελευταία παρέχει τη δυνατότητα ακριβέστερης και αντικειμενικότερης απεικόνισης των ουσιαστικών προσόντων των αξιωματικών του Σώματος. Ήδη με τις πρόσφατες μεταρρυθμίσεις του ν. 4369/2016 (Α' 33), προκρίθηκε, στο πλαίσιο αναμόρφωσης του δημοσιοϋπαλληλικού δικαίου, το σύστημα της εκατοστιαίας κλίμακας βαθμολογίας και για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων. Το άρθρο 17 του ως άνω νόμου, προβλέπει ότι κάθε κριτήριο αξιολόγησης βαθμολογείται από τους αξιολογητές με ακέραιο βαθμό και η κλίμακα των βαθμών ορίζεται από το 0 έως το 100.

(2) Περαιτέρω, προκειμένου να ενισχυθεί η υπευθυνότητα στην αξιολογική κρίση των αξιολογητών, με γνώμονα πάντοτε την εξασφάλιση καλύτερης, αντικειμενικότερης και δικαιότερης αξιολόγησης, θα πρέπει πλέον η βαθμολογία **άνω του (95)**, σε οποιοδήποτε επιμέρους ουσιαστικό προσόν - κριτήριο αξιολόγησης, να φέρει υποχρεωτικά **ειδική και εμπειριστατωμένη αιτιολόγηση**, η οποία θα τεκμηριώνεται με συγκεκριμένα πραγματικά στοιχεία ή γεγονότα. Επίσης, σε κάθε περίπτωση πρέπει να αιτιολογούνται οι βαθμολογίες στα επιμέρους προσόντα που δικαιολογούν δυσμενή κρίση στον κατεχόμενο βαθμό. Επισημαίνεται ότι αιτιολογία πρέπει να περιλαμβάνουν και τα πληροφοριακά σημειώματα αξιολόγησης, εφόσον ο συντάκτης τους θέτει σε κάποιο εκ των ουσιαστικών προσόντων, βαθμολογία άνω του (95) ή βαθμολογία που δικαιολογεί δυσμενή κρίση στον κατεχόμενο βαθμό, καθώς επίσης και στην περίπτωση εφαρμογής του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 4 του άρθρου 26.

(3) Ο γενικός χαρακτηρισμός εφεξής βαθμολογείται με ακέραιους και δεκαδικούς αριθμούς μέχρι εκατοστού της μονάδας, ως ακολούθως (παράγραφος 3 του άρθρου 25, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 παρ. 2 του π.δ. 6/2018 και ισχύει):

- **ΕΞΑΙΡΕΤΟΣ** από 91 μέχρι και 100,
- **ΛΙΑΝ ΚΑΛΟΣ** από 81 μέχρι και 90,99 ,

- ΚΑΛΟΣ από 61 μέχρι και 80,99 ,
- ΜΕΤΡΙΟΣ από 41 μέχρι και 60,99 και
- ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ από 1 μέχρι και 40,99.

(4) Η κλίμακα βαθμολογίας των επιμέρους ουσιαστικών προς προαγωγή προσόντων του άρθρου 19 του παρόντος, καθορίζεται ως ακολούθως (παράγραφος 4):

- Εξαίρετος : 91 έως 100.
- Λίαν Καλός : 81 έως 90,99.
- Καλός : 61 έως 80,99.
- Μέτριος : 41 έως 60,99.
- Ανεπαρκής : 0 έως 40,99.

(5) Επιπλέον, προστίθεται νέα παράγραφος 5, η οποία προβλέπει ότι οι ανώτερες πειθαρχικές ποινές που επιβλήθηκαν εντός του έτους αξιολόγησης, θα μοριοδοτούνται αρνητικά, με την αφαίρεση μορίων από το ουσιαστικό προσόν της πειθαρχικότητας, ανάλογα με τη βαρύτητα της ποινής. Με τον τρόπο αυτό της αρνητικής μοριοδότησης, εξασφαλίζονται μεγαλύτερα εχέγγυα αντικειμενικής αξιολόγησης των αξιωματικών. Ειδικότερα, στις περιπτώσεις επιβολής ποινής Αργίας με Απόλυση και Αργίας με Πρόσκαιρη Παύση αφαιρούνται:

- Αργία με απόλυση:
 - 20 μόρια για κάθε ποινή αργίας με απόλυση 2 μηνών,
 - 25 μόρια για κάθε ποινή αργίας με απόλυση 3 μηνών,
 - 30 μόρια για κάθε ποινή αργίας με απόλυση 4 μηνών,
 - 35 μόρια για κάθε ποινή αργίας με απόλυση 5 μηνών και
 - 40 μόρια για κάθε ποινή αργίας με απόλυση 6 μηνών.
- Αργία με Πρόσκαιρη παύση:
 - 10 μόρια για κάθε ποινή αργίας με πρόσκαιρη παύση μέχρι 30 ημέρες,
 - 15 μόρια για κάθε ποινή αργίας με πρόσκαιρη παύση μέχρι 60 ημέρες/2 μήνες και
 - 20 μόρια για κάθε ποινή αργίας με πρόσκαιρη παύση μέχρι 90 ημέρες/3 μήνες.

(6) Με βάση την ανωτέρω αλλαγή της κλίμακας βαθμολογίας, κρίθηκε απαραίτητο, εκτός των άλλων, να ρυθμιστεί ειδικά, στο πλαίσιο μεταβατικής διάταξης (άρθρο 20 π.δ. 6/2018), η αντιστοίχιση του γενικού χαρακτηρισμού και των επιμέρους βαθμολογιών των παλαιότερων εκθέσεων στη νέα εκατοστιαία κλίμακα, προκειμένου να αποτραπούν αυθαίρετες ή λανθασμένες αναγωγές. Προς τούτο, η αναλυτική αποτύπωση σε πίνακες είναι η ακόλουθη:

- Αντιστοίχιση Γενικού Χαρακτηρισμού:

	Παλαιός Χαρακτηρισμός	Νέος Χαρακτηρισμός	Παλαιές εκθέσεις αξιολόγησης	Νέες εκθέσεις αξιολόγησης
1.	Εξαίρετος	Εξαίρετος	από 9,50 μέχρι και 10	από 91 μέχρι και 100
2.	Λίαν Καλός	Λίαν Καλός	από 8 μέχρι και 9,49	από 81 μέχρι και 90,99
3.	Καλός	Καλός	από 6,50 μέχρι και 7,99	από 61 μέχρι και 80,99
4.	Σχεδόν Καλός	Μέτριος	από 5 μέχρι και 6,49	από 41 μέχρι και 60,99
5.	Απαράδεκτος	Ανεπαρκής	από 1 μέχρι και 4,99	από 1 μέχρι και 40,99

- Αντιστοίχιση επιμέρους βαθμολογιών:

	Παλαιός Χαρακτηρισμός	Νέος Χαρακτηρισμός	Παλαιές εκθέσεις αξιολόγησης	Νέες εκθέσεις αξιολόγησης
1.	Εξαιρετος	Εξαιρετος	10	από 91 μέχρι και 100
2	Λίαν Καλός	Λίαν Καλός	9	από 86 μέχρι και 90,99
			8	από 81 μέχρι και 85,99
3.	Καλός	Καλός	7 ή 6	από 61 μέχρι και 80,99
4.	Σχεδόν Καλός	Μέτριος	5 ή 4	από 41 μέχρι και 60,99
5.	Απαράδεκτος	Ανεπαρκής	3 ή 2 ή 1	από 1 μέχρι και 40,99

στ. Υποχρεώσεις αξιολογητών

(1) Αναμφίβολα, η κρίση των αξιολογητών πρέπει να βασίζεται σε γεγονότα ή άλλα πραγματικά στοιχεία και όχι σε απόψεις, σχόλια ή πληροφορίες που διακρίνονται από έντονη υποκειμενική χροιά. Προς το σκοπό αυτό, οι αξιολογητές πρέπει να παρακολουθούν συνεχώς το έργο που επιτελούν οι υφιστάμενοί τους, να ελέγχουν καθημερινά την εν γένει απόδοσή τους, να λαμβάνουν υπόψη όλα τα στοιχεία που αφορούν τον αξιολογούμενο, ευμενή ή δυσμενή, ν' αποβάλλουν κάθε αίσθημα συμπάθειας ή αντιπάθειας και να βαθμολογούν ή να περιγράφουν με ακρίβεια, αξιοκρατικά και με απόλυτη αντικειμενικότητα, τα πραγματικά ουσιαστικά προσόντα των αξιωματικών, τη φυσική, σωματική και διανοητική ικανότητά τους, τηρώντας έτσι απαρέγκλιτα τις σχετικές διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν. Η τροποποίηση της παραγράφου 1 του άρθρου 26 του π.δ. 24/1997 με το άρθρο 10 του π.δ. 6/2018, συμπεριέλαβε όλες τις παραπάνω σημαντικές παραμέτρους.

