



ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΕΤΟΣ 2025  
ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ



ΙΟΥΛΙΟΣ 2026

## Πίνακας περιεχομένων

|                                                                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΑΡΧΗΓΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ.....                                                                                                 | 4  |
| ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....                                                                                                                              | 5  |
| ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ.....                                                            | 6  |
| 1.1 Ίδρυση και σκοπός της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου.....                                                              | 6  |
| 1.2 Αρμοδιότητες και διάρθρωση της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου. ....                                                    | 6  |
| 1.3 Έδρα και Τοπική Αρμοδιότητα.....                                                                                                       | 11 |
| 1.4 Αρμοδιότητες Τμημάτων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου. ....                                                         | 13 |
| 1.4.1 Τμήμα Δεοντολογίας.....                                                                                                              | 13 |
| 1.4.2 Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων. ....                                                                                                    | 16 |
| 1.4.3 Τμήμα Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων.....                                                                                             | 18 |
| 1.4.4 Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.....                                                                                        | 20 |
| 1.5 Σχέσεις με άλλες Αρχές.....                                                                                                            | 22 |
| 1.5.1 Εθνική Αρχή Διαφάνειας.....                                                                                                          | 22 |
| 1.5.2 Συνήγορος του Πολίτη.....                                                                                                            | 22 |
| ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ .....                                             | 25 |
| 2.1 Γενικά.....                                                                                                                            | 25 |
| 2.2 Δραστηριότητα Τμήματος Δεοντολογίας. ....                                                                                              | 25 |
| 2.3 Δραστηριότητα Τμημάτων Διοικητικών Εξετάσεων.....                                                                                      | 27 |
| 2.3.1 Δραστηριότητα Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου.....                                 | 27 |
| 2.3.2 Δραστηριότητα Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας. ....             | 29 |
| 2.3.3 Δραστηριότητα Τμημάτων-Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων των Επιχειρησιακών Περιφερειακών Υπηρεσιών. ....                               | 29 |
| 2.4 Δραστηριότητα Τμήματος Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων. ....                                                                             | 31 |
| 2.5 Δραστηριότητα Τμημάτων Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.....                                                                         | 32 |
| 2.5.1 Δραστηριότητα Τμήματος Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου. ....                   | 33 |
| 2.5.2 Δραστηριότητα Τμήματος Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας..... | 35 |
| ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ: ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....                                                          | 37 |
| 3.1 Διαταχθείσες περιπτώσεις πειθαρχικού ελέγχου. ....                                                                                     | 37 |
| 3.1.1 Απ' ευθείας Κλήσεις σε απολογία.....                                                                                                 | 39 |
| 3.1.2 Προκαταρκτικές Διοικητικές Εξετάσεις (Π.Δ.Ε.).....                                                                                   | 39 |
| 3.1.3 Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (Ε.Δ.Ε.) του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008.....                                                          | 40 |

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1.4 Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (Ε.Δ.Ε.) του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008. .... | 41 |
| 3.2 Ανώτερες Πειθαρχικές Ποινές. ....                                              | 41 |
| 3.3 Διαθεσιμότητες.....                                                            | 43 |
| 3.4 Υποθέσεις που εμπίπτουν της αρμοδιότητας του Συνηγόρου του Πολίτη.....         | 43 |
| ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....                                                                      | 45 |

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΑΡΧΗΓΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ



Η Ελληνική Αστυνομία εξελίσσεται διαρκώς, προσαρμόζοντας τη λειτουργία και την οργάνωσή της στις απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας. Με σταθερό προσανατολισμό στην προστασία των δικαιωμάτων του πολίτη και στην διασφάλιση της δημόσιας ασφάλειας, ενισχύει διαρκώς τους θεσμούς που προάγουν την διαφάνεια, την λογοδοσία και την ορθή διοικητική λειτουργία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Ν. 5187/2025 σηματοδότησε μία ουσιαστική μεταρρυθμιστική τομή για την Ελληνική Αστυνομία. Μεταξύ των σημαντικότερων καινοτομιών του, περιλαμβάνεται και η σύσταση της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση της θεσμικής ακεραιότητας του Σώματος, μέσω της άσκησης εσωτερικού ελέγχου, της εποπτείας των πειθαρχικών διαδικασιών και της προαγωγής των αρχών της δεοντολογίας.

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση αποτελεί την πρώτη ολοκληρωμένη αποτύπωση του έργου της Διεύθυνσης κατά το έτος 2025. Μέσα από την παρουσίαση των δράσεων, των αποτελεσμάτων και των πρωτοβουλιών της, αναδεικνύεται η ουσιαστική συμβολή της στην ενίσχυση της εύρυθμης λειτουργίας της Ελληνικής Αστυνομίας και στην καλλιέργεια σχέσης εμπιστοσύνης με τον πολίτη.

Η προσήλωση στις αρχές της νομιμότητας, της ακεραιότητας και της υπευθυνότητας αποτελεί διαρκή δέσμευση της Ελληνικής Αστυνομίας. Η ενίσχυση των θεσμών εσωτερικού ελέγχου και δεοντολογίας συνιστά ουσιώδη προϋπόθεση για την αποτελεσματική εκπλήρωση της αποστολής της και για την διατήρηση της σχέσης εμπιστοσύνης με την κοινωνία και τον πολίτη.

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΑΛΛΙΟΣ**  
**ΑΝΤΙΣΤΡΑΤΗΓΟΣ**

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στη σύγχρονη δημοκρατική κοινωνία, το Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας αποτελεί έναν από τους κύριους φορείς εκδήλωσης της εκτελεστικής εξουσίας, αλλά ταυτόχρονα και σημαντικό πυλώνα για την προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών.

Η πολυπλοκότητα των καθηκόντων που ασκεί το ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, σε συνδυασμό με τις πολυδιάστατες προκλήσεις που αυτό καλείται να αντιμετωπίσει σε καθημερινή βάση, σε ένα περιβάλλον που μεταβάλλεται ραγδαία σε κοινωνικό, οικονομικό και τεχνολογικό επίπεδο, καθιστούν επιτακτική την ύπαρξη ενός αυστηρού πλαισίου δεοντολογίας και εσωτερικού ελέγχου προς διασφάλιση του κύρους του Σώματος και της επίτευξης της αποστολής του.

Ως δεοντολογία του ένστολου προσωπικού ορίζεται το σύστημα ηθικών κανόνων και αρχών που καθορίζουν την ορθή συμπεριφορά και εν γένει πρακτική, την οποία αυτό οφείλει να επιδεικνύει στο πλαίσιο των καθηκόντων του. Ο σεβασμός των δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας του ατόμου, η ακεραιότητα και η αμερόληπτη στάση στη διαχείριση διαφορετικών καταστάσεων και η αποφυγή συμπεριφορών που μαρτυρούν διαφθορά και αυθαιρεσία, συνθέτουν τα χαρακτηριστικά της επαγγελματικής δεοντολογίας του ένστολου προσωπικού.

Ως εσωτερικός έλεγχος του ένστολου προσωπικού ορίζεται κάθε ανεξάρτητη, αντικειμενική, διαβεβαιωτική, ελεγκτική, συμβουλευτική και κατασταλτική δραστηριότητα, που είναι σχεδιασμένη αφενός να εποπτεύει με αμερόληπτο τρόπο το προσωπικό και τις λειτουργίες της Ελληνικής Αστυνομίας και αφετέρου να ερευνά και να αποδίδει πειθαρχικές ευθύνες σε πρόσωπα που αποδεικνύεται ότι εκδήλωσαν οποιαδήποτε συμπεριφορά παραβαίνει τους ισχύοντες Κανόνες Δικαίου και δεν συμβαδίζει με το κύρος και την αποστολή του Σώματος.

Η Διεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί νεοσύστατη Υπηρεσία της Ελληνικής Αστυνομίας. Υπάγεται διοικητικά στον Αρχηγό του Σώματος και η έναρξη της λειτουργίας της πραγματοποιήθηκε την 21/5/2025. Η παρούσα ετήσια Απολογιστική Έκθεση εστιάζει στην ανάδειξη των δράσεων που υλοποιήθηκαν για την διαμόρφωση του κατάλληλου πλαισίου δεοντολογίας για το ένστολο προσωπικό και ενός πιο αποτελεσματικού και αποδοτικού συστήματος εσωτερικού ελέγχου για το Σώμα.

Στο πρώτο μέρος περιλαμβάνεται αναλυτική παρουσίαση της Διεύθυνσης, της οργανωτικής της δομής, των επιμέρους Τμημάτων της και των αρμοδιοτήτων τους. Στο δεύτερο μέρος παρουσιάζονται στατιστικά στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των πειθαρχικών υποθέσεων του ένστολου προσωπικού για το έτος 2025, ενώ στο τρίτο μέρος απεικονίζεται η δραστηριότητα των Τμημάτων που διαρθρώνεται η Διεύθυνση, καθώς και η δραστηριότητα των Τμημάτων που υπάγονται σε αυτήν, αλλά και αυτών που εποπτεύει ως προς την ειδική αποστολή τους.

## **ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

### **1.1 Ίδρυση και σκοπός της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου.**

Με το άρθρο 13 του Ν. 5187/2025 (Α' 48) ιδρύθηκε η Διεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία υπάγεται διοικητικά στον Αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας.

Σκοπός ίδρυσης της εν λόγω Υπηρεσίας αποτέλεσε η ανάγκη να διαμορφωθούν και να εφαρμοσθούν τα κατάλληλα πρότυπα δεοντολογίας και εσωτερικού ελέγχου για το ένστολο προσωπικό, καθώς και να σχεδιασθούν μηχανισμοί που θα στοχεύουν στην καταπολέμηση της αυθαιρεσίας και την ενίσχυση της διαφάνειας στο εσωτερικό της Ελληνικής Αστυνομίας. Η αποτελεσματική διενέργεια των διοικητικών εξετάσεων, που συνιστά ιδιαίτερα σημαντικό μέρος του εσωτερικού ελέγχου, αποτελεί μία από τις κύριες αρμοδιότητες της Διεύθυνσης, η οποία από την σύστασή της λειτουργεί ως κεντρικός πυλώνας συντονισμού και εποπτείας των διαδικασιών που σχετίζονται με αυτές, με κύριο σκοπό την εξασφάλιση της νομιμότητας και την εξάλειψη κινδύνων ακυρότητας της διοικητικής διαδικασίας, καθώς και της ακροαματικής διοικητικής διαδικασίας.

Με την διοικητική υπαγωγή της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου στον Αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας, εξασφαλίζεται η απαραίτητη θεσμική ανεξαρτησία και η ταχύτητα στη λήψη αποφάσεων, καθιστώντας τη Διεύθυνση έναν από τους βασικούς άξονες λογοδοσίας του Σώματος προς την Πολιτεία και τον πολίτη. Η Διεύθυνση διαρθρώνεται σε επιμέρους τμήματα, κάθε ένα από τα οποία είναι αρμόδιο για την επιτέλεση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων, ενώ για την εκπλήρωση της αποστολής της εποπτεύεται από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, σύμφωνα με τα άρθρα 82 έως 103 του Ν. 4622/2019 (Α' 133) και τον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του ως Εθνικός Μηχανισμός Διερεύνησης Περιστατικών Αυθαιρεσίας των Σωμάτων Ασφαλείας, σύμφωνα με τον Ν. 3094/2003 (Α' 10) και το άρθρο 1 του Ν. 3938/2011 (Α' 61).

### **1.2 Αρμοδιότητες και διάρθρωση της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου.**

Στο άρθρο 13 του Ν. 5187/2025 περιγράφονται οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης, οι οποίες είναι οι εξής:

- ο κεντρικός σχεδιασμός και συντονισμός όλων των απαραίτητων δράσεων για την ανάπτυξη και εφαρμογή προτύπων εσωτερικού ελέγχου του ένστολου προσωπικού για κάθε υπαίτια και καταλογιστή παράβαση του υπηρεσιακού καθήκοντος,
- η διενέργεια διοικητικών εξετάσεων και η απόδοση ευθυνών,
- η ανάθεση, η εποπτεία και ο έλεγχος του προσωπικού των Επιχειρησιακών Περιφερειακών Υπηρεσιών που είναι αρμόδιο για τη διενέργεια των διοικητικών εξετάσεων με αντικειμενικότητα και με την δέουσα επαγγελματική επιμέλεια και
- η ενίσχυση της ακεραιότητας του Σώματος και η προαγωγή υψηλών προτύπων επαγγελματισμού και λογοδοσίας στην αστυνόμευση.