(2) Βαρύνουσα, επίσης, σημασία έχει και η **εισαγωγή του θεσμού της αυτοαξιολόγησης** των αξιολογουμένων, από το βαθμό του Αστυνομικού Διευθυντή μέχρι και το βαθμό του Υποστρατήγου, η οποία προβλέπεται στη νέα παράγραφο 2 του άρθρου 26 του π.δ. 24/1997, ενώ η μορφή του εντύπου επισυνάπτεται στο Παράρτημα Δ'. Ο θεσμός αυτός εκτιμάται ότι θα συμβάλλει καθοριστικά στον περαιτέρω εκσυγχρονισμό του συστήματος αξιολόγησης, αφού θα εμφανίζεται η εικόνα που έχει σχηματίσει ο ίδιος ο αξιολογούμενος (Αστυνομικός Διευθυντής και ανώτατος αξιωματικός) για την υπηρεσιακή του απόδοση. Η ως άνω υποχρεωτική αυτοαξιολόγηση για τους προαναφερόμενους βαθμούς, θα προηγείται της αξιολόγησης και θα πραγματοποιείται το τελευταίο πενήνημερο μηνός Νοεμβρίου κάθε έτους. Θα έχει περιγραφικό χαρακτήρα, θα αναφέρεται στις αρμοδιότητες, την επιδειχθείσα δραστηριότητα, τις βέλτιστες πρακτικές, το βαθμό επίτευξης στόχων και τις πρωτοβουλίες των αυτοαξιολογουμένων και θα ενσωματώνεται στην Έκθεση Αξιολόγησης, αποτελώντας ενιαίο μέρος της αξιολόγησης του αξιωματικού, χωρίς όμως να συνυπολογίζεται στη βαθμολογία των αξιολογητών και συνακόλουθα στην εξαγωγή του μέσου όρου βαθμολογίας.

(3) Καταργείται, πλέον, η ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία, σε περίπτωση διαφωνίας του γνωματεύοντος με το συντάκτη της έκθεσης, λαμβάνεται υπόψη η βαθμολογία του γνωματεύοντος (*προϊσχύουσα παράγραφος 3 του άρθρου 26*), καθόσον αυτό οδηγούσε στην αναίρεση της άποψης που είχε σχηματίσει ο άμεσος προϊστάμενος για τον αξιολογούμενο. Πλέον θα λαμβάνεται υπόψη **ο μέσος όρος** της βαθμολογίας των αξιολογητών, όπως ορίζει η νέα παράγραφος 4 του άρθρου 26 του π.δ. 24/1997, με αποτέλεσμα οι δύο (ή τρεις για τους Α/Δ' και άνω) αξιολογητές να έχουν βαθμολογική

αυτοτέλεια. Επιπρόσθετα, εάν υπάρχει διαφορά πέραν των είκοσι (20) μονάδων για τους αξιωματικούς μέχρι το βαθμό του Αστυνομικού Υποδιευθυντή και δεκαπέντε (15) μονάδων από το βαθμό του Αστυνομικού Διευθυντή και άνω, σε οποιοδήποτε κριτήριο αξιολόγησης, θα τίθεται υπόψη του αρμοδίου κατά περίπτωση Συμβουλίου, το οποίο και θα αποφαινεται οριστικά σύμφωνα με την παράγραφο 4, θέτοντας αυτό τη δέουσα, σύμφωνα με την κρίση του, βαθμολογία για το συγκεκριμένο κριτήριο αξιολόγησης, αιτιολογώντας αυτήν, όπως απαιτείται κατ' άρθρο 25 παράγραφος 4 του ίδιου π.δ.

(4) Με γνώμονα τις αρχές της διαφάνειας και της αξιοκρατίας θεσπίζεται νέα ρύθμιση (παράγραφος 6 του άρθρου 26 του π.δ. 24/1997, όπως αντικαθίσταται με το άρθρο 10 του π.δ. 6/2018), σύμφωνα με την οποία οι τελευταίοι αξιολογητές στις εκθέσεις αξιολόγησης γνωστοποιούν πλέον στον αξιολογούμενο το γενικό χαρακτηρισμό της βαθμολογίας του, εγγράφως και με απόδειξη, η οποία επισυνάπτεται στην έκθεση, καθώς επίσης και τις τυχόν βαθμολογίες επιμέρους προσόντων που δικαιολογούν δυσμενή κρίση στον κατεχόμενο βαθμό, είτε αυτές τέθηκαν από τους ίδιους, είτε από τους προηγούμενους αξιολογητές. Η έκθεση αξιολόγησης υποβάλλεται στη Διεύθυνση Αστυνομικού Προσωπικού/Α.Ε.Α. μετά την εκπνοή της προθεσμίας υποβολής της ενστάσεως, η οποία σε κάθε περίπτωση, **χορηγεί αντίγραφο** της έκθεσης αξιολόγησης, μετά τον έλεγχο της πληρότητάς της (*σχετική και η τροποποίηση της παραγράφου 4 του άρθρου 20 του π.δ. 24/1997, με το άρθρο 4 παρ. 2 του π.δ. 6/2018*).

(5) Το δικαίωμα υποβολής ένστασης επεκτείνεται με τη νέα παράγραφο 7 του άρθρου 26 του π.δ. 24/1997, καθόσον στους δικαιούχους περιλαμβάνονται πλέον αξιωματικοί που φέρουν μέχρι και το βαθμό του Υποστρατήγου και όχι μέχρι το βαθμό του Αστυνομικού Διευθυντή, που ίσχυε μέχρι πρότινος. Οι αξιολογούμενοι, εντός ανατρεπτικής προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την επομένη της γνωστοποίησης, δικαιούνται όπως υποβάλλουν ένσταση κατά της βαθμολογίας κάτω του (70) σε οποιοδήποτε προσόν ή βαθμολογίας που δικαιολογεί δυσμενή κρίση στον κατεχόμενο βαθμό. Η ένσταση υποβάλλεται από τον ενιστάμενο στον **τελευταίο αξιολογητή**, ο οποίος συντάσσει επ' αυτής έκθεση εγχείρισης, υποβάλλει αυτή μαζί με την έκθεση αξιολόγησης και γνωστοποίησης εντός τριών (3) ημερών, στη Διεύθυνση Αστυνομικού Προσωπικού/Α.Ε.Α και διατυπώνει τις απόψεις του επί των ισχυρισμών του ενισταμένου.

(6) Με σκοπό το σχηματισμό πληρέστερης εικόνας του Συμβουλίου Κρίσεων, σε περίπτωση υποβολής ένστασης από τον αξιολογούμενο, λόγω βαθμολογίας που δικαιολογεί δυσμενή κρίση στον κατεχόμενο βαθμό, καθιερώνεται με την παράγραφο 8 του άρθρου 26 του π.δ. 24/1997, αφενός η δυνητική κλήση των αξιολογητών του, οι οποίοι, σε περίπτωση που τελικά κληθούν από το αρμόδιο Συμβούλιο, υποχρεούνται να παραστούν ενώπιον αυτού και αφετέρου η υποχρεωτική κλήση του αξιολογούμενου, η οποία συνάδει απόλυτα με την συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της προηγούμενης ακρόασης του ενδιαφερομένου. Εφόσον ο αξιολογούμενος δεν δύναται ή δεν επιθυμεί να παραστεί ενώπιον του αρμοδίου Συμβουλίου που θα κρίνει την υποβληθείσα ένστασή του, έχει το δικαίωμα κατάθεσης υπομνήματος, με το οποίο θα αναπτύσσει περαιτέρω τους λόγους της ασκηθείσας ένστασης.