Η πρώτη αρμοδιότητα αναδεικνύει τον στρατηγικό ρόλο της Διεύθυνσης και συνίσταται στην διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου συστήματος εσωτερικού ελέγχου εντός του Σώματος, το οποίο λειτουργεί, αφενός προληπτικά (μέσω της διαμόρφωσης των κατάλληλων προτύπων για την εφαρμογή του), αφετέρου κατασταλτικά (μέσω του εντοπισμού και της διερεύνησης κάθε παράβασης του υπηρεσιακού καθήκοντος και εν συνεχεία, της απόδοσης των προβλεπόμενων ποινών με ενιαίο και αντικειμενικό τρόπο). Ο στρατηγικός αυτός σχεδιασμός επιδιώκει να

εξαλείφει την αποσπασματικότητα που παρατηρούνταν κατά το παρελθόν στον εσωτερικό έλεγχο, με την θέσπιση κοινών προτύπων για τις όλες τις Υπηρεσίες, διασφαλίζοντας ότι, παρόμοιες παραβάσεις αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο, ανεξάρτητα από την Υπηρεσία στην οποία ανήκει ο ελεγχόμενος και ενισχύοντας παράλληλα το αίσθημα δικαίου και ισονομίας στο ένστολο προσωπικό.

Η δεύτερη αρμοδιότητα αφορά στην διενέργεια διοικητικών εξετάσεων και στην απόδοση ευθυνών. Αρχικά, επισημαίνεται ότι ο πειθαρχικός έλεγχος στο ένστολο προσωπικό ασκείται, είτε με την απ' ευθείας κλήση σε απολογία του ελεγχόμενου είτε με την διενέργεια διοικητικών εξετάσεων. Αμφότερες διαδικασίες μπορούν να οδηγήσουν στον καταλογισμό πειθαρχικών ευθυνών. Διευκρινίζεται ότι, εάν η ελεγχόμενη πράξη-παραλείψη αστυνομικού ενδέχεται να στοιχειοθετεί και ποινικό αδίκημα, διερευνώνται παράλληλα ποινικές και πειθαρχικές ευθύνες αυτού και οι δύο διαδικασίες (ποινική και πειθαρχική), παρότι συνδέονται στενά, είναι ανεξάρτητες, έχουν διαφορετικούς σκοπούς, άλλες διαδικασίες διερεύνησης ευθυνών, αλλά και διαφορετικά είδη επαπειλούμενων ποινών.

Ειδικότερα, η ποινική διαδικασία αποσκοπεί στην προστασία της έννομης τάξης και των προσβαλλόμενων έννομων αγαθών και η διαδικασία διερεύνησης ποινικών ευθυνών πραγματοποιείται από δικαστικές-ανακριτικές Αρχές, ενώ στον ελεγχόμενο μπορούν να επιβληθούν, μεταξύ άλλων, ποινές στερητικές της ελευθερίας. Εν αντιθέσει, η πειθαρχική διαδικασία αποσκοπεί στην διασφάλιση της εσωτερικής τάξης εντός του Σώματος και στην διατήρηση της υπηρεσιακής πειθαρχίας, ενώ η διαδικασία διερεύνησης πειθαρχικών ευθυνών πραγματοποιείται εσωτερικά από όργανα της Διοίκησης και στον ελεγχόμενο μπορούν να επιβληθούν, μεταξύ άλλων, ποινές οριστικής ή προσωρινής απομάκρυνσής του από το Σώμα.

Κύριο νομοθέτημα που ρυθμίζει τους κανόνες που διέπουν την πειθαρχική διαδικασία αποτελεί το Π.Δ. 120/2008 (Α' 182)<sup>1</sup>. Διατάξεις του Συντάγματος και της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (Ε.Σ.Δ.Α.), ως υπερκείμενες του ως άνω Π.Δ., τυγχάνουν εφαρμογής στην πειθαρχική διαδικασία. Ομοίως, αυτές του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας [Ν. 2690/1999 (Α' 45)], οι οποίες έχουν ισχύ στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, εφαρμόζονται σε συντρέχουσα περίπτωση, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται η τήρηση των αρχών της νομιμότητας και του Κράτους Δικαίου και στην πειθαρχική διαδικασία.

Ο τρόπος με τον οποίο οι αρμόδιες για τον πειθαρχικό έλεγχο Υπηρεσίες λαμβάνουν γνώση ότι υφίστανται ενδείξεις τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και ένεκα αυτού ασκείται πειθαρχικός έλεγχος, είναι πολυποίκιλος και πολυδιάστατος. Η πειθαρχική διερεύνηση μιας υπόθεσης μπορεί να εκκινήσει από μια καταγγελία, από τον σχηματισμό ποινικής δικογραφίας, από δημοσιεύματα στα οποία αναφέρονται / απεικονίζονται επίμεμπτες συμπεριφορές αστυνομικών, από την απ' ευθείας αντίληψη ενός αστυνομικού ή από αντικειμενικά δεδομένα που παρέχουν, σε αρχικό στάδιο, ενδείξεις πειθαρχικής ευθύνης.

Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στο ένστολο προσωπικό, διακρίνονται σε ανώτερες και κατώτερες και περιγράφονται στο Π.Δ. 120/2008. Ανώτερες πειθαρχικές ποινές αποτελούν:

- η Απόταξη για το αστυνομικό προσωπικό ή η Απόλυση για τους Ειδικούς Φρουρούς - Συνοριακούς Φύλακες (Άρθρο 10), που ισοδυναμεί με οριστική παύση του υπαιτίου από τα καθήκοντά του,
- η Αργία με Απόλυση (Άρθρο 11) διάρκειας δύο (2) έως έξι (6) μηνών και

<sup>1</sup> Τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 61/2024 (Α' 174).

- η Αργία με Πρόσκαιρη Παύση (Άρθρο 12) διάρκειας δεκαπέντε (15) ημερών έως τεσσάρων (4) μηνών,

που σηματοδοτούν την προσωρινή παύση του υπαιτίου από τα αστυνομικά καθήκοντα για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Αντίθετα, κατώτερες πειθαρχικές ποινές αποτελούν το Πρόστιμο (Άρθρο 13), που ισοδυναμεί με μείωση των αποδοχών του υπαιτίου ανάλογα το ύψος της εν λόγω ποινής και η Επίπληξη (Άρθρο 14).

Άξιο μνείας είναι το διοικητικό μέτρο της διαθεσιμότητας που δεν αποτελεί κύρωση (ποινή), αλλά συνίσταται στην αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων του επιβαρυνμένου με αυτό, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, κατά το οποίο διενεργείται έρευνα σε βάρος του για ανώτερη πειθαρχική ποινή, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 15 του Π.Δ. 120/2008.

Με την τροποποίηση του Π.Δ. 120/2008 με το Π.Δ. 61/2024 (Α' 174), διευρύνθηκαν οι όροι για την υποχρεωτική επιβολή του ως άνω μέτρου, καθώς προβλέπεται ότι, σε διαθεσιμότητα τίθενται υποχρεωτικά οι αστυνομικοί που εκτίουν στερητική της ελευθερίας ποινή ή τελούν σε προσωρινή κράτηση ή σε κατ' οίκον περιορισμό με ηλεκτρονική επιτήρηση ή τους επιβάλλεται η ποινή της Απόταξης από Πειθαρχικό Συμβούλιο ή ασκείται πειθαρχική και ποινική δίωξη για την τέλεση, την με οποιονδήποτε τρόπο συμμετοχή, την απόπειρα τέλεσης οποιουδήποτε κακουργήματος ή πλημμελήματος που προβλέπεται στην περ. η' της παρ. 1 του άρθρου 10 του Π.Δ. 120/2008 και δεν περιλαμβάνεται στην παρ. 3 του ιδίου άρθρου, καθώς και οι αστυνομικοί στους οποίους επιβλήθηκε ποινή Απόταξης και διαγράφηκαν από τη δύναμη του Σώματος, σε περίπτωση που η απόφαση με την οποία επιβλήθηκε η ποινή αυτή ακυρώθηκε από Διοικητικό Δικαστήριο.

Οι διοικητικές εξετάσεις αποτελούν εσωτερικές διαδικασίες διερεύνησης τυχόν παραβάσεων του υπηρεσιακού καθήκοντος ή άλλων θεμάτων που αφορούν στην εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας και διενεργούνται από Αξιωματικούς της Ελληνικής Αστυνομίας για την διερεύνηση πειθαρχικών παραπτωμάτων και τον καταλογισμό, σε συντρέχουσα περίπτωση, των προβλεπόμενων ποινών. Ουσιαστικά, πρόκειται για τις ανακριτικές πράξεις (εξέταση μαρτύρων, διενέργεια αυτοψίας, παραγγελία πραγματογνωμοσύνης, κ.τ.λ.), την συλλογή αποδεικτικών στοιχείων (π.χ. ιατροδικαστική έκθεση, βιντεοληπτικό υλικό, αντίγραφα συναφούς ποινικής δικογραφίας εάν έχει σχηματιστεί, κ.τ.λ.) και την πρόταση περί ύπαρξης πειθαρχικής ευθύνης, στα οποία πρέπει να προβεί ο ενεργών τη διοικητική εξέταση Αξιωματικός. Στο Π.Δ. 120/2008 καθορίζονται τρία (3) είδη διοικητικών εξετάσεων, ως εξής:

- **Προκαταρκτικές Διοικητικές Εξετάσεις (Π.Δ.Ε.) που προβλέπονται στο άρθρο 24**, οι οποίες δεν συνιστούν άσκηση πειθαρχικής δίωξης και διατάσσονται: i) στην περίπτωση που απλώς πιθανολογείται ή δεν υπάρχουν σαφείς ενδείξεις για την τέλεση συγκεκριμένου πειθαρχικού παραπτώματος, προκειμένου να διαπιστωθεί αν τελέσθηκε ή όχι πειθαρχικό παράπτωμα, ii) για την εξακρίβωση των συνθηκών τραυματισμού ή των αιτιών πάθησης αστυνομικών, προκειμένου να κριθεί αν έχουν σχέση με την Υπηρεσία, εφόσον ο τραυματισμός ή η πάθηση έλαβαν χώρα σε διατεταγμένη υπηρεσία και ο αστυνομικός παρακωλύθηκε στην εκτέλεση των καθηκόντων του για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων (4) ημερών και iii) για την εξακρίβωση περιστατικών ή συμβάντων που ενδιαφέρουν την Υπηρεσία.
- **Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (Ε.Δ.Ε.) που προβλέπονται στο άρθρο 26**, οι οποίες συνιστούν άσκηση πειθαρχικής δίωξης και διατάσσονται στην περίπτωση που από τα

υπάρχοντα στοιχεία, προκύπτουν σαφείς ενδείξεις για την τέλεση συγκεκριμένου πειθαρχικού παραπτώματος που επισύρει ανώτερη πειθαρχική ποινή, προκειμένου να διαπιστωθούν η τέλεση ή μη αυτού, οι συνθήκες κάτω από τις οποίες τελέσθηκε και ο τυχόν υπαίτιος.

- **Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (Ε.Δ.Ε.) που προβλέπονται στο άρθρο 27**, οι οποίες δεν συνιστούν άσκηση πειθαρχικής δίωξης και διατάσσονται για την διερεύνηση των εξής περιπτώσεων: i) απώλειας ή φθοράς υλικού ή άλλων αξιών του Δημοσίου για τον καταλογισμό της αξίας αυτών που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις, ii) τροχαίου ατυχήματος στο οποίο εμπλέκεται υπηρεσιακό όχημα, για την αποτίμηση των προκληθεισών ζημιών και τον καταλογισμό αυτών, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, iii) θανάτου αστυνομικού κατά την διάρκεια διατεταγμένης υπηρεσίας ή εκτός υπηρεσίας, εφόσον στην τελευταία περίπτωση ο θάνατος δεν οφείλεται σε παθολογικά αίτια και iv) όταν προβλέπεται από ειδικές διατάξεις.