Β'. ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΡΙΣΕΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

Προς εναρμόνιση και των υπολοίπων διατάξεων του π.δ. 24/1997 *«Ιεραρχία, καταστάσεις και εξέλιξη των αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας»* (Α' 29), με τις

ανωτέρω τροποποιήσεις, καθώς και για την επίλυση των προβλημάτων που προέκυψαν από την έως σήμερα εφαρμογή τους, επέρχονται οι εξής μεταβολές:

α. Με το άρθρο 11 του π.δ. 6/2018 τροποποιείται η παράγραφος 2 του άρθρου 28, στην οποία προσδιορίζονται τα στοιχεία που συνεκτιμώνται κατά τις κρίσεις των αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας και προσδίδεται έμφαση στα ουσιαστικά προς προαγωγή προσόντα και στη βαθμολογία αυτών, **στον κατεχόμενο και τον αμέσως προηγούμενο βαθμό.**

β. Η τροποποίηση των διατάξεων του άρθρου 29 του π.δ. 24/1997 με το άρθρο 12 του π.δ. 6/2018, περί διαβαθμίσεως των κρίσεων, ανάλογα με το βαθμό που φέρει ο κρινόμενος αξιωματικός, προσαρμόζεται στα νέα δεδομένα των εκθέσεων αξιολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη την **εκατοστιαία κλίμακα** βαθμολόγησης των ουσιαστικών προς προαγωγή προσόντων, καθώς και την **αντιστοίχιση των βαθμολογιών** των παλαιών και νέων εκθέσεων (βλ. άρθρο 20 π.δ. 6/2018). Πρέπει να επισημανθεί ειδικά για τους κρινόμενους **Αστυνομικούς Διευθυντές** ότι διατηρητέοι θα κρίνονται εκείνοι που αξιολογούνται με βαθμό τουλάχιστον **ογδόντα έξι (86)** σε όλα τα επιμέρους ουσιαστικά τους προσόντα, βαθμολογία που αντιστοιχεί στο βαθμό (9) της προϊσχύουσας δεκαδικής κλίμακας αξιολόγησης. Προακτέοι θα κρίνονται όσοι Αστυνομικοί Διευθυντές αξιολογούνται με βαθμό τουλάχιστον **ενενήντα ένα (91)** σε όλα τα επιμέρους ουσιαστικά τους προσόντα, βαθμολογία που αντιστοιχεί στο βαθμό (10) της προϊσχύουσας δεκαδικής κλίμακας και επιπλέον διαθέτουν τα προσόντα που προβλέπει η συγκεκριμένη διάταξη.

γ. Με την τροποποίηση των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου 31 του π.δ. 24/1997 με το άρθρο 13 του π.δ. 6/2018, **διευρύνεται** ο χρόνος διενέργειας των τακτικών κρίσεων, από το χρονικό διάστημα από 21/1 έως 20/2 κάθε έτους, που ίσχυε, για το χρονικό διάστημα από 21/1 μέχρι **τέλος Φεβρουαρίου** κάθε έτους.

δ. Απαλείφεται με τις διατάξεις του άρθρου 15 του π.δ. 6/2018, από την εισαγωγική πρόταση της παραγράφου 1 του άρθρου 42 του π.δ. 24/1997, η προϋπόθεση συμπλήρωσης **οκτώ (8) ετών στο βαθμό**, για την προαγωγή των Υπαστυνόμων Α', Αστυνόμων Β', Αστυνόμων Α' και Αστυνομικών Υποδιευθυντών και αρκεί πλέον η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου πραγματικής συνολικής υπηρεσίας αξιωματικού.

ε. Με τις διατάξεις του άρθρου 16 του π.δ. 6/2018, προστίθενται στην παράγραφο 4 του άρθρου 46 του π.δ. 24/1997 και οι αξιωματικοί που είναι γραμμένοι σε πίνακα **μη προακτέων**, σε όσους προάγονται στον επόμενο βαθμό, ενόψει **αποστρατείας**, εκτός οργανικών θέσεων, οι οποίοι αποστρατεύονται ως ευδοκίμως τερματίσαντες τη σταδιοδρομία τους.

στ. Στις διατάξεις των άρθρων 49 και 50 του π.δ. 24/1997, με τις οποίες ρυθμίζεται το ζήτημα της αποστρατείας λόγω ορίου ηλικίας και συμπληρώσεως 35ετίας, αντίστοιχα, επέρχονται τροποποιήσεις με τα άρθρα 17 και 18 του π.δ. 6/2018. Με τις τροποποιήσεις αυτές **αυστηροποιείται**, σε αμφότερες τις περιπτώσεις, η διαδικασία παραμονής στην ενεργό υπηρεσία αξιωματικών μέχρι το βαθμό του Αστυνομικού Διευθυντή μετά τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας ή της 35ετίας, αντίστοιχα.

ζ. Η παράγραφος 1 του άρθρου 54 του π.δ. 24/1997, όπως τροποποιείται με τις διατάξεις του άρθρου 19 του π.δ. 6/2018, επεκτείνει το δικαίωμα υποβολής προσφυγής στα αρμόδια δευτεροβάθμια συμβούλια, προς επανάκριση, για ευμενέστερη κρίση **και στους Υποστρατήγους** της Ελληνικής Αστυνομίας, ενώ σύμφωνα με την προϊσχύσασα διάταξη

το σχετικό δικαίωμα είχαν οι αξιωματικοί μέχρι και το βαθμό του Ταξιάρχου που κρίνονταν δυσμενώς από τα αρμόδια συμβούλια.

Γ'. ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΑΣΤΥΝ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι διατάξεις του π.δ. 100/2003 *«Τοποθετήσεις, μεταθέσεις, αποσπάσεις και λοιπές μετακινήσεις αστυνομικού προσωπικού»* (Α' 94), τροποποιήθηκαν με τις αντίστοιχες του Κεφαλαίου Α' του π.δ. 75/2016 *«Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Ελληνικής Αστυνομίας»* (Α' 138), με σκοπό τη νομοθετική και πρακτική επίλυση προβλημάτων δυσλειτουργίας του συστήματος μεταθέσεων του αστυνομικού προσωπικού, εξασφαλίζοντας, σε μεγάλο βαθμό, την εδραίωση της αποτελεσματικής και αντικειμενικής λειτουργίας του και αποκλείοντας τη δυνατότητα φαλκίδευσής του. Παράλληλα, όμως, η καθημερινή εφαρμογή των σχετικών διατάξεων ανέδειξε στην πράξη την ανάγκη νέων τροποποιήσεων, ικανών να επιφέρουν περαιτέρω καίριες βελτιώσεις επί των ακόλουθων ζητημάτων:

α. Τροποποίηση άρθρου 2 του π.δ. 100/2003

Στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού του κανονιστικού πλαισίου που διέπει τις μετακινήσεις αστυνομικού προσωπικού, με το άρθρο 21 του π.δ. 6/2018 τροποποιείται το άρθρο 2 του π.δ. 100/2003, με την απόσυρση της επιφύλαξης που ετίθετο μέχρι πρότινος, υπέρ των διατάξεων περί εντοπιότητας. Και αυτό διότι από την θέσπισή τους έως και σήμερα, έχει εκσυγχρονιστεί το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τις μετακινήσεις του αστυνομικού προσωπικού και έχουν συσταθεί ελεγκτικοί μηχανισμοί που ασκούν τον έλεγχο – εποπτεία της ορθής και αμερόληπτης άσκησης των καθηκόντων του, περαιτέρω δε, με σειρά νόμων (ν. 2539/1997 *«Πρόγραμμα Καποδίστριας»*, ν. 3852/2010 *«Πρόγραμμα Καλλικράτης»*) έλαβε χώρα η συνένωση δήμων και κοινοτήτων, ενώ ήδη έχει επέλθει η αναδιάρθρωση - αναδιοργάνωση των περιφερειακών υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας (π.δ. 7/2017). Επισημαίνεται ότι για την ολοκλήρωση της συγκεκριμένης ρύθμισης επίκειται η λήψη νομοθετικής πρωτοβουλίας για κατάργηση και των σχετικών διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1234/1982 (Α'-23).

β. Τροποποίηση άρθρου 3 παρ. 1 του π.δ. 100/2003

Δεδομένων των μεταβολών που επέρχονται κατά καιρούς στις χιλιομετρικές αποστάσεις του οδικού δικτύου της Χώρας παρέστη αναγκαία η τροποποίηση των οικείων διατάξεων, προκειμένου να λαμβάνονται υπόψη, σε συγκεκριμένο χρόνο, οι πλέον πρόσφατες, ως άνω, αποστάσεις, για τον υπολογισμό του συνόλου των μορίων που συγκεντρώνει ο αστυνομικός, με βάση το εν λόγω κριτήριο.

Για τους προαναφερόμενους λόγους, με το άρθρο 22 του π.δ. 6/2018 προστέθηκε εδάφιο, στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του π.δ. 100/2003, ως εξής: *«Για τον υπολογισμό των συνολικών μορίων, όσον αφορά στις ηπειρωτικές περιοχές, λαμβάνεται υπόψη η συντομότερη, χιλιομετρικά, διαδρομή, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων του τελευταίου έτους μετάθεσης, όσον δε αφορά στις νησιωτικές περιοχές η απόσταση υπολογίζεται από το κύριο λιμάνι του νησιού»*.

Αντίστοιχη ρύθμιση επιτυγχάνεται και για τους ειδικούς φρουρούς και συνοριακούς φύλακες, με το άρθρο 29 του π.δ. 6/2018, που προσθέτει όμοιο εδάφιο στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του π.δ. 211/2005 (Α'254).

γ. Τροποποίηση άρθρων 7 και 8 του π.δ. 100/2003

(1) Με τα άρθρα 23 και 24 παρ. 2 του π.δ. 6/2018 τροποποιούνται οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 7 και του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 8 του π.δ. 100/2003, που αναφέρονται στους νεοεξερχόμενους Αστυφύλακες και Υπαστυνόμους Β', αντίστοιχα, των Σχολών της Ελληνικής Αστυνομίας. Οι εν λόγω διατάξεις του Κανονισμού Μεταθέσεων ήδη είχαν τροποποιηθεί με το π.δ. 75/2016 και πλέον, ύστερα από την έκδοση του π.δ. 6/2018, προβλέπεται ότι, προς εξυπηρέτηση του υπηρεσιακού συμφέροντος, οι ως άνω νεοεξερχόμενοι, θα υπηρετούν, για το (3ο) και (4ο) έτος από την αποφοίτησή τους από τη Σχολή, αποκλειστικά σε Αστυνομικά Τμήματα και Αστυνομικούς Σταθμούς, Τμήματα Τροχαίας, Τμήματα Αστυνομικών Επιχειρήσεων, Τμήματα Διαχείρισης Μετανάστευσης, Τμήματα Αλλοδαπών, Τμήματα Συνοριακής Φύλαξης, Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών, Υποδιευθύνσεις και Τμήματα Ασφαλείας, καθώς και σε Υπηρεσίες των Διευθύνσεων Αστυνομικών Επιχειρήσεων, Άμεσης Δράσης, Μεταγωγών Δικαστηρίων και Αστυνόμευσης Αερολιμένα, πλην των Επιτελείων αυτών.

(2) Επιπρόσθετα, με την παράγραφο 4 του άρθρου 24 του π.δ. 6/2018 επέρχεται τροποποίηση του άρθρου 8 παρ. 4 εδάφ. β' του π.δ. 100/2003, που αφορά στο 5% των εξερχομένων από τη Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας (Σ.Α.Ε.Α.) Υπαστυνόμων Β', που προηγούνται στη σειρά εξόδου, προκειμένου αυτοί να τοποθετούνται κατά προτεραιότητα, μεταξύ των λοιπών ομοτάξιων συναδέλφων τους, σε θέσεις που προκηρύσσονται, ανά περιοχή μετάθεσης, για όλους τους νεοεξερχόμενους, με αποτέλεσμα την καλύτερη εξυπηρέτηση των υπηρεσιακών αναγκών. Κατ' αυτόν τον τρόπο, το 5% των Υπαστυνόμων Β' που προηγούνται στη σειρά εξόδου και υποβάλουν αίτηση μόνο για τις προκηρυχθείσες θέσεις, προηγούνται κατά την τοποθέτησή τους έναντι των υπόλοιπων ομοτάξιων συναδέλφων τους.

(3) Επισημαίνεται ότι, εκτός των άλλων, ρυθμίζεται πλέον ρητά, απευθείας με την τοποθέτησή τους, το θέμα της συνυπηρέτησης συζύγων, οι οποίοι αποφοιτούν μαζί από τη Σ.Α.Ε.Α. και τοποθετούνται κατά προτεραιότητα σε προκηρυχθείσες θέσεις, εφόσον αυτές είναι διαθέσιμες προς κάλυψη από τον(/τη) δεύτερο(η) σύζυγο, ο(/η) οποίος(α) ακολουθεί εκείνον(/η) που συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό μορίων, με βάση τα στοιχεία που προκύπτουν ύστερα από μηχανογραφική επεξεργασία των αιτήσεων τοποθέτησης, με αντικειμενικά κριτήρια (νέα εδάφια, τρίτο και τέταρτο αντίστοιχα, της παρ. 4 του άρθρου 8 του π.δ. 100/2003).

δ. Τροποποίηση άρθρου 9 του π.δ. 100/2003

Με τη νέα ρύθμιση, όπως αυτή αποτυπώνεται στο άρθρο 25 του π.δ. 6/2018, διευρύνεται ο κύκλος των Υπηρεσιών στις οποίες τοποθετούνται οι εξερχόμενοι από το Τ.Ε.Μ.Α. Υπαστυνόμοι Β', προς κάλυψη ευρύτερων υπηρεσιακών αναγκών, καθόσον το αρμόδιο όργανο δύναται να αποφασίσει την τοποθέτησή τους, μη περιοριζόμενο από τα όρια της περιοχής μετάθεσης προέλευσης ή προτίμησης του αστυνομικού ή όμορης προς την τελευταία, όπως ίσχυε μέχρι πρότινος, αλλά έχοντας την ευχέρεια να επιλέγει Υπηρεσίες της περιοχής μετάθεσης προέλευσης ή προτίμησης του αστυνομικού ή άλλης εντός της ίδιας Γενικής Περιφερειακής Αστυνομικής Διεύθυνσης (ΓΕ.Π.Α.Δ.), όπου ανήκουν οι ως άνω περιοχές μετάθεσης ή περιοχής μετάθεσης όμορης των ανωτέρω, που βρίσκεται εντός της ηπειρωτικής Ελλάδας.

ε. Τροποποίηση άρθρου 12 του π.δ. 100/2003

Με το άρθρο 26 του π.δ. 6/2018, τροποποιείται/συμπληρώνεται η υποπερίπτωση 1 της περίπτωσης α' της παραγράφου 5 του άρθρου 12 του π.δ. 100/2003 και αντιμετωπίζονται οι όλως εξαιρετικές εκείνες περιπτώσεις που αντικειμενικοί ή ουσιαστικοί λόγοι καθιστούν αδύνατη ή εξαιρετικά δυσχερή και ασύμβατη προς το υπηρεσιακό και κατ' επέκταση για το δημόσιο συμφέρον την κάλυψη ανελαστικών αναγκών διοίκησης κάποιας Υπηρεσίας από αξιωματικό της ίδιας περιοχής μετάθεσης.

Προκειμένου, λοιπόν, να αντιμετωπιστούν οι κατά τεκμήριο σπάνιες εκείνες περιπτώσεις και να εξασφαλιστούν οι προϋποθέσεις άμεσης, ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας της Υπηρεσίας, στην οποία ανακύπτει το συγκεκριμένο θέμα διοίκησης, με την ως άνω συμπληρωματική διάταξη παρέχεται η δυνατότητα στο αρμόδιο Συμβούλιο Μεταθέσεων, ν' αποφασίζει μεταθέσεις Αστυνομικών Υποδιευθυντών σε άλλη περιοχή μετάθεσης αλλά εντός της ίδιας Γενικής Περιφερειακής Αστυνομικής Διεύθυνσης ή σε Υπηρεσία όμορης περιοχής μετάθεσης της ηπειρωτικής Ελλάδας.