Η πειθαρχική δίωξη ασκείται:

- Με απ' ευθείας κλήση σε απολογία [η διαδικασία της οποίας προβλέπεται στο άρθρο 25 του Π.Δ. 120/2008], αν πρόκειται για πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει κατώτερη πειθαρχική ποινή.
- Με την έκδοση διαταγής για διενέργεια Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, αν πρόκειται για πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει ανώτερη πειθαρχική ποινή.
- Με την έκδοση κλήσης σε απολογία στο πλαίσιο διενέργειας Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008.

Εάν διενεργείται Π.Δ.Ε. και διαπιστώνονται σαφείς ενδείξεις τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος που επισύρει κατώτερη πειθαρχική ποινή, η απ' ευθείας κλήση σε απολογία πραγματοποιείται από τον αρμόδιο, να διενεργήσει τη διοικητική εξέταση, Αξιωματικό, ενώ εάν διαπιστώνονται σαφείς ενδείξεις για πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει ανώτερη πειθαρχική ποινή, η πειθαρχική δίωξη ασκείται μέσω της έκδοσης διαταγής διενέργειας Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, κατόπιν πρότασης από τον Αξιωματικό που διενεργεί την Π.Δ.Ε. προς το αποφασίζον όργανο, στην οποία (πρόταση) διατυπώνεται ότι προέκυψαν σαφείς ενδείξεις τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος που επισύρει ανώτερη πειθαρχική ποινή στο πλαίσιο της μέχρι τότε πειθαρχικής έρευνας.

Στις Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008, εάν, κατά την διενέργειά τους, βεβαιωθεί πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει ανώτερη πειθαρχική ποινή, ο ενεργών την διοικητική Εξέταση Αξιωματικός ασκεί, αν είναι αρμόδιος, την πειθαρχική δίωξη σύμφωνα με το άρθρο 26 του Π.Δ. 120/2008, διαφορετικά αναφέρει σχετικά στο αρμόδιο για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης όργανο, προκειμένου να διατάξει επί της υπόθεσης. Σε περίπτωση που βεβαιωθεί πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει κατώτερη πειθαρχική ποινή, καλεί τον υπαίτιο σε απολογία, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 8, 10 και 11 του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 και για την εκδίκαση του παραπτώματος εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 39 του Π.Δ. 120/2008.

Με το πέρας της έρευνας, η διοικητική εξέταση διαβιβάζεται στο αποφασίζον όργανο και ελέγχεται ως προς την πληρότητα και το αποτέλεσμα της. Εφόσον δεν προκύψει ευθύνη του αστυνομικού, η υπόθεση αρχειοθετείται, ενώ εάν στοιχειοθετείται πειθαρχική ευθύνη παραπτώματος που επισύρει κατώτερη πειθαρχική ποινή, το αποφασίζον όργανο την επιβάλλει. Κατά των αποφάσεων επιβολής κατώτερης πειθαρχικής ποινής, μπορεί να ασκηθεί προσφυγή από τον ενδιαφερόμενο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Π.Δ. 120/2008.

Στην περίπτωση που διαπιστώνονται σαφείς ενδείξεις τέλεσης παραπτώματος που επισύρει ανώτερη πειθαρχική ποινή, το αποφασίζουν όργανο παραπέμπει τον ελεγχόμενο αστυνομικό ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου με το ερώτημα επιβολής σε αυτόν ποινής, που μπορεί να οδηγήσει σε προσωρινή ή σε μόνιμη έξοδό του από το Σώμα. Το αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποφασίζει για την υπόθεση, δυνάμενο να επιβάλλει οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή. Κατά των αποφάσεων του Πειθαρχικού Συμβουλίου, μπορεί να ασκηθεί προσφυγή από τον ενδιαφερόμενο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 του Π.Δ. 120/2008 και στην περίπτωση αυτή η υπόθεση εκδικάζεται από Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Συνεκτιμώντας όλα τα ανωτέρω, η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης για την διενέργεια διοικητικών εξετάσεων και την απόδοση πειθαρχικών ευθυνών, αφορά στην πλήρη και αποτελεσματική έρευνα των υποθέσεων που διερευνώνται μέσω αυτών.

Στο πλαίσιο της τρίτης αρμοδιότητάς, η Διεύθυνση λειτουργεί ως κεντρικός ελεγκτικός μηχανισμός που επιβλέπει τις Επιχειρησιακές Περιφερειακές Υπηρεσίες ως προς την διενέργεια των διοικητικών εξετάσεων, εποπτεύοντας την τήρηση των διαδικασιών και την αποτελεσματικότητα των διοικητικών εξετάσεων που διενεργούνται από τις εν λόγω Υπηρεσίες. Πιο συγκεκριμένα, η Διεύθυνση ενημερώνεται για την διενέργεια μιας διοικητικής εξέτασης, την πορεία της, τους λόγους τυχόν καθυστέρησης περαίωσής της, το αποτέλεσμα της διερεύνησης και, σε συντρέχουσα περίπτωση, επιλαμβάνεται, προβαίνοντας στις κατάλληλες ενέργειες και παρέχοντας τις απαιτούμενες κατευθύνσεις για την πληρότητα και την αποτελεσματικότητα του πειθαρχικού ελέγχου.

Τέλος, αναφορικά με την τέταρτη αρμοδιότητά της, η Διεύθυνση συμβάλλει στην αναβάθμιση της εικόνας και της λειτουργίας της Ελληνικής Αστυνομίας σε ζητήματα διαφάνειας, μέσω θεσμικών παρεμβάσεων που προάγουν την λογοδοσία, την τήρηση υψηλών προτύπων επαγγελματικής συμπεριφοράς από το ένστολο προσωπικό και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών προς το Σώμα. Η αρμοδιότητα αυτή εστιάζει στην καλλιέργεια της υπηρεσιακής εντιμότητας εντός της Ελληνικής Αστυνομίας, επιδιώκοντας, μέσω της θέσπισης προτύπων δεοντολογίας, ελέγχων ακεραιότητας και την παροχή εμπιστευτικής συμβουλευτικής, στην θωράκιση του ένστολου προσωπικού με τις κατάλληλες αρχές και αξίες.

Οι ανωτέρω αρμοδιότητες κατανέμονται στα επιμέρους Τμήματα, στα οποία διαρθρώνεται η Διεύθυνση, ενώ ο συντονισμός και η εποπτεία επιτέλεσής τους, πραγματοποιείται από τον Διευθυντή αυτής. Ειδικότερα, η Διεύθυνση διαρθρώνεται ως εξής:

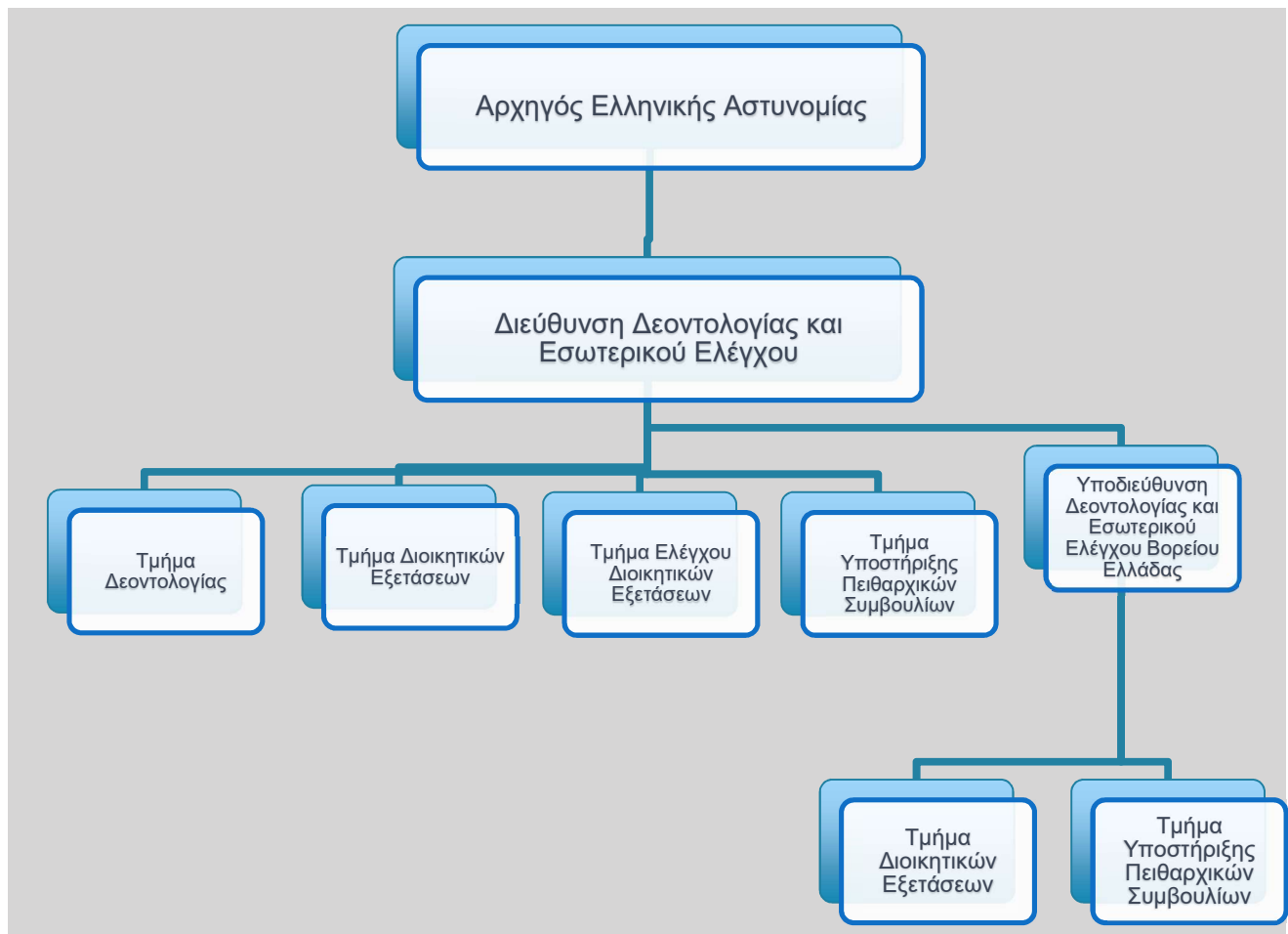
- α) Τμήμα Δεοντολογίας.
- β) Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων.
- γ) Τμήμα Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων.
- δ) Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.

Εκτός από τα ανωτέρω Τμήματα, στην Διεύθυνση υπάγεται και η Υποδιεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας, η οποία διαρθρώνεται σε δύο (2) Τμήματα:

- α) Το Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων.
- β) Το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.

Επιπρόσθετα, η Διεύθυνση εποπτεύει τα Τμήματα Διοικητικών Εξετάσεων (Τ.Δ.Ε.) των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων και τα Γραφεία Διοικητικών Εξετάσεων (Γ.Δ.Ε.) των Διευθύνσεων Αστυνομίας των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων, ως προς την ειδική τους αποστολή.

Παρακάτω, απεικονίζεται σχηματικά το Οργανόγραμμα της Διεύθυνσης:



### 1.3 Έδρα και Τοπική Αρμοδιότητα.

Η Διεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου εδρεύει στην Περιφέρεια Αττικής, ενώ η Υποδιεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας, εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Τα Τμήματα Διοικητικών Εξετάσεων (Τ.Δ.Ε.) των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων και τα Γραφεία Διοικητικών Εξετάσεων (Γ.Δ.Ε.) των Διευθύνσεων Αστυνομίας των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων, τα οποία η Διεύθυνση εποπτεύει ως προς την ειδική τους αποστολή, εδρεύουν στα επιτελεία των οικείων Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων και των υπαγόμενων σε αυτές Διευθύνσεων Αστυνομίας, αντίστοιχα. Η τοπική αρμοδιότητα των Τμημάτων στα οποία διαρθρώνεται η Διεύθυνση, των Τμημάτων που υπάγονται σε αυτή, καθώς και αυτών που βρίσκονται υπό την εποπτεία της, διαφέρει. Ειδικότερα:

- Η αρμοδιότητα του Τμήματος Δεοντολογίας, λόγω του κεντρικού χαρακτήρα των λειτουργιών που επιτελεί, εκτείνεται στο σύνολο της Επικράτειας.
- Το Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης είναι αρμόδιο για την διενέργεια Ένορκων Διοικητικών Εξετάσεων (Ε.Δ.Ε.) του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 για την διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων αστυνομικών που υπηρετούν σε Υπηρεσίες, οι οποίες λειτουργούν στην Περιφέρεια Αττικής, ενώ στο προσωπικό του εν λόγω

Τμήματος, μπορεί να ανατεθεί, κατόπιν διαταγής, η διενέργεια Προκαταρκτικών Διοικητικών Εξετάσεων (Π.Δ.Ε.) του άρθρου 24 του Π.Δ. 120/2008 και Ένορκων Διοικητικών Εξετάσεων (Ε.Δ.Ε.) του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008 που αφορούν σε ένστολο προσωπικό το οποίο υπηρετεί σε οποιαδήποτε Υπηρεσία, ανεξαρτήτως διοικητικής υπαγωγής. Ως προς τον εποπτικό του ρόλο, που περιγράφεται στις διατάξεις του άρθρου 13, παρ. 3, περ. βγ') του Ν. 5187/2025, η αρμοδιότητά του εκτείνεται σε όλη την επικράτεια.