Διευκρινίζεται ιδιαίτερος ότι η ρύθμιση αυτή έχει απολύτως συγκεκριμένο και εξαιρετικό χαρακτήρα, προορίζεται, αποκλειστικά για την αντιμετώπιση περιορισμένου αριθμού περιπτώσεων και εφόσον ήθελε κριθεί αναγκαία η εφαρμογή της, πέραν του δημοσίου συμφέροντος και των σχετικών προς αυτό υπηρεσιακών αναγκών και αντικειμενικών δεδομένων, θα λαμβάνονται υποχρεωτικά υπόψη και θα συνεκτιμώνται τόσο οι διοικητικές ικανότητες, η γνωστική επάρκεια και η υπηρεσιακή εμπειρία, όσο και τα πραγματικά κοινωνικά δεδομένα και βεβαίως όλα εκείνα τα στοιχεία και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, που συνθέτουν την κοινωνική-οικογενειακή ζωή των υπό μετάθεση αξιωματικών.

Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι ακόμη και στις περιορισμένου αριθμού εκείνες περιπτώσεις που ενδεχομένως καταστεί απαραίτητη η εφαρμογή της ρύθμισης, το χρονικό διάστημα της μετάθεσης των αξιωματικών του συγκεκριμένου βαθμού δεν πρόκειται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, καθώς στο πλαίσιο της ίδιας ρύθμισης εισάγεται πρόβλεψη για υποχρεωτική επάνοδο των μετατεθέντων σε Υπηρεσία της περιοχής μετάθεσης από την οποία προήλθαν, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, εφόσον φυσικά επιθυμούν και υποβάλλουν σχετική προς τούτο αίτηση.

στ. Τροποποίηση άρθρου 17 του π.δ. 100/2003

Με το άρθρο 27 του εν θέματι π.δ. επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις στο άρθρο 17 του π.δ. 100/2003:

αα. Σε συνέχεια όσων αναφέρθηκαν ανωτέρω περί τροποποίησης του άρθρου 2 του π.δ. 100/2003, **καταργείται** και η περίπτωση στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 17 του π.δ. 100/2003, το οποίο αναφέρεται στις διατάξεις περί εντοπιότητας.

ββ. Στις περιοριστικά αναφερόμενες περιπτώσεις της παραγράφου 1, στις οποίες επιτρέπονται έκτακτες μεταθέσεις, συμπεριλαμβάνονται και οι αμοιβαίες μεταθέσεις αστυνομικών, υπό τις προϋποθέσεις που τάσσει η περίπτωση ια'. Στο πλαίσιο αυτό, κρίθηκε αναγκαία η εκ νέου τροποποίηση της διάταξης, για να διασαφηνιστεί περαιτέρω ότι οι ενδιαφερόμενοι για αμοιβαία μετάθεση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνονται **αμφότεροι** σε πίνακες μεταθέσεων. Ύστερα από την τροποποίηση αυτή, η διαδικασία διαμορφώνεται ως εξής: Οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν αμοιβαία μετάθεση, υποχρεούνται να υποβάλουν αίτημα αμοιβαίας μετάθεσης με τον πρώτο επιλαχόντα στον πίνακα τακτικών μεταθέσεων της αντίστοιχης περιοχής, στην οποία επιθυμούν να μετατεθούν. Σε περίπτωση μη επιθυμίας του πρώτου επιλαχόντα, με μέριμνα εκάστου εκ των ενδιαφερόμενων, θα κινείται η ίδια διαδικασία με τον δεύτερο επιλαχόντα. Η μη δήλωση επιθυμίας των επιλαχόντων θα γίνεται με υπεύθυνη δήλωση, την οποία θα προσκομίζει έκαστος εκ των ενδιαφερομένων.

Εξάλλου, ως προς το ζήτημα των τοποθετήσεων, μεταθέσεων, αποσπάσεων των συνοριακών φυλάκων και των ειδικών φρουρών, επέρχεται όμοια τροποποίηση του άρθρου 13 παρ. 1 περ. στ' του π.δ. 211/2005 (Α'254), με το άρθρο 30 του π.δ. 6/2018.

γγ. Στην περίπτωση ιη' της παραγράφου 1 του ίδιου άρθρου, προβλέπεται έκτακτη μετάθεση, σε περίπτωση κατά την οποία οι αστυνομικοί πρέπει να εκτελέσουν καθήκοντα Πυροτεχνουργών ή Συνοδών Αστυνομικών Σκύλων, χωρίς όμως να καθορίζεται σειρά προτεραιότητας στα κριτήρια μετάθεσης αυτών. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διασφαλιστεί ακόμη περισσότερο η αντικειμενικότητα του συστήματος μεταθέσεων, καθορίζονται **συγκεκριμένα αντικειμενικά κριτήρια**, με την προσθήκη, με το άρθρο 27 παρ. 3 του π.δ. 6/2018, δεύτερου εδαφίου στην περίπτωση ιη' της παρ. 1 του άρθρου 17 του π.δ. 100/2003. Πρόκειται για: **α) τη βαθμολογία, β) την οικογενειακή κατάσταση, γ) τον τόπο συμφερόντων και δ) την αρχαιότητα».**

δδ. Η περίπτωση κγ' της παραγράφου 1 του άρθρου 17 του π.δ. 100/2003, ρυθμίζει το ζήτημα της έκτακτης μετάθεσης αστυνομικού, μεταξύ άλλων και σε περίπτωση θανάτου γονέα ή αδελφού αυτού, ο οποίος υπηρετούσε στο Σώμα και τραυματίστηκε θανάσιμα κατά την εκτέλεση του καθήκοντος.

Με την τροποποίηση της διάταξης αυτής, με την παράγραφο 4 του άρθρου 27 του π.δ. 6/2018, επιτυγχάνεται η επέκταση του πεδίου εφαρμογής της, ούτως ώστε το δικαίωμα υποβολής αίτησης έκτακτης μετάθεσης ν' αναγνωρίζεται όχι μόνο σε αστυνομικούς των οποίων ο γονέας ή ο αδελφός, κατά το χρόνο του θανάσιμου τραυματισμού, υπηρετούσε στο Σώμα (όπως ίσχυε μέχρι πρότινος), αλλά και στους αστυνομικούς, των οποίων ο οικείος (γονέας/αδελφός), υπηρετώντας στις Ένοπλες Δυνάμεις, το Πυροσβεστικό Σώμα ή το Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή, τραυματίστηκε θανάσιμα, κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής, επιπλέον δε, καθορίζονται συγκεκριμένες προϋποθέσεις (*χρήση του δικαιώματος άπαξ και από ένα δικαιούχο, εφόσον υφίστανται περισσότεροι στην ίδια οικογένεια*), ικανές να διασφαλίσουν τη μη καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος αυτού.

(2) Κατ' αντιστοιχία με τα ισχύοντα για τους αστυνομικούς, επιτυγχάνεται όμοια ρύθμιση για τους ειδικούς φρουρούς και τους συνοριακούς φύλακες, με την τροποποίηση της περίπτ. η' του άρθρου 13 του π.δ. 211/2005 με το άρθρο 30 παρ. 2 του π.δ. 6/2018.

ζ. Τροποποίηση άρθρου 19 του π.δ. 100/2003

(1) Με το άρθρο 28 του εν θέματι π.δ. προστίθενται διατάξεις στο άρθρο 19 του π.δ. 100/2003, με τις οποίες εκσυγχρονίζεται περαιτέρω το πλαίσιο των αποσπάσεων του αστυνομικού προσωπικού. Προς το σκοπό αυτό, προκρίθηκαν ως απαραίτητες οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

αα. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 19 του π.δ. 100/2003, όπως τροποποιήθηκε διαδοχικά με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του π.δ. 85/2011, την παράγραφο 3 του άρθρου 1 του π.δ. 132/2011 και την παράγραφο 2 του άρθρου 11 του π.δ. 75/2016, **προστίθεται περίπτωση ιη',** η οποία προβλέπει ρητά τη δυνατότητα απόσπασης στη Γραμματεία των Πειθαρχικών Συμβουλίων, των ορισθέντων αξιωματικών ως τακτικών προέδρων ή γραμματέων - εισηγητών, αποκλειστικής απασχόλησης, σε Πειθαρχικά Συμβούλια, για όσο διαρκεί η θητεία τους, καθόσον μέχρι σήμερα δεν υπήρχε ρητή διάταξη για το σκοπό αυτό.

ββ. Ως προς την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 19 του π.δ. 100/2003, με την οποία καθορίζονται τα όργανα που έχουν αποφασιστική αρμοδιότητα επί των θεμάτων των αποσπάσεων, κρίθηκε επιβεβλημένη η **προσθήκη περίπτωσης γ',** με την οποία εξυπηρετείται το υπηρεσιακό συμφέρον, καθόσον προβλέπεται η άσκηση αποφασιστικής αρμοδιότητας από τα οικεία Συμβούλια Μεταθέσεων για αποσπάσεις αστυνομικών, που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες

γονέων ή αδελφών (άρθρο 19 παρ. 2 περ. ιε'), καθώς και διαζευγμένων αστυνομικών, στους οποίους έχει ανατεθεί η επιμέλεια τέκνου (άρθρο 19 παρ. 2 περ. ιστ'). Συνεπώς, οι ετήσιες αποσπάσεις για αστυνομικούς, δικαστικούς συμπαραστάτες και διαζευγμένους με επιμέλεια ανήλικου τέκνου, θα αποφασίζονται από το αρμόδιο για τις μεταθέσεις Συμβούλιο.

(2) Κατ' αντιστοιχία με τα ισχύοντα για τους αστυνομικούς, επέρχεται όμοια ρύθμιση για τους ειδικούς φρουρούς και τους συνοριακούς φύλακες, με την παράγραφο 3 του άρθρου 30 του π.δ. 6/2018, η οποία προσθέτει νέο εδάφιο στην παράγραφο 4 του άρθρου 15 του π.δ. 211/2005.

Δ'. ΑΠΟΝΟΜΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΥ ΑΡΙΣΤΕΙΟΥ ΑΝΔΡΑΓΑΘΙΑΣ

1. Σύμφωνα με τον ορισμό των διατάξεων του άρθρου 1 «*Έννοια ηθικής αμοιβής*» του π.δ. 622/1985 (Α' 231), ηθική αμοιβή είναι η τιμητική επιβράβευση εξαιρετων δραστηριοτήτων ή προσπαθειών, που υπερβαίνουν σημαντικά το καλώς εννοούμενο υπηρεσιακό καθήκον του άξιου να τιμηθεί με αυτή προσώπου. Εξ αυτών των αμοιβών, το Αστυνομικό Αριστείο Ανδραγαθίας απονέμεται στο αστυνομικό προσωπικό για έξοχη πράξη ανδραγαθίας, που έλαβε χώρα σε συμπλοκή με συμμορίες ή ενόπλους στασιαστές ή ένοπλα άτομα επικίνδυνα για τη δημόσια τάξη και ασφάλεια ή όργανα ξένης προπαγάνδας, τα οποία δρουν είτε ομαδικά είτε μεμονωμένα, κατά την οποία εξέθεσε αποδεδειγμένα τη ζωή του σε κίνδυνο, η οποία αντικειμενικά κρινόμενη υπερβαίνει κατά πολύ την εκτέλεση του καλώς εννοούμενου καθήκοντος. Το Αστυνομικό Αριστείο Ανδραγαθίας απονέμεται επίσης στο αστυνομικό προσωπικό υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται αμέσως παραπάνω για έξοχη πράξη ανδραγαθίας, η οποία είχε ως αποτέλεσμα τη διάσωση της ζωής άλλου ατόμου, το οποίο κινδύνευε.

2. Στο άρθρο 1 του π.δ. 144/1991 «*Προϋποθέσεις και διαδικασία απονομής του Αστυνομικού Αριστείου Ανδραγαθίας- Επ' ανδραγαθία προαγωγές αστυνομικού προσωπικού*» (Α' 59), προβλέπεται η διαδικασία που απαιτείται για την απονομή του Αριστείου. Με το άρθρο 31 του π.δ. 6/2018 τροποποιείται η παράγραφος 4 του άρθρου 1, όσον αφορά στην παραπομπή της υπόθεσης στο Κατώτερο Συμβούλιο Κρίσης Αξιωματικών, ανεξαρτήτως του βαθμού των αστυνομικών που έλαβαν μέρος στην πράξη ανδραγαθίας και μέχρι το βαθμό του Αστυνόμου Β'. Η υπόθεση παραπέμπεται για όλους στο συμβούλιο που είναι αρμόδιο να κρίνει τον έχοντα τον ανώτερο βαθμό. Στόχος είναι να επιτευχθεί η αντικειμενική και ενιαία αντιμετώπιση των προτάσεων για την απονομή του μεταλλίου του Αριστείου Ανδραγαθίας. Έτσι, οι υποθέσεις που αφορούν αστυνομικούς διαφόρων βαθμών έως και του βαθμού του Αστυνόμου Β', θα κρίνονται από ανώτατους Αξιωματικούς, εισαγόμενες στο Κατώτερο Συμβούλιο Κρίσης Αξιωματικών.

3. Επιπρόσθετα, τροποποιείται και η παράγραφος 5 του ιδίου άρθρου, καθόσον καταργείται η ρύθμιση που πρόβλεπε ότι η πρωτοβάθμια κρίση του Συμβουλίου δεν υπόκειται σε ενδικοφανή προσφυγή, δεδομένου ότι πλέον καθορίζεται η διαδικασία άσκησης προσφυγής και η αντίστοιχη προθεσμία υποβολής της. Με τη **θέσπιση της δυνατότητας άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής**, τόσο από τους ενδιαφερόμενους αστυνομικούς, όσο και από τη Διοίκηση, κατά των αποφάσεων των Συμβουλίων που αποφαίνονται για την απονομή ή όχι του ως άνω μεταλλίου, αναδεικνύεται η αποτελεσματικότητα και λειτουργικότητα της επίμαχης διοικητικής προσφυγής ως έκφραση χρηστής διοίκησης και ως εναλλακτικό μέσο αποτελεσματικής έννομης προστασίας για τον διοικούμενο.

4. Επισημαίνεται ότι, προκειμένου να καταστεί λειτουργική η προαναφερόμενη νέα ρύθμιση, τροποποιούνται ταυτόχρονα, με το άρθρο 14 του π.δ. 6/2018, οι διατάξεις του άρθρου 35 «*Αρμοδιότητες των συμβουλίων*» του π.δ. 24/1997, που καθορίζουν τις αρμοδιότητες των Συμβουλίων Κρίσης, με σκοπό να συμπεριληφθεί σ' αυτές αφενός η

κρίση περί απονομής του Αστυνομικού Αριστείου Ανδραγαθίας, σε περίπτωση πράξης ανδραγαθίας, ανάλογα με το βαθμό του αξιωματικού και αφετέρου η εξέταση των προσφυγών κατά των αποφάσεων του πρωτοβαθμίου Συμβουλίου, που αφορούν την απονομή ή όχι του ως άνω Αριστείου.

Ε΄. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

α. Συγκρότηση Πειθαρχικών Συμβουλίων

Στις διατάξεις του άρθρου 34 του π.δ. 120/2008 (Α΄ 182), καθορίζονται η πειθαρχική δικαιοδοσία, η καθ' ύλην αρμοδιότητα, η συγκρότηση και η απαρτία των Πειθαρχικών Συμβουλίων, καθώς και η συμμετοχή των συνδικαλιστικών φορέων σ' αυτά.

Ύστερα από την τροποποίηση της παραγράφου 1 του άρθρου 31 «Χρόνος διενέργειας των κρίσεων» του π.δ. 24/1997, με την παράγραφο 2 του άρθρου 1 του π.δ. 4/2016 (Α΄ 8), η συγκρότηση των Πειθαρχικών Συμβουλίων δέον να γίνεται το μήνα Μάρτιο, αντί του Απριλίου εκάστου έτους και η υποβολή των προτάσεων από τα διοικητικά συμβούλια των ομοσπονδιών συνδικαλιστικών Ενώσεων, κατά το πρώτο δεκαήμερο του Μαρτίου, προς αποφυγή άσκοπων ανασυγκροτήσεων, λόγω προαγωγών, που ενδεχομένως να μεσολαβήσουν κατά τις κρίσεις. Αυτή η τροποποίηση επιτυγχάνεται με το άρθρο 32 του π.δ. 6/2018.