- Το Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων της Υποδιεύθυνσης, είναι αρμόδιο για την διενέργεια Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 για την διερεύνηση παραπτώματων αστυνομικών που υπηρετούν σε Υπηρεσίες, οι οποίες λειτουργούν στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, ενώ στο προσωπικό του εν λόγω Τμήματος, μπορεί να ανατεθεί η διενέργεια Π.Δ.Ε. του άρθρου 24 του Π.Δ. 120/2008 και Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008, που αφορούν σε ένστολο προσωπικό, το οποίο υπηρετεί σε οποιαδήποτε Υπηρεσία, ανεξαρτήτως διοικητικής υπαγωγής.
- Τα Τμήματα Διοικητικών Εξετάσεων (Τ.Δ.Ε.) των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων και τα Γραφεία Διοικητικών Εξετάσεων (Γ.Δ.Ε.) των Διευθύνσεων Αστυνομίας που υπάγονται σε αυτές, είναι αρμόδια για την διενέργεια, κατόπιν ανάθεσης, των διοικητικών εξετάσεων, που αφορούν στο ένστολο προσωπικό, το οποίο υπηρετεί στις Γενικές Περιφερειακές Αστυνομικές Διευθύνσεις και στις Διευθύνσεις Αστυνομίας που αυτά εδρεύουν, αντίστοιχα.
- Το Τμήμα Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης, στο οποίο διαβιβάζονται προς έλεγχο οι διοικητικές εξετάσεις που περαιώνονται από Αξιωματικούς των Τμημάτων Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης και της Υποδιεύθυνσης, είναι αρμόδιο για τις διαδικασίες που σχετίζονται με τον έλεγχο και την απόφαση επί διοικητικών εξετάσεων αναφορικά με την διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων του ένστολου προσωπικού που υπηρετεί σε Υπηρεσίες, οι οποίες λειτουργούν στην Περιφέρεια Αττικής και στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Παράλληλα, είναι αρμόδιο για τον έλεγχο των πορισμάτων και των αποφάσεων του συνόλου των Ένορκων Διοικητικών Εξετάσεων (Ε.Δ.Ε) του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008.
- Τα Τμήματα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης και της Υποδιεύθυνσης υποστηρίζουν την λειτουργία των Πειθαρχικών Συμβουλίων που, σύμφωνα με το άρθρο 34 του Π.Δ. 120/2008, εδρεύουν στην Αθήνα και στην Θεσσαλονίκη, ενώ οι υποθέσεις που παραπέμπονται ενώπιόν τους καθορίζονται με απόφαση του Αρχηγού του Σώματος. Ειδικότερα, το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης είναι αρμόδιο για την γραμματειακή υποστήριξη των Πειθαρχικών Συμβουλίων που έχουν έδρα την Περιφέρεια Αττικής, έχοντας επιπρόσθετα την αρμοδιότητα για την συγκρότηση των Πειθαρχικών Συμβουλίων για όλη την επικράτεια, ενώ το αντίστοιχο Τμήμα της Υποδιεύθυνσης, είναι αρμόδιο για την γραμματειακή υποστήριξη των Πειθαρχικών Συμβουλίων που έχουν έδρα την Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

## **1.4 Αρμοδιότητες Τμημάτων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου.**

### **1.4.1 Τμήμα Δεοντολογίας.**

Σύμφωνα με το άρθρο 13, παρ. 3, περ. α' του Ν. 5187/2025, το Τμήμα Δεοντολογίας είναι αρμόδιο για:

- την εκπόνηση, την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον ανασχεδιασμό των προτύπων δεοντολογίας και εσωτερικού ελέγχου για το ένστολο προσωπικό,
- την εκπόνηση και επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας Πειθαρχικών Οργάνων της Ελληνικής Αστυνομίας για την θέσπιση πρότυπου πλαισίου ενεργειών και την κατάρτιση ειδικότερων κανόνων συμπεριφοράς,
- τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη μηχανισμού για την ενίσχυση των ελέγχων ακεραιότητας κατά την πρόσληψη του προσωπικού, καθώς και σε τακτά χρονικά διαστήματα, κατά την διάρκεια της αστυνομικής σταδιοδρομίας,
- την αξιολόγηση κινδύνων που δύνανται να επηρεάσουν την ηθική συμπεριφορά του προσωπικού και να συμβάλλουν στην αστυνομική αυθαιρεσία,
- τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη μηχανισμού για την παροχή εμπιστευτικής συμβουλευτικής στο ένστολο προσωπικό σε θέματα ηθικής και ακεραιότητας,
- την συνεργασία με διεθνείς, ευρωπαϊκές και εθνικές Αρχές, όργανα και Φορείς, την παροχή στοιχείων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης και την εκπροσώπηση της Ελληνικής Αστυνομίας σε αυτά,
- την συνεργασία με ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα και τον σχεδιασμό κοινών δράσεων και προγραμμάτων για την μελέτη των τάσεων στους τομείς της επαγγελματικής δεοντολογίας και της ενίσχυσης της διαφάνειας και της λογοδοσίας, καθώς και των σχετικών προκλήσεων στον τομέα της αστυνόμευσης,
- τον σχεδιασμό δράσεων για την εκπλήρωση της αποστολής της Διεύθυνσης, στο πλαίσιο του πενταετούς Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Προγράμματος της Ελληνικής Αστυνομίας, την παρακολούθηση της υλοποίησής τους και την υποβολή αναφοράς προόδου αυτών, καθώς και διορθωτικών ή βελτιωτικών προτάσεων και
- την τήρηση στατιστικών στοιχείων για την δραστηριότητα της Διεύθυνσης και την σύνταξη ετήσιας Έκθεσης Απολογισμού του έργου αυτής, των Τμημάτων Διοικητικών Εξετάσεων (Τ.Δ.Ε.) και των Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων (Γ.Δ.Ε.) και τη μέριμνα για την ανάρτησή της στην ιστοσελίδα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Από την συνολική θεώρηση των ανωτέρω αρμοδιοτήτων προκύπτει ότι, στο Τμήμα Δεοντολογίας ανατίθενται καινοτόμες αρμοδιότητες, κατ' εξοχήν προληπτικού και κανονιστικού χαρακτήρα, οι οποίες αφορούν ιδίως στην εκπόνηση, επεξεργασία και αξιολόγηση προτύπων επαγγελματικής δεοντολογίας για το ένστολο προσωπικό και τα πειθαρχικά όργανα, στην διαμόρφωση κατάλληλου πλαισίου και προδιαγραφών για τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και στην πρόληψη και καταπολέμηση φαινομένων διαφθοράς και αυθαιρεσίας εντός του Σώματος. Ειδικότερα, στο πλαίσιο αυτό μπορούν να επισημανθούν τα ακόλουθα:

α) Η ύπαρξη των κατάλληλων προτύπων δεοντολογίας και εσωτερικού ελέγχου συμβάλλει ουσιαστικά στην εύρυθμη λειτουργία της Ελληνικής Αστυνομίας, εξασφαλίζοντας την ακεραιότητα, την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα στο έργο της.

Τα πρότυπα δεοντολογίας του ένστολου προσωπικού αποτελούν, σε συνεχή βάση, αντικείμενο μελέτης και αξιολόγησης για το Τμήμα Δεοντολογίας, προκειμένου να διακριβωθεί εάν εξυπηρετούν τον σκοπό τους, καθώς και εάν ανταποκρίνονται στις σύγχρονες συνθήκες και,

σε συντρέχουσα περίπτωση, να επανακαθορισθούν, να εξειδικευθούν και να διευρυνθούν, έτσι ώστε να επικαλύπτουν ευρύτερο φάσμα της αστυνομικής δραστηριότητας.

Τα πρότυπα εσωτερικού ελέγχου σχετίζονται με την θέσπιση συγκεκριμένων μέτρων, πολιτικών και διαδικασιών εντός του Σώματος, που αποσκοπούν στην τήρηση της νομιμότητας, στην βελτίωση της εν γένει λειτουργίας των Υπηρεσιών και την λογοδοσία σε όλες τις αστυνομικές δραστηριότητες. Ο εσωτερικός έλεγχος είναι ιδιαίτερα εξειδικευμένος και διευρυμένος στον ιδιωτικό τομέα. Ως προς τον δημόσιο τομέα, με τον Ν. 4795/2021 (Α' 62) θεσπίσθηκε το οικείο κανονιστικό πλαίσιο, το οποίο προβλέπει την υιοθέτηση αναγνωρισμένων διεθνών προτύπων και βέλτιστων πρακτικών εσωτερικού ελέγχου, παραπέμποντας ενδεικτικώς στα Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (Institute of Internal Auditors – I.I.A.). Στο πλαίσιο αυτό, στο Τμήμα Δεοντολογίας ανατίθεται η αρμοδιότητα διαμόρφωσης κατάλληλων προτύπων εσωτερικού ελέγχου εντός του Σώματος, ιδίως μέσω της προσαρμογής των ανωτέρω διεθνών προτύπων στις ιδιαιτερότητες του θεσμικού και λειτουργικού πλαισίου της Ελληνικής Αστυνομίας.

β) Ο σχεδιασμός και η κατάρτιση Κώδικα Δεοντολογίας, ειδικώς προσαρμοσμένου για τα πειθαρχικά όργανα, συμβάλλει στον καθορισμό θεμελιωδών αρχών και κανόνων συμπεριφοράς, που διέπουν την άσκηση των καθηκόντων τους. Η εκπόνηση του Κώδικα αυτού επιδιώκει την εξασφάλιση της αμεροληψίας, την προαγωγή της διαφάνειας και την διασφάλιση της νομιμότητας στο πλαίσιο των πειθαρχικών διαδικασιών, μέσω της θέσπισης συγκεκριμένων μέτρων και την κανονιστική θεμελίωση ηθικών αρχών, που θα πρέπει να υιοθετούνται από τα αρμόδια όργανα κατά την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης και κατά την διαδικασία λήψης αποφάσεων, ενισχύοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη των ελεγχόμενων στην διαδικασία απονομής πειθαρχικής δικαιοσύνης και διασφαλίζοντας ότι, τα όργανα που αποφασίζουν σε μια πειθαρχική υπόθεση, θα ενεργούν με αντικειμενικότητα, ανεξαρτησία και χωρίς προκαταλήψεις, αποφεύγοντας κάθε σύγκρουση συμφερόντων.

γ) Ο σχεδιασμός και η ανάπτυξη μηχανισμού ενίσχυσης των ελέγχων ακεραιότητας, τόσο κατά το στάδιο της πρόσληψης του προσωπικού, όσο και σε τακτά χρονικά διαστήματα κατά την διάρκεια της αστυνομικής σταδιοδρομίας, συνιστούν ένα πολυεπίπεδο θεσμικό πλαίσιο διασφάλισης ότι, στην Ελληνική Αστυνομία εντάσσονται και παραμένουν πρόσωπα που παρέχουν τα αναγκαία εχέγγυα ακεραιότητας και επαγγελματικής δεοντολογίας. Σύμφωνα με την υφιστάμενη διαδικασία, προβλέπεται η διενέργεια ενδεδειγμένης έρευνας ποινικού ιστορικού μητρώου και η διενέργεια συγκεκριμένων ψυχομετρικών και ψυχοτεχνικών δοκιμασιών για τους υποψήφιους προς εισαγωγή στο Σώμα, ενώ για τους ήδη υπηρετούντες προβλέπεται ως υποχρεωτική η υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης σε ετήσια βάση («Πόθεν έσχες»).