β. Διαμονή αστυνομικού προσωπικού – Τροποποίηση σχετικής ρύθμισης

Το άρθρο 15 του π.δ. 538/1989 (Α΄ 224), ρυθμίζει ζητήματα που αφορούν τη διαμονή του αστυνομικού προσωπικού και, μεταξύ άλλων, προέβλεπε περιορισμό, σύμφωνα με τον οποίο οι αστυνομικοί που υπηρετούν στις Διευθύνσεις Αστυνομίας Χώρας και δεν διαμένουν στα οικήματα των Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας, υποχρεούνται να διαμένουν είτε στις έδρες των Υπηρεσιών τους είτε σε απόσταση μέχρι δεκαπέντε (15) χιλιόμετρα απ' αυτές. Επειδή, ο ως άνω περιορισμός της απόστασης των δεκαπέντε (15) χιλιομέτρων, καθίσταται αναχρονιστικός, καταργείται με το άρθρο 34 του νέου π.δ., η πρόβλεψη των διατάξεων της περίπτ. β΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 15, που αφορά στη διαμονή των αστυνομικών σε απόσταση δεκαπέντε (15) χιλιομέτρων από τις έδρες των Υπηρεσιών του, καθώς και η παράγραφος 2, που αναφέρεται στη διαμονή των αστυνομικών πέραν της απόστασης των δεκαπέντε (15) χιλιομέτρων από την έδρα της Υπηρεσίας και η απόσταση αυτή αυξάνεται σε τριάντα (30) χιλιόμετρα σε αμφοτέρες τις παραγράφους 1 και 2.

ΣΤ΄. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΔΟΤΩΝ ΑΙΜΟΠΕΤΑΛΙΩΝ ΚΑΙ ΑΙΜΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΥΤΤΑΡΩΝ

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 33 του π.δ. 6/2018, **προστίθεται παράγραφος 5** στο άρθρο 39 «Εθελοντές αιμοδότες» του π.δ. 584/1985 «Οργάνωση και Λειτουργία Υγειονομικής Υπηρεσίας Ελληνικής Αστυνομίας» (Α΄ 204), με την οποία προβλέπεται πλέον ρητά η χορήγηση άδειας αιμοδοσίας και στους **εθελοντές δότες αιμοπεταλίων**, όπως ακριβώς και στους εθελοντές αιμοδότες, ήτοι ειδική άδεια διάρκειας τεσσάρων (4) ημερών για προσφορά αιμοπεταλίων στις Τράπεζες αίματος του Σώματος και των συνδικαλιστικών φορέων και δύο (2) ημερών σε κάθε άλλη περίπτωση προσφοράς αιμοπεταλίων, αντίστοιχα. Μέχρι την 25.1.2018 (ημερομηνία έναρξης ισχύος διατάξεων π.δ. 6/2018), η

ειδική άδεια αιμοδοσίας του άρθρου 39 παρ. 1 χορηγείτο, διασταλτικά, στους δότες αιμοπεταλίων, δυνάμει της υπ' αριθ. 6005/1/110-α' από 21.8.2012 διαταγής της Υπηρεσίας μας. Για λόγους ασφάλειας δικαίου, όμως, προτιμήθηκε η καθιέρωσή της με ειδική προς τούτο νομική ρύθμιση, προκειμένου να μην καταλείπεται περιθώριο αμφισβήτησης ως προς το δικαίωμα λήψης της και από τους δότες αιμοπεταλίων.

2. Επίσης, προστίθεται άρθρο 39Α στις διατάξεις του άνω π.δ., με το οποίο χορηγείται ειδική άδεια στους **εθελοντές δότες προγονικών αιμοποιητικών κυττάρων**, είτε από το μυελό των οστών είτε από το φλεβικό αίμα. Με τον τρόπο αυτό, καλύπτεται υφιστάμενο νομοθετικό κενό, καθόσον προβλέπεται πλέον ρητά ότι: α. Για κάθε συλλογή αιμοποιητικών κυττάρων από το μυελό των οστών, χορηγείται ειδική άδεια πέντε (5) ημερών, η οποία αρχίζει από την ημέρα της μυελοδοσίας. β. Για κάθε συλλογή αιμοποιητικών κυττάρων μέσω αιμοδοσίας, χορηγείται ειδική άδεια δύο (2) ημερών, η οποία αρχίζει από την ημερομηνία χορήγησης των αιμοποιητικών κυττάρων.

3. Με τη θέσπιση των ανωτέρω ρυθμίσεων, καθώς και με την πρόβλεψη της παραγράφου 3 του άρθρου 39^{Α'} που ορίζει ότι ο χρόνος διάρκειας των ειδικών αυτών αδειών δεν λογίζεται ως χρόνος ασθενείας και δεν επηρεάζει τους δότες αρνητικά στην εν γένει υπηρεσιακή τους κατάσταση (προαγωγές, αποδοχές), διασφαλίζεται η απαιτούμενη παροχή κινήτρων προς τους υποψήφιους δότες, που υπηρετούν στο Σώμα και προτίθενται να προβούν σε τέτοιου είδους εθελοντικές προσφορές.

4. Για τη χορήγηση των ως άνω ειδικών αδειών από τις Υπηρεσίες, απαιτείται η προσκόμιση από τους δικαιούχους των σχετικών βεβαιώσεων εγγραφής δότη μυελού των οστών σε Τράπεζα Εθελοντών Δοτών και πραγματοποίησης της μεταμόσχευσης σε κατάλληλο συμβατό δότη ή αιμοληψίας, αντίστοιχα, οι οποίες χορηγούνται στους δότες από τις Τράπεζες Εθελοντών Δοτών και πρωτοκολλώνται στο φάκελο αδειών κάθε δότη.

5. Είναι προφανές ότι οι ανωτέρω ρυθμίσεις εκφράζουν το ιδιαίτερο ενδιαφέρον της Ηγεσίας της Ελληνικής Αστυνομίας για ευαίσθητα κοινωνικά ζητήματα και την έμπρακτη υποχρέωση για συνδρομή του Σώματος στην αντιμετώπιση σημαντικών κοινωνικών και οικονομικών ζητημάτων. Η ενεργοποίηση του ενδιαφέροντος του αστυνομικού προσωπικού και η επιβράβευση αστυνομικών που συμμετέχουν ενεργά σε πρωτοβουλίες ανιδιοτελούς «προσφοράς ζωής» στο συνάνθρωπο, κρίθηκε επιβεβλημένη, αφού λήφθηκε υπόψη, εκτός από την ανάγκη κάλυψης του υφιστάμενου νομοθετικού κενού, το γεγονός ότι ο αριθμός των εθελοντών δοτών μυελού των οστών στην Ελλάδα είναι μικρός, με αποτέλεσμα η κύρια αναζήτηση εθελοντών δοτών, μέχρι σήμερα, να γίνεται από το εξωτερικό. Με την εισαγωγή των προαναφερόμενων ρυθμίσεων για τους δότες αιμοπεταλίων και αιμοποιητικών κυττάρων, επιτυγχάνεται μια σφαιρική και αποτελεσματική αντιμετώπιση των συναφών θεμάτων.

Ζ'. ΑΡΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΣΕΩΣ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΠΕΡΙ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΛΟΓΟ

1. Στο άρθρο 7 «Άδεια χωρίς αποδοχές» του π.δ. 27/1986 «Άδειες Προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών και Δημόσιας Τάξης» (Α' 11), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 169/2014 (Α' 255), προβλεπόταν ότι: «1. Στο αστυνομικό προσωπικό, τους συνοριακούς φύλακες και τους ειδικούς φρουρούς μπορεί να χορηγείται, για **σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους**, άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι τρία -3- έτη, εφάπαξ ή τμηματικά, επιπλέον και μετά την εξάντληση της κανονικής και βραχείας άδειας και της άδειας με μειωμένες αποδοχές. Η άδεια αυτή εγκρίνεται από τον Αρχηγό του Σώματος και ο χρόνος που διανύθηκε δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και δεν υπολογίζεται για τις βαθμολογικές και μισθολογικές προαγωγές και προσαυξήσεις του προσωπικού, εκτός αν πρόκειται για **γονική άδεια των άρθρων 50 και 51 του ν. 4075/2012**»

2. Ταυτόχρονα, όμως, στο άρθρο 10 «*Άδειες ειδικών περιπτώσεων*» του ίδιου π.δ. και ειδικότερα στις παρ. 2 και 8, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 1 του π.δ. 138/2011, οριζόταν ότι: «2. Στους **γονείς αστυνομικούς που έχουν τέκνο ηλικίας κάτω των έξι ετών** επιτρέπεται να χορηγείται, ύστερα από έγκριση του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας, άδεια χωρίς αποδοχές **μέχρι δύο έτη συνολικά και μέχρι ένα έτος για κάθε επιπλέον τέκνο**. Διάστημα τριών μηνών της άδειας αυτής χορηγείται άπαξ με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου παιδιού και άνω. Η ως άνω τρίμηνη άδεια χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, όχι όμως για διάστημα μικρότερο του ενός μηνός. 8. Ο χρόνος των αδειών που προβλέπονται από το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 και από την παρ. 6 του παρόντος άρθρου δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και δεν υπολογίζεται για τις βαθμολογικές και μισθολογικές προαγωγές και προσαυξήσεις».

3. Από τα ανωτέρω καθίσταται σαφές ότι, ύστερα από την αντικατάσταση του άρθρου 7, παρατηρήθηκε **σύγκρουση** αυτού με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 8, αντίστοιχα, του άρθρου 10, οι οποίες έχουν αντίθετο περιεχόμενο, δημιουργώντας στην πράξη ερμηνευτικές δυσχέρειες για τη διοίκηση, και προκαλώντας σύγχυση στο αστυνομικό προσωπικό. Για το λόγο αυτό, κρίθηκαν επιβεβλημένες οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Η **απαλοιφή** της τελευταίας περιόδου («**εκτός αν πρόκειται για γονική άδεια των άρθρων 50 και 51 του ν. 4075/2012**») από το άρθρο 7 του π.δ. 27/1986, προκειμένου αυτό να αφορά **αμιγώς** τις άδειες για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

β. Η **προσθήκη** περιόδου στο τέλος της παραγράφου 8 του άρθρου 10, με την οποία θα επιτυγχάνεται εναρμόνιση με τις προβλέψεις των άρθρων 50 και 51 του Ν. 4075/2012, ως εξής: «Ο χρόνος των αδειών που προβλέπονται από το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 και από την παράγραφο 6 δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και δεν υπολογίζεται για τις βαθμολογικές και μισθολογικές προαγωγές και προσαυξήσεις, **εκτός από χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2**».

4. Με τις νέες ρυθμίσεις, που περιλαμβάνονται στα άρθρα 35 και 36 του π.δ. 6/2018, η διάκριση και οριοθέτηση μεταξύ των δύο άρθρων (7 και 10) καθίσταται σαφής, χωρίς περιθώριο σύγχυσης και ερμηνευτικών δυσχερειών. Ειδικότερα:

α. Η διάταξη του άρθρου 10 παράγραφος 2 θα εφαρμόζεται, ως ειδικότερη, στις περιπτώσεις αδειών χωρίς αποδοχές **για ανατροφή τέκνου κάτω των έξι (6) ετών**.

β. Η άδεια χωρίς αποδοχές για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους του άρθρου 7, ως γενικότερη διάταξη, θα τυγχάνει εφαρμογής **στις λοιπές περιπτώσεις**, πλην της ανατροφής τέκνου. Συνεπώς, δεν θα ικανοποιούνται αιτήματα αδείας, που στηρίζονται στο άρθρο 7 και επικαλούνται ως σπουδαίο ιδιωτικό λόγο την ανατροφή τέκνου.

5. Κατόπιν των ανωτέρω, αίρεται η παρατηρηθείσα σύγκρουση ως προς το πλαίσιο που ρυθμίζει τις άδειες του προσωπικού και επιτυγχάνεται η συμμόρφωση με τις διατάξεις του ν. 4075/2012, που θέτουν ως χρονικό διάστημα της άδειας χωρίς αποδοχές, περίοδο τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών (*χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, υπολογιζόμενος για τις βαθμολογικές και μισθολογικές προαγωγές και προσαυξήσεις*).

Η΄. ΠΡΟΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΧΟΛΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

1. Με τα άρθρα 37 έως 45 του π.δ. 6/2018, τροποποιούνται οι διατάξεις των άρθρων του π.δ. 82/2006 (Α΄ 86), που αφορούν στις προϋποθέσεις, στα δικαιολογητικά, στα εξεταζόμενα μαθήματα και στη διαδικασία προαγωγικών εξετάσεων για την κάλυψη οργανικών θέσεων Αρχιφυλάκων Γενικών καθηκόντων, με γνώμονα την αναβάθμιση του συστήματος διεξαγωγής των αναφερομένων στο θέμα εξετάσεων και τη βελτιστοποίηση και απλούστευση των σχετικών διαδικασιών. Ειδικότερα, ρυθμίζονται διαδικαστικά ζητήματα που αφορούν:

α. Στις προαγωγικές εξετάσεις των αστυφυλάκων, υπαρχιφυλάκων και αρχιφυλάκων, που κατέχουν οργανική θέση αστυφύλακα, στο βαθμό του αρχιφύλακα γενικών καθηκόντων,

β. Στις εξετάσεις που διενεργούνται για την εισαγωγή ανθυπαστυνόμων στο Τμήμα Επαγγελματικής Μετεκπαίδευσης Ανθυπαστυνόμων (Τ.Ε.Μ.Α.) και

γ. Στις κατατακτήριες εξετάσεις για την εισαγωγή Αστυνομικών στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας.

δ. Περαιτέρω:

αα. παρέχεται η δυνατότητα στους υποψηφίους των ανωτέρω προαγωγικών και εισιτηρίων εξετάσεων (Αρχιφυλάκων και Τ.Ε.Μ.Α.), να διαγωνισθούν σε τρεις (3) επιπλέον ξένες γλώσσες, ήτοι την Ισπανική, την Αραβική και την Τουρκική.

ββ. τροποποιείται ο τρόπος προσδιορισμού του γενικού βαθμού επιτυχίας κάθε υποψηφίου για τις ξένες γλώσσες, καθόσον συμπεριλαμβάνονται οι μονάδες που προκύπτουν άνω του σαράντα πέντε (45) του αθροίσματος των βαθμών της επιτροπής, για κάθε ξένη γλώσσα.

γγ. θεσπίζεται, για πρώτη φορά, η δυνατότητα αναβαθμολόγησης των γραπτών των υποψηφίων για όλες τις προαναφερόμενες εξετάσεις και καθορίζονται λεπτομερώς οι προϋποθέσεις υποβολής σχετικού αιτήματος από τους υποψηφίους. Η δυνατότητα υποβολής αιτήματος αναβαθμολόγησης σε ένα ή περισσότερα από τα εξεταζόμενα μαθήματα, αναδεικνύει με σαφή και κατηγορηματικό τρόπο την προάσπιση των αρχών της διαφάνειας και της αξιοκρατίας του συστήματος εξετάσεων.

4. Κατόπιν των ανωτέρω, προκειμένου να εξασφαλιστεί η άμεση ενημέρωση του προσωπικού και η πλήρης κατανόηση των επελθουσών τροποποιήσεων, ιδίως από τους αξιωματικούς που καθίστανται αξιολογητές, σύμφωνα με το νέο σύστημα αξιολόγησης, παρακαλούνται οι κ.κ. Γενικοί Επιθεωρητές Αστυνομίας, Γενικοί Αστυνομικοί Διευθυντές, Γενικοί Περιφερειακοί Αστυνομικοί Διευθυντές και Διευθυντές των Υπηρεσιών επιπέδου Διεύθυνσης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, να επιδείξουν τη δέουσα επιμέλεια και μέριμνα, προκειμένου να μελετηθούν προσεκτικά οι διατάξεις του π.δ. 6/2018 και να δοθούν οι δέουσες οδηγίες και ειδικότερες κατευθύνσεις για την πλήρη και ενιαία εφαρμογή τους, υπό το πνεύμα της παρούσας, της οποίας αξιώ πιστή εφαρμογή.

Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται αναγκαία η ανάληψη από τους προαναφερθέντες σχετικών πρωτοβουλιών για έγκαιρη, ορθή και πλήρη ενημέρωση των αξιολογητών, αλλά και των αξιολογουμένων αξιωματικών, με τον πλέον πρόσφορο τρόπο, για την ακριβή κατανόηση και εφαρμογή των μεταβολών που επέρχονται στο σύστημα αξιολόγησης των αξιωματικών, προκειμένου να διαμορφωθεί ενιαία επαγγελματική αντίληψη αναφορικά με την άσκηση της συγκεκριμένης αρμοδιότητας-υποχρέωσης.

Ο ΑΡΧΗΓΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΟΥΒΑΛΑΣ
ΑΝΤΙΣΤΡΑΤΗΓΟΣ