Με βάση την εν λόγω αρμοδιότητα, το Τμήμα Δεοντολογίας μεριμνά για την διεύρυνση και την εξειδίκευση των κριτηρίων και των διαδικασιών για την εισαγωγή και την παραμονή ενός ατόμου στο Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας.

δ) Η αξιολόγηση κινδύνων που δύνανται να επηρεάσουν την ηθική συμπεριφορά του προσωπικού και να εντείνουν φαινόμενα αστυνομικής αυθαιρεσίας συνιστά συστηματική διαδικασία εντοπισμού, ανάλυσης και ιεράρχησης παραγόντων, τόσο εσωτερικών, όσο και εξωτερικών, οι οποίοι αυξάνουν την πιθανότητα εκδήλωσης εκ μέρους των αστυνομικών ανάρμοστης, παράνομης ή αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς. Η εν λόγω αρμοδιότητα περιλαμβάνει, ειδικότερα, τον εντοπισμό των δυνητικών κινδύνων, την επεξεργασία και αξιολόγησή τους, καθώς και την διατύπωση προτάσεων για λήψη κατάλληλων μέτρων αντιμετώπισης, την παρακολούθηση της εφαρμογής τους, εφόσον υιοθετηθούν, και την

αναθεώρησή τους, όπου απαιτείται, σε συνάρτηση με την μεταβολή των σχετικών κινδύνων διαχρονικά.

ε) Η παροχή εμπιστευτικής συμβουλευτικής προς το ένστολο προσωπικό συμβάλλει στην διαμόρφωση ασφαλούς και προσβάσιμου πλαισίου υποστήριξης, εντός του οποίου τα μέλη της Ελληνικής Αστυνομίας δύνανται να αναζητούν καθοδήγηση για ζητήματα ηθικής φύσεως, πιεστικές υπηρεσιακές καταστάσεις ή συμπεριφορές, που ενδέχεται να εκδηλώσουν στο πλαίσιο των καθηκόντων τους, χωρίς φόβο πειθαρχικών συνεπειών ή στιγματισμού.

Η εν λόγω συμβουλευτική έχει προληπτικό χαρακτήρα και έχει ως σκοπό να λειτουργεί για το ένστολο προσωπικό ως ένα «δίκτυ ασφαλείας», εχεμύθειας και υποστήριξης απέναντι στις καθημερινές συνθήκες-προβλήματα που αντιμετωπίζει, προκειμένου να ενισχυθεί η ακεραιότητα του προσωπικού και να διασφαλισθεί ότι κάθε μέλος του Σώματος είναι σε θέση να επιλύει συγκρούσεις καθηκόντων και ηθικής. Περαιτέρω, δύναται να αναπτυχθεί μια κουλτούρα εμπιστοσύνης και διαφάνειας, όπου η αναζήτηση συμβουλής δεν θα εκλαμβάνεται ως αδυναμία ή ένδειξη ενοχής, αλλά ως υπεύθυνη επαγγελματική στάση που θωρακίζει τον αστυνομικό απέναντι σε εξωτερικές πιέσεις.

στ) Η συνεργασία με Αρχές, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, καθώς και η εκπροσώπηση της Διεύθυνσης ενώπιόν τους, συμβάλλει στην προώθηση της επαγγελματικής δεοντολογίας, την αντιμετώπιση της διαφθοράς και την ενίσχυση της ακεραιότητας εντός του Σώματος, μέσω της ανταλλαγής απόψεων και της παροχής συναφών στοιχείων. Ιδίως, η συνεργασία με τις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, ήτοι την Εθνική Αρχή Διαφάνειας και τον Συνήγορο του Πολίτη, καθώς και με ευρωπαϊκούς και λοιπούς διεθνείς Φορείς και εθνικές Αρχές, ενισχύει την αποτελεσματικότητα του εσωτερικού ελέγχου και συμβάλλει στην επίτευξη των επιδιωκόμενων στόχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

ζ) Δεδομένου ότι οι έννοιες της ηθικής και της ακεραιότητας εξελίσσονται διαρκώς υπό την επίδραση των κοινωνικών αλλαγών, της τεχνολογίας και των σύγχρονων προκλήσεων ασφαλείας, η συνεργασία της Ελληνικής Αστυνομίας με την επιστημονική κοινότητα καθίσταται αναγκαία. Η σύνδεση του Τμήματος Δεοντολογίας με εκπαιδευτικά ιδρύματα επιτρέπει την επιμόρφωση των στελεχών του Σώματος και τη διεύρυνση των γνώσεών τους, ενώ παράλληλα προάγει τη συνεργασία με Φορείς της εκπαίδευσης. Επίσης, μέσω κατάλληλων ερευνών και επικοινωνίας στο πλαίσιο συνεργασίας με καταρτισμένους, σε θέματα εσωτερικού ελέγχου και καταπολέμησης της διαφθοράς, ιδιώτες, η Ελληνική Αστυνομία δύναται να επιτύχει τους σκοπούς της, βασιζόμενη σε επιστημονικά δεδομένα και όχι μόνο στην εμπειρία του αστυνομικού πεδίου.

η) Το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Πρόγραμμα της Ελληνικής Αστυνομίας (Σ.Ε.Π.Ε.Α.) καταρτίζεται ανά πενταετία και μέσω αυτού καθορίζονται στόχοι που αποσκοπούν στην βελτίωση της λειτουργίας του Σώματος και στην εκπλήρωση της αποστολής του. Η θέσπιση των στόχων της Διεύθυνσης για το εν λόγω Σχέδιο, η παρακολούθηση επίτευξής τους και η ενημέρωση της Ηγεσίας για την πορεία τους, πραγματοποιούνται από το Τμήμα Δεοντολογίας, το οποίο λειτουργεί ως ο κεντρικός μηχανισμός ελέγχου και αξιολόγησης της προόδου τους.

θ) Η τήρηση στατιστικών δεδομένων, που αποτυπώνουν το σύνολο της δραστηριότητας της Διεύθυνσης, καθώς και η σύνταξη ετήσιας Έκθεσης Απολογισμού, συμβάλλουν στην παρακολούθηση, αξιολόγηση και συνολική αποτίμηση του έργου, τόσο των Τμημάτων στα οποία διαρθρώνεται, όσο και των Τμημάτων που υπάγονται σε αυτήν. Από τα εν λόγω στατιστικά στοιχεία αντλούνται χρήσιμα συμπεράσματα για την λειτουργία και την αποτελεσματικότητα εκάστου Τμήματος, τα οποία δύνανται να αξιοποιηθούν ως εργαλεία για

την άσκηση των αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης, καθώς και παρέχουν κρίσιμες πληροφορίες σχετικά με την φύση και την συχνότητα των πειθαρχικών παραπτώματων, καθώς και για ζητήματα ακεραιότητας. Μέσω των πληροφοριών αυτών καθίσταται δυνατή η έγκαιρη αναγνώριση αναδυόμενων κινδύνων και η στοχευμένη ανάπτυξη δράσεων για τον περιορισμό τους. Περαιτέρω, τα ποσοτικά δεδομένα συνιστούν την βάση για την υποβολή τεκμηριωμένων εισηγήσεων προς την Πολιτική και Φυσική Ηγεσία, αναφορικά με αναγκαίες νομοθετικές, οργανωτικές ή εκπαιδευτικές παρεμβάσεις, με στόχο την ενίσχυση της ακεραιότητας και της αποτελεσματικότητας του έργου και της αποστολής του Σώματος.

#### **1.4.2 Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων.**

Σύμφωνα με το άρθρο 13, παρ. 3, περ. β' του Ν. 5187/2025, το Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων είναι αρμόδιο για:

- την διενέργεια Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, κατόπιν ανάθεσης από τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, που αφορούν στο ένστολο προσωπικό των Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας, οι οποίες λειτουργούν στην Περιφέρεια Αττικής,
- την διενέργεια, κατόπιν διαταγής, Π.Δ.Ε. ή Ε.Δ.Ε., σύμφωνα με τα άρθρα 22, 24, 26 και 27 του Π.Δ. 120/2008, που αφορούν σε ένστολο προσωπικό, το οποίο υπηρετεί σε οποιαδήποτε Υπηρεσία ανεξαρτήτως διοικητικής υπαγωγής,
- την εποπτεία και τον έλεγχο του αρμόδιου προσωπικού των Επιχειρησιακών Περιφερειακών Υπηρεσιών για την διενέργεια των διοικητικών εξετάσεων με αντικειμενικότητα και την δέουσα επαγγελματική επιμέλεια και
- την τήρηση στατιστικών στοιχείων για την δραστηριότητα της Διεύθυνσης και την εξέλιξη των διοικητικών εξετάσεων.

Η διενέργεια διοικητικών εξετάσεων περιλαμβάνει την πραγματοποίηση όλων των αναγκαίων ενεργειών για την διοικητική διερεύνηση μιας υπόθεσης. Οι ενέργειες αυτές αφορούν τόσο στις ανακριτικές πράξεις, όπως η εξέταση μαρτύρων, η διενέργεια αυτοψίας και η παραγγελία πραγματογνωμοσύνης, όσο και στην συλλογή αποδεικτικών στοιχείων, όπως ιατροδικαστικές εκθέσεις, βιντεοληπτικό υλικό ή αντίγραφα συναφών ποινικών δικογραφιών, εφόσον έχουν σχηματισθεί.

Στο πλαίσιο της διοικητικής εξέτασης, εφόσον προκύψουν επαρκή στοιχεία, δύναται να κληθεί ο υπαίτιος σε απολογία. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την σύνταξη της πορισματικής έκθεσης (πόρισμα), στην οποία ο Αξιωματικός που ενεργεί τη διοικητική εξέταση καταγράφει το ιστορικό της υπόθεσης, τις ενέργειες που πραγματοποίησε, τα συλλεχθέντα αποδεικτικά στοιχεία και καταλήγει με την διατύπωση της γνώμης του σχετικά με την ύπαρξη ή μη πειθαρχικής ευθύνης των εμπλεκόμενων αστυνομικών. Η πρόταση αυτή διατυπώνεται με ειδική και εμπεριστατωμένη αιτιολογία και αφορά σε όλα τα ζητήματα που αποτέλεσαν αντικείμενο της έρευνας. Συγκεκριμένα, η πρόταση μπορεί να περιλαμβάνει:

- την παραπομπή του ελεγχόμενου στο αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με το ερώτημα επιβολής ανώτερης πειθαρχικής ποινής, στην περίπτωση που διενεργείται Ε.Δ.Ε. κατά το άρθρο 26 του Π.Δ. 120/2008,
- την επιβολή κατώτερης πειθαρχικής ποινής,
- την τήρηση της υπόθεσης στο αρχείο, ή
- την αναστολή της πειθαρχικής διαδικασίας για χρονικό διάστημα μέχρι ενός (1) έτους, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008, ήτοι υφίσταται συναφές ποινικό σκέλος και στο πλαίσιο αυτού είτε διενεργείται

προκαταρκτική εξέταση, προανάκριση ή κύρια ανάκριση, είτε οι κατηγορούμενοι αστυνομικοί έχουν παραπεμφθεί στο ακροατήριο ποινικού δικαστηρίου.

Σημειώνεται επιπλέον ότι, στις Π.Δ.Ε. μπορεί να διατυπώνεται πρόταση για την έκδοση διαταγής διενέργειας Ε.Δ.Ε. κατά το άρθρο 26 του Π.Δ. 120/2008, όταν τα μέχρι τότε στοιχεία της πειθαρχικής έρευνας τεκμηριώνουν σαφείς ενδείξεις τέλεσης πειθαρχικών παραπτωμάτων που επισύρουν ανώτερες πειθαρχικές ποινές.

Αναφορικά με την διενέργεια Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, οι οποίες διατάσσονται από τα αρμόδια όργανα του άρθρου 22 του ίδιου Π.Δ. και αφορούν στο ένστολο προσωπικό των Υπηρεσιών που λειτουργούν στην Περιφέρεια Αττικής, οι σχετικές διαταγές διαβιβάζονται στο Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης, φέροντας τον χαρακτήρα παραγγελίας προς διενέργεια των εξετάσεων. Εν συνεχεία, κατόπιν εντολής του Διευθυντή της Διεύθυνσης, οι υποθέσεις ανατίθενται προς χειρισμό σε Αξιωματικούς του εν λόγω Τμήματος.

Αντίστοιχα, όσον αφορά στην διενέργεια Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, που αφορούν στο ένστολο προσωπικό των Υπηρεσιών, οι οποίες λειτουργούν στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, οι σχετικές διαταγές διαβιβάζονται στο Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων της Υποδιεύθυνσης, φέροντας τον χαρακτήρα παραγγελίας προς διενέργεια των εξετάσεων και στην συνέχεια αυτές ανατίθενται με εντολή του Διευθυντή της Υποδιεύθυνσης σε Αξιωματικούς του ανωτέρω Τμήματος. Επίσης, το εν λόγω Τμήμα, πέραν της διενέργειας των διοικητικών εξετάσεων, υποστηρίζει επιτελικά τον Γενικό Συντονιστή Αστυνομίας Βόρειας Ελλάδας για οποιαδήποτε πειθαρχική διαδικασία αρμοδιότητάς του.

Ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου δύναται να διατάσσει την διενέργεια Π.Δ.Ε. και να την αναθέτει σε Αξιωματικό του Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου ή της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας.

Οι Αξιωματικοί των Τμημάτων Διοικητικών Εξετάσεων των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων διενεργούν όλες τις διοικητικές εξετάσεις που διατάσσονται από τον οικείο Γενικό Περιφερειακό Αστυνομικό Διευθυντή ή από άλλα προϊστάμενα πειθαρχικά όργανα. Επίσης, οι Διευθυντές των υφιστάμενων Διευθύνσεων Αστυνομίας, που διατάσσουν τη διενέργεια Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, μπορούν να τις υποβάλλουν στις προϊστάμενές τους Γενικές Περιφερειακές Αστυνομικές Διευθύνσεις και εν συνεχεία ο Γενικός Περιφερειακός Αστυνομικός Διευθυντής αυτών δύναται να τις αναθέτει σε Αξιωματικούς του Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων του Επιτελείου του ή σε Αξιωματικούς των Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων οποιασδήποτε υφιστάμενης του Διεύθυνσης Αστυνομίας.

Οι Αξιωματικοί των Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων των Διευθύνσεων Αστυνομίας των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων διενεργούν όλες τις διοικητικές εξετάσεις που διατάσσονται από τους οικείους Διευθυντές Αστυνομίας ή αυτές που έχουν διαταχθεί από άλλα προϊστάμενα πειθαρχικά όργανα και τους ανατίθενται, είτε από τον οικείο Διευθυντή Αστυνομίας, είτε από τον Γενικό Περιφερειακό Αστυνομικό Διευθυντή, είτε απευθείας από τα προϊστάμενα πειθαρχικά όργανα που διέταξαν τη διοικητική εξέταση.

Επιπρόσθετα, ο εποπτικός του ρόλος του εν λόγω Τμήματος συνίσταται στον έλεγχο της πορείας των διοικητικών εξετάσεων που διενεργούνται από τις Επιχειρησιακές Περιφερειακές Υπηρεσίες, τόσο ως προς τον χρόνο διεκπεραίωσής τους, όσο και ως προς την αποτελεσματικότητά τους. Η αρμοδιότητα αυτή σχετίζεται με το γεγονός ότι, από το Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων διενεργείται το μεγαλύτερο μέρος των διοικητικών εξετάσεων για

σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα, με αποτέλεσμα το προσωπικό να διαθέτει εμπειρία και εξειδικευμένη γνώση για την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών υποθέσεων. Ο έλεγχος γίνεται μέσω σχετικής ενημέρωσης-κοινοποίησης της πορείας των διοικητικών εξετάσεων των Επιχειρησιακών Περιφερειακών Υπηρεσιών, καθώς και μέσω παρακολούθησης, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, της ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής «Πειθαρχικές Υποθέσεις» του Συστήματος «Police on Line». Παράλληλα, με μέριμνα του Τμήματος πραγματοποιούνται περιοδικά τηλεδιασκέψεις, στις οποίες συμμετέχουν Αξιωματικοί αυτού, καθώς και των Τμημάτων-Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων των Επιχειρησιακών Περιφερειακών Υπηρεσιών, όπου αναλύονται ζητήματα που αφορούν τις διοικητικές εξετάσεις, ανταλλάσσονται απόψεις και παρέχονται κατάλληλες κατευθύνσεις για την αποτελεσματική διενέργεια των διοικητικών εξετάσεων.

Τέλος, η αρμοδιότητα του εν λόγω Τμήματος, που αφορά στην συγκέντρωση και την τήρηση στατιστικών στοιχείων σχετικά με την δραστηριότητα της Υπηρεσίας και την εξέλιξη των διοικητικών εξετάσεων, αποσκοπεί στην παρακολούθηση της προόδου της διενέργειας των διοικητικών εξετάσεων και στην προώθηση της συνεχούς βελτίωσης των διαδικασιών. Η συλλογή των εν λόγω δεδομένων συμβάλλει στην παρακολούθηση του χρόνου διεκπεραίωσης των διοικητικών εξετάσεων, στον εντοπισμό τυχόν καθυστερήσεων και στη λήψη διορθωτικών μέτρων για την επιτάχυνση και την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας διενέργειας αυτών.

#### **1.4.3 Τμήμα Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων.**

Σύμφωνα με το άρθρο 13, παρ. 3 περ. γ' του Ν. 5187/2025, το Τμήμα Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων είναι αρμόδιο για:

- την τήρηση αρχείου των διοικητικών εξετάσεων που περαιώνονται από το Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων και την Υποδιεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας,
- την διενέργεια των απαιτούμενων διοικητικών διαδικασιών για την λήψη απόφασης από τα αρμόδια όργανα επί των διοικητικών εξετάσεων που εκκρεμούν προς εκδίκαση κατά τα άρθρα 38 και 39 του Π.Δ. 120/2008,
- την τήρηση αρχείου με όλα τα πορίσματα των Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 και τις αποφάσεις που λαμβάνονται επ' αυτών,
- την υποβολή προτάσεων στον Αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας για την άσκηση της αρμοδιότητάς του κατά την παρ. 4 του άρθρου 31 του Π.Δ. 120/2008 και
- την σύνταξη των παραπεμπτικών διαταγών, των διαταγών συμπλήρωσης των διοικητικών εξετάσεων και των λοιπών διοικητικών πράξεων που είναι αναγκαίες για την υλοποίηση των αποφάσεων που ελήφθησαν επ' αυτών.

Το εν λόγω Τμήμα αποτελεί επίσης μια καινοτόμα επιτελική δομή που συγκεντρώνει και συστηματοποιεί τον έλεγχο της πειθαρχικής διαδικασίας σε κεντρικό επίπεδο, διασφαλίζοντας ενότητα, συνοχή και εναρμόνιση στις διαδικασίες που σχετίζονται με τη λήψη αποφάσεων, κυρίως επί των Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008. Η σύστασή του αποσκοπεί στην διαμόρφωση ενός εσωτερικού μηχανισμού ελέγχου, ο οποίος διασφαλίζει τη νομική αρτιότητα διοικητικών εξετάσεων πριν από την λήψη αποφάσεων από την Ηγεσία της Ελληνικής Αστυνομίας επί σημαντικών υποθέσεων.

Ειδικότερα, οι διοικητικές εξετάσεις που περαιώνονται από Αξιωματικούς των Τμημάτων Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης και της Υποδιεύθυνσης, διαβιβάζονται στο εν λόγω Τμήμα, όπου ελέγχονται ως προς την πληρότητα και αποτελεσματικότητά τους. Συγκεκριμένα, ελέγχεται:

α) εάν διερευνήθηκαν διεξοδικά όλα όσα διατάχθηκαν με την διαταγή διενέργειας της διοικητικής εξέτασης (αλλά και εν γένει όσα περιγράφονται στο σύνολο του συγκεντρωθέντος υλικού και ενδεχομένως στοιχειοθετούν πειθαρχικές ευθύνες),

β) εάν διενεργήθηκαν όλες οι απαιτούμενες ανακριτικές ενέργειες και με τον προβλεπόμενο τρόπο,

γ) εάν τα συμπεράσματα-προτάσεις είναι εμπεριστατωμένα-ες και επαρκώς αιτιολογημένα-ες.

Αφού περαιωθεί ο ανωτέρω έλεγχος συντάσσεται εισηγητικό σημείωμα προς τον Διευθυντή της Διεύθυνσης, στο οποίο περιγράφεται συνοπτικά το ιστορικό της υπόθεσης, οι ενέργειες του Αξιωματικού που διενήργησε τη διοικητική εξέταση, τα συμπεράσματα που εξήχθησαν μετά τον έλεγχο αυτής (εάν δηλαδή είναι πλήρης ή χρήζει διορθώσεων - συμπληρώσεων) και τέλος, διατυπώνεται πρόταση για την απόφαση που θα ληφθεί από το αρμόδιο, κατ' άρθρο 31 του Π.Δ. 120/2008, όργανο.

Εάν διαπιστώνονται ελλείψεις ή σφάλματα και ο Διευθυντής της Διεύθυνσης ή το αποφασίζουν επί της διοικητικής εξέτασης όργανο, συμφωνούν με την ανωτέρω κρίση-πρόταση, συντάσσεται διαταγή συμπλήρωσης της διοικητικής εξέτασης, στην οποία αναγράφονται αναλυτικά οι ενέργειες που οφείλει να προβεί ο ενεργών τη διοικητική εξέταση Αξιωματικός για την πληρότητα της διοικητικής έρευνας.

Σε περίπτωση που κριθεί πλήρης η διοικητική εξέταση και ληφθεί απόφαση επ' αυτής από το αρμόδιο όργανο, το Τμήμα προβαίνει στις απαιτούμενες ενέργειες, ανάλογα με την απόφαση και το είδος της διοικητικής εξέτασης. Ειδικότερα, εάν αποφασισθεί επί Ε.Δ.Ε του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 η παραπομπή ελεγχόμενου στο αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το Τμήμα Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων έχει την ευθύνη για τη σύνταξη των ατομικών διοικητικών πράξεων που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση της απόφασης, καθώς και για την έκδοση της παραπεμπτικής διαταγής. Τα ανωτέρω αποστέλλονται, μαζί με το σύνολο του υλικού της διοικητικής εξέτασης στο αρμόδιο Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.

Εάν αποφασισθεί η υπόθεση να τεθεί στο αρχείο ή η επιβολή κατώτερης πειθαρχικής ποινής στον ελεγχόμενο, το Τμήμα συντάσσει τις απαιτούμενες ατομικές διοικητικές πράξεις για την υλοποίηση της απόφασης και, αφού τελεσιδικήσει η υπόθεση, διαβιβάζει το σύνολο των ανωτέρω διοικητικών πράξεων και του υλικού της διοικητικής εξέτασης, είτε στη Διεύθυνση Ένστολου Προσωπικού του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας, εάν αφορά Ε.Δ.Ε του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, είτε στην οικεία Διεύθυνση Αστυνομίας ή στην εξομοιούμενη με αυτήν, Υπηρεσία της Ελληνικής Αστυνομίας, εάν πρόκειται για Π.Δ.Ε του άρθρου 24 ή Ε.Δ.Ε του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008.

Με τις ανωτέρω ενέργειες, το εν λόγω Τμήμα εξυπηρετεί επιτελικά τον Διευθυντή της Διεύθυνσης, ως προς την διατύπωση γνώμης επί της διοικητικής εξέτασης, καθώς και το αρμόδιο, ως προς τη λήψη απόφασης επ' αυτής, όργανο.

Εκτός των ανωτέρω, το Τμήμα έχει εποπτικό ρόλο ως προς τις αποφάσεις επί των Ε.Δ.Ε του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, που διενεργούνται από Αξιωματικούς οποιασδήποτε άλλης Υπηρεσίας. Ειδικότερα, οι πορισματικές εκθέσεις και οι αποφάσεις που λαμβάνονται επί των διοικητικών εξετάσεων όλων των Υπηρεσιών, διαβιβάζονται στο Τμήμα Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων, όπου εξετάζεται εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τυχόν υποβολή πρότασης προς τον Αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας για την άσκηση της αρμοδιότητας που περιγράφεται στο άρθρο 31, παρ. 4 του Π.Δ. 120/2008.

Συγκεκριμένα, εάν κριθεί από το εν λόγω Τμήμα ότι σε Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα δεν έκριναν παραπεμπτό ελεγχόμενο στο πειθαρχικό συμβούλιο ή του επέβαλαν κατώτερη πειθαρχική ποινή ή έθεσαν την υπόθεση στο αρχείο εσφαλμένα, τότε εντός τρίμηνου, από την λήψη της σχετικής απόφασης, συντάσσεται, με μέριμνα του Τμήματος, πρόταση του Διευθυντή της Διεύθυνσης προς τον Αρχηγό του Σώματος, για να κριθεί εξ' ύπαρξης η υπόθεση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 39 του Π.Δ. 120/2008. Εφόσον ο Αρχηγός της Ελληνικής Αστυνομίας συνηγορήσει με την εν λόγω πρόταση, το σύνολο του υλικού της διοικητικής εξέτασης διαβιβάζεται στο Τμήμα και η απόφαση με την οποία τυχόν επιβλήθηκε κατώτερη πειθαρχική ποινή ή η πράξη με την οποία η υπόθεση τέθηκε στο αρχείο, είναι αυτοδικαίως άκυρες, ενώ η τυχόν ασκηθείσα από τον εγκαλούμενο και μη εκδικασθείσα προσφυγή, θεωρείται ως μη γενόμενη.

Τέλος, πέραν του ελέγχου των διοικητικών εξετάσεων, το Τμήμα υποστηρίζει επιτελικά και οποιαδήποτε άλλη πειθαρχική διαδικασία αφορά σε αρμοδιότητα της Φυσικής και Πολιτικής Ηγεσίας του Σώματος, προβαίνοντας στις απαιτούμενες ενέργειες για την λήψη αποφάσεων από τα αρμόδια όργανα αυτής.

#### **1.4.4 Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.**

Με τις διατάξεις του άρθρου 13, παρ. 3, περ. δ' του Ν. 5187/2025, θεσπίσθηκε η λειτουργία των Τμημάτων Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων, τα οποία έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

- Το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου είναι αρμόδιο για την συγκρότηση όλων των Πειθαρχικών Συμβουλίων, την γραμματειακή υποστήριξη των Πειθαρχικών Συμβουλίων με έδρα την Περιφέρεια Αττικής και την τήρηση σχετικού αρχείου.
- Το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας είναι αρμόδιο για την υποβολή προτάσεων για την συγκρότηση των Πειθαρχικών Συμβουλίων, με έδρα την Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης και την γραμματειακή υποστήριξη των Πειθαρχικών Συμβουλίων, με έδρα τη Θεσσαλονίκη, καθώς και την τήρηση σχετικού αρχείου.

Τα Πειθαρχικά Συμβούλια αποτελούν συλλογικά διοικητικά όργανα που αποφαινόμενοι για την πειθαρχική ευθύνη του παραπεμπόμενου σε αυτά, ένστολου προσωπικού για σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα, που επισύρουν ανώτερη πειθαρχική ποινή. Σύμφωνα με το άρθρο 34 του Π.Δ. 120/2008, λειτουργούν στην Αθήνα και στην Θεσσαλονίκη και διακρίνονται ως εξής:

- Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Ανθυπαστυνόμων, Αρχιφυλάκων και Αστυφυλάκων, που εκδικάζουν σε πρώτο και δεύτερο βαθμό, αντιστοίχως, τα πειθαρχικά παραπτώματα αστυνομικών των εν λόγω βαθμών.
- Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Αξιωματικών, που εκδικάζουν σε πρώτο και δεύτερο βαθμό, αντιστοίχως, τα πειθαρχικά παραπτώματα που αφορούν σε Αξιωματικούς από τον βαθμό του Αστυνομικού Υποδιευθυντή μέχρι και τον βαθμό του Υπαστυνόμου Β', καθώς και τους συμπαραπεμπόμενους σε αυτά αστυνομικούς κατώτερων βαθμών.
- Το Ανώτερο Πειθαρχικό Συμβούλιο, που εκδικάζει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό τα πειθαρχικά παραπτώματα των Ταξιάρχων και των Αστυνομικών Διευθυντών.
- Το Ανώτατο Πειθαρχικό Συμβούλιο, που εκδικάζει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό τα πειθαρχικά παραπτώματα των Αντιστράτηγων και των Υποστρατήγων.

Στην παρ. 3 του ως άνω άρθρου ορίζεται ότι, τα Πειθαρχικά Συμβούλια, πλην του Ανώτατου, συγκροτούνται από την ημερομηνία κύρωσης των πινάκων ετήσιων κρίσεων των Αστυνομών Α' μέχρι την 31<sup>η</sup> Μαρτίου κάθε έτους, με απόφαση του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας, με την οποία καθορίζεται η τοπική αρμοδιότητά τους, ορίζονται τα τακτικά και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη τους με ετήσια θητεία, καθώς και ο ρόλος αυτών (Πρόεδρος, Εισηγητής, Μέλη και Γραμματέας).

Μετά την περαίωση Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, εάν το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο κρίνει ότι στοιχειοθετείται πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει ανώτερη πειθαρχική ποινή, παραπέμπει τον υπαίτιο στο Πειθαρχικό Συμβούλιο, διαβιβάζοντας στο αρμόδιο Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων το σύνολο του συγκεντρωθέντος υλικού της Ε.Δ.Ε., το ατομικό βιβλιάριο του παραπεμπόμενου και τη σχετική παραπεμπτική διαταγή, στην οποία διατυπώνεται το ερώτημα παραπομπής του ελεγχόμενου, επί του οποίου καλείται να αποφανθεί το Συμβούλιο.

Εν συνεχεία, οι Πρόεδροι των Πειθαρχικών Συμβουλίων ενημερώνονται σχετικά από το αρμόδιο Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων και, αφού μελετήσουν τις παραπεμπτικές διαταγές και τις πειθαρχικές δικογραφίες που τις συνοδεύουν, ορίζουν δικάσιμο και συγκαλούν άμεσα το Συμβούλιο σε συνεδρίαση. Η μετέπειτα διαδικασία, ήτοι αυτή της ακροαματικής ενώπιον των Πειθαρχικών Συμβουλίων, περιγράφεται αναλυτικά στα άρθρα 44 και 45 του Π.Δ. 120/2008. Επισημαίνεται ότι, μια υπόθεση μπορεί είτε να εκδικασθεί στην πρώτη συνεδρίαση και να επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή στους παραπεμπόμενους αστυνομικούς, είτε να αναβληθεί η εκδίκαση ή να ανασταλεί η πειθαρχική διαδικασία κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008 και να προσδιορισθεί η εκδίκαση της σε μεταγενέστερο χρόνο.

Κατά των αποφάσεων των Πειθαρχικών Συμβουλίων, μπορεί να ασκηθεί προσφυγή από τον ενδιαφερόμενο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 του Π.Δ. 120/2008. Στην περίπτωση αυτή η υπόθεση εκδικάζεται από Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Στις αρμοδιότητες του Τμήματος Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης περιλαμβάνεται η μέριμνα για τη συγκρότηση των Πειθαρχικών Συμβουλίων, ιδίως δε η διασφάλιση της νόμιμης σύνθεσης και της πλήρωσης των θέσεων των μελών τους, μέσω της διαδικασίας εκλογής ή διορισμού, κατά περίπτωση, τόσο των τακτικών όσο και των αναπληρωματικών μελών. Ειδικότερα, κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Μαρτίου εκάστου έτους, το Τμήμα λαμβάνει από την Διεύθυνση Ένστολου Προσωπικού του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας και από την Γενική Αστυνομική Διεύθυνση Αττικής, προτάσεις σχετικά με τη σύνθεση των Πειθαρχικών Συμβουλίων που εδρεύουν στην Περιφέρεια Αττικής. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας διαβιβάζει τις προτάσεις του αναφορικά με την σύνθεση των Πειθαρχικών Συμβουλίων που εδρεύουν στην Θεσσαλονίκη, κατόπιν λήψης των σχετικών εισηγήσεων από την Γενική Αστυνομική Διεύθυνση Θεσσαλονίκης. Λαμβάνοντας υπ' όψιν το σύνολο των ανωτέρω προτάσεων, το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης μεριμνά για την έγκαιρη έκδοση των αποφάσεων συγκρότησης όλων των Πειθαρχικών Συμβουλίων, σύμφωνα με το άρθρο 34 του Π.Δ. 120/2008.

Η γραμματειακή υποστήριξη των Πειθαρχικών Συμβουλίων, που αποτελεί επίσης αρμοδιότητα των Τμημάτων Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων, συνίσταται σε ένα πλέγμα διοικητικών και διαδικαστικών ενεργειών που εξασφαλίζουν την εύρυθμη διεξαγωγή της πειθαρχικής διαδικασίας ενώπιον των Συμβουλίων. Πιο συγκεκριμένα, περιλαμβάνει την καταγραφή της

εισερχόμενης και της εξερχόμενης αλληλογραφίας, μέσω της τήρησης αφενός βιβλίου εισερχομένων υποθέσεων, στο οποίο καταχωρίζονται ο αριθμός της παραπεμπτικής διαταγής, περιληπτικά το πειθαρχικό παράπτωμα, τα στοιχεία του παραπεμπόμενου και η ημερομηνία συνεδριάσεως, αφετέρου βιβλίου δικασίμων, στο οποίο καταχωρίζονται ο αριθμός της παραπεμπτικής διαταγής, τα στοιχεία του παραπεμπόμενου, η δικάσιμος και η ληφθείσα απόφαση. Επιπρόσθετα, η εν λόγω αρμοδιότητα σχετίζεται με την υποβοήθηση των Προέδρων και των μελών των Συμβουλίων ως προς την έγκαιρη και νομότυπη κλήτευση των εγκαλουμένων και τυχόν μαρτύρων, την απάντηση σε αναφορές-αιτήσεις των εγκαλουμένων, καθώς και την συσχέτιση με την πειθαρχική δικογραφία τυχόν νεότερων εγγράφων που περιήλθαν μετά την παραπομπή της υπόθεσης ενώπιον των Συμβουλίων. Επιπλέον, το αρχείο που τηρείται από τα εν λόγω Τμήματα, περιλαμβάνει το πρακτικό απόφασης για κάθε υπόθεση, καθώς και αντίγραφα της παραπεμπτικής διαταγής, της πορισματικής έκθεσης της διοικητικής εξέτασης, αλλά και των εγγράφων που ενσωματώθηκαν στον φάκελο της υπόθεσης μετά την διαβίβαση της παραπεμπτικής διαταγής στα εν λόγω Τμήματα, καθώς και των εγγράφων που προστέθηκαν στο πλαίσιο της ακροαματικής διαδικασίας.

## **1.5 Σχέσεις με άλλες Αρχές.**

### **1.5.1 Εθνική Αρχή Διαφάνειας.**

Στα άρθρα 82 έως 103 του Ν. 4622/2019 προβλέπονται η σύσταση και οι αρμοδιότητες της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας. Η εν λόγω Αρχή εποπτεύει, μεταξύ άλλων, την Διεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου και δύναται να διενεργεί, μέσω ειδικών ελεγκτών, ελέγχους και έρευνες σχετικά με πράξεις ή παραλείψεις προσωπικού ή Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας. Περαιτέρω, σε περίπτωση άσκησης ποινικής δίωξης ή έκδοσης καταδικαστικής απόφασης σε βάρος αστυνομικού, η Αρχή δύναται να αιτείται ενημέρωση σχετικά με την πορεία του πειθαρχικού ελέγχου και τα τυχόν ληφθέντα διοικητικά μέτρα. Επιπλέον, είναι αρμόδια για την κατάρτιση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Καταπολέμησης της Διαφθοράς για το σύνολο του δημόσιου τομέα, στο οποίο προβλέπονται, μεταξύ άλλων, δράσεις και πολιτικές που αποσκοπούν στην πρόληψη και την εξάλειψη φαινομένων διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που αφορούν στο ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας.

Το Τμήμα Δεοντολογίας της Διεύθυνσης, στο πλαίσιο της εκ του νόμου αρμοδιότητάς του για συνεργασία με άλλες Αρχές, παρέχει στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, κατόπιν σχετικού αιτήματός της, κάθε έγγραφο ή στοιχείο που αφορά στον πειθαρχικό έλεγχο υποθέσεων, στις οποίες έχει ασκηθεί ποινική δίωξη ή έχει εκδοθεί καταδικαστική απόφαση σε βάρος αστυνομικού. Παράλληλα, ενημερώνει τα λοιπά Τμήματα της Διεύθυνσης, καθώς και τις υφιστάμενες Υπηρεσίες, για κάθε δράση της Αρχής που σχετίζεται με τις αρμοδιότητες και την εν γένει λειτουργία τους.

### **1.5.2 Συνήγορος του Πολίτη.**

Για την διασφάλιση πρόσθετων εγγυήσεων αμεροληψίας και αποτελεσματικότητας κατά την διενέργεια διοικητικών ερευνών, η διερεύνηση ορισμένων υποθέσεων τελεί υπό την εποπτεία της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής «Συνήγορος του Πολίτη», η οποία ασκεί τις αρμοδιότητές της ως Εθνικός Μηχανισμός Διερεύνησης Περιστατικών Αυθαιρεσίας (Ε.ΜΗ.ΔΙ.Π.Α.) των Σωμάτων Ασφαλείας και των υπαλλήλων των καταστημάτων κράτησης.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν. 3938/2011, όπως ισχύει, η εν λόγω Αρχή είναι αρμόδια για την συλλογή, καταγραφή, αξιολόγηση και διερεύνηση καταγγελιών ή, κατά περίπτωση, για την περαιτέρω προώθησή τους προς άσκηση πειθαρχικού ελέγχου στις

αρμόδιες Υπηρεσίες, όταν αυτές αφορούν σε πράξεις, ενέργειες ή παραλείψεις προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής, του Πυροσβεστικού Σώματος, καθώς και υπαλλήλων των καταστημάτων κράτησης, οι οποίες τελέσθηκαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή κατά κατάχρηση της ιδιότητάς τους και αφορούν σε:

- i. βασανιστήρια και άλλες προσβολές της ανθρώπινης αξιοπρέπειας κατά την έννοια του άρθρου 137<sup>A</sup> του Ποινικού Κώδικα,
- ii. παράνομες εκ προθέσεως προσβολές κατά της ζωής ή της σωματικής ακεραιότητας ή της υγείας ή της προσωπικής ή γενετήσιας ελευθερίας,
- iii. παράνομη χρήση πυροβόλου όπλου,
- iv. παράνομη συμπεριφορά, για την οποία υπάρχουν ενδείξεις ότι διενεργήθηκε με ρατσιστικό κίνητρο ή η οποία ενέχει άλλου είδους διακριτική μεταχείριση λόγω χαρακτηριστικών φυλής, χρώματος εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.

Ο «Συνήγορος του Πολίτη», ως Εθνικός Μηχανισμός Διερεύνησης Περιστατικών Αυθαιρεσίας των Σωμάτων Ασφαλείας, επιλαμβάνεται, είτε μετά από γνωστοποίηση της υπόθεσης από τον καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργό ή Γενικό Γραμματέα, είτε ύστερα από την υποβολή επώνυμης καταγγελίας, είτε αυτεπαγγέλτως.

Αναφορικά με τις περιπτώσεις που σχετίζονται με το ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, όταν διαταχθεί διοικητική εξέταση, στο πλαίσιο της οποίας διερευνώνται πράξεις ή παραλείψεις που περιγράφονται στις ανωτέρω περιπτώσεις, διαβιβάζεται στην ανωτέρω Αρχή αντίγραφο της διαταγής διενέργειας της διοικητικής εξέτασης και της συνημμένης σε αυτήν αλληλογραφίας. Εν συνεχεία, ο «Συνήγορος του Πολίτη», αφού λάβει υπ' όψιν την ανωτέρω αλληλογραφία, ενημερώνει την αρμόδια Υπηρεσία για το εάν θα παρακολουθήσει την διενέργεια της διοικητικής εξέτασης, διατυπώνοντας σε θετική περίπτωση συγκεκριμένες επισημάνσεις που θα πρέπει να ληφθούν υπ' όψιν από τον ενεργούντα τη διοικητική εξέταση Αξιωματικό για την πληρότητα και την αποτελεσματικότητα της έρευνας. Ομοίως, σε περίπτωση που η ίδια η Αρχή προωθεί στις αρμόδιες Υπηρεσίες καταγγελία ή περιγράφει περιστατικό για τέτοιου είδους πράξεις ή παραλείψεις που πληροφορήθηκε από αναφορά πολίτη ή από άλλες πηγές, αυτές υποχρεούνται να την εξετάζουν κατά προτεραιότητα, προβαίνοντας στις αναγκαίες ενέργειες για την διοικητική διερεύνηση και τον περαιτέρω χειρισμό της υπόθεσης, ενημερώνοντας εν συνεχεία την Αρχή για το είδος του διοικητικού ελέγχου που θα ακολουθήσουν. Στο πλαίσιο της έρευνας, η Αρχή μπορεί να αιτείται την λήψη στοιχείων που σχετίζονται με τον έλεγχο της υπόθεσης από τις Υπηρεσίες, οι οποίες υποχρεούνται να τα γνωστοποιούν ή να διαβιβάζουν αντίγραφα αυτών, εκτός εάν χαρακτηρίζονται ως απόρρητα, επειδή αφορούν στην εθνική άμυνα, στην κρατική ασφάλεια και στις διεθνείς σχέσεις της χώρας.

Με το πέρας διενέργειας της διοικητικής εξέτασης στις ανωτέρω περιπτώσεις, το σύνολο του συγκεντρωθέντος υλικού διαβιβάζεται σε ψηφιακά αρχεία στην Αρχή και η διαδικασία για την λήψη απόφασης αναστέλλεται από τα αρμόδια όργανα, μέχρι την σύνταξη γνωμοδοτικής έκθεσης - πορίσματος. Στην εν λόγω γνωμοδοτική έκθεση-πόρισμα καταγράφονται αναλυτικά οι θέσεις της Αρχής για την πληρότητα και την αποτελεσματικότητα της έρευνας με συγκεκριμένες επισημάνσεις και στο τέλος, διατυπώνεται η γνώμη της, όπου αναφέρεται συγκεκριμένα, είτε ότι συμφωνεί με την πρόταση που διατυπώνεται στην πορισματική έκθεση

της διοικητικής εξέτασης, είτε ότι διαφωνεί και η έρευνα χρήζει συμπλήρωσης. Η γνωμοδοτική έκθεση-πόρισμα, εν συνεχεία, διαβιβάζεται στο αποφασίζον όργανο, προκειμένου να συσχετισθεί με τη διοικητική εξέταση και να λάβουν χώρα οι απαιτούμενες ως προς την λήψη απόφασης ενέργειες, με βάση τις επισημάνσεις που περιγράφονται σε αυτή. Ενδεχόμενη απόκλιση από το διατακτικό της εν λόγω γνωμοδοτικής έκθεσης-πορίσματος επιτρέπεται στα αρμόδια αποφασίζοντα όργανα, μόνο με την παράθεση ειδικής και εμπεριστατωμένης αιτιολογίας.

Όλες οι πειθαρχικές αποφάσεις που λαμβάνονται επί υποθέσεων για τις οποίες έχει εκδώσει γνωμοδοτική έκθεση-πόρισμα η Αρχή, αποστέλλονται σε αυτήν, για να εξετάσει εάν υπάρχει ανατιολόγητη απόκλιση. Σε περίπτωση που εκδώσει γνωμοδοτική έκθεση-πόρισμα ανατιολόγητης απόκλισης, εξετάζεται από τα αποφασίζοντα όργανα η τυχόν ανάσυρση της διοικητικής εξέτασης, εφόσον η υπόθεση έχει τεθεί στο αρχείο από πειθαρχικής πλευράς ή τυχόν εκ νέου διερεύνηση της υπόθεσης, με νέα διαταγή διενέργειας διοικητικής εξέτασης, εφόσον είναι επιτρεπτό και δεν συντρέχει η περίπτωση του άρθρου 3, παρ. 1 του Π.Δ. 120/2008. Επίσης, εάν εκδώσει γνωμοδοτική έκθεση-πόρισμα ανατιολόγητης απόκλισης, παρόλο που δεν έχει ληφθεί απόφαση επί της διοικητικής εξέτασης, αυτή λαμβάνεται υπ' όψιν από τα αποφασίζοντα όργανα κατά την εκδίκαση της διοικητικής εξέτασης και εξετάζεται τυχόν συμπλήρωση αυτής.

Επισημαίνεται επίσης ότι, η Αρχή δύναται να διενεργεί και ίδια διοικητική έρευνα, εκδίδοντας πόρισμα, το οποίο, ομοίως, είναι υποχρεωτικό να ληφθεί υπ' όψιν πριν τη λήψη απόφασης επί της αντίστοιχης διοικητικής εξέτασης ή οποιασδήποτε άλλης πειθαρχικής διαδικασίας που μπορεί να έχει διαταχθεί για την ίδια υπόθεση. Τυχόν απόκλιση από το ανωτέρω πόρισμα επιτρέπεται μόνο με την παράθεση ειδικής και εμπεριστατωμένης αιτιολογίας.

Τέλος, η Αρχή επιλαμβάνεται και σε υποθέσεις για τις οποίες έχουν εκδοθεί καταδικαστικές αποφάσεις από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων του Ανθρώπου σε βάρος της Ελλάδας, όταν με αυτές διαπιστώνονται ελλείψεις στην πειθαρχική έρευνα ή νέα στοιχεία που δεν είχαν αξιολογηθεί, από πειθαρχικής πλευράς. Στις περιπτώσεις αυτές, στην Αρχή διαβιβάζεται ο σχετικός πειθαρχικός φάκελος, προκειμένου να επανεξετάσει την υπόθεση και να κρίνει για την τυχόν εκ νέου διοικητική διερεύνησή της.

Στο ως άνω πλαίσιο, το Τμήμα Δεοντολογίας της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου ενημερώνει σχετικά την ανωτέρω Αρχή σε περίπτωση που διατάσσεται διοικητική εξέταση σε τέτοιου είδους περιπτώσεις, διαβιβάζει το συγκεντρωθέν υλικό των διοικητικών εξετάσεων όταν αυτές περαιωθούν και πριν τη λήψη απόφασης από τα αρμόδια όργανα, στα οποία μετέπειτα αποστέλλει τις γνωμοδοτικές εκθέσεις-πορίσματα της Αρχής, δίνοντας παράλληλα τις δέουσες εντολές-κατευθύνσεις, με βάση τις επισημάνσεις που διατυπώθηκαν επί των γνωμοδοτικών εκθέσεων-πορισμάτων.

Σε κάθε περίπτωση, το εν λόγω Τμήμα λειτουργεί ως συνδετικός κρίκος μεταξύ του Συνηγόρου του Πολίτη και της αρμόδιας να αποφανθεί επί της υπόθεσης Υπηρεσίας, συντονίζοντας τη ροή της πληροφορίας και διασφαλίζοντας την ενιαία εφαρμογή των κανόνων και διαδικασιών που διέπουν τις εν λόγω υποθέσεις. Επιπλέον, το ανωτέρω Τμήμα παρακολουθεί την εξέλιξη τέτοιου είδους διοικητικών εξετάσεων σε όλα τα στάδια της πειθαρχικής διαδικασίας, μεριμνώντας για την πλήρη συμμόρφωση των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών με τις υποδείξεις της Αρχής και παράλληλα τηρεί αρχείο των πορισμάτων και των τελικών αποφάσεων των πειθαρχικών οργάνων, αλλά και των γνωμοδοτικών εκθέσεων-πορισμάτων της Αρχής, συμβάλλοντας στην δημιουργία βάσης δεδομένων που βελτιώνει τις διαδικασίες που αφορούν

την αποτελεσματικότητα των διοικητικών εξετάσεων και εν γένει του εσωτερικού ελέγχου στο Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας.

## **ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Στο δεύτερο μέρος της παρούσας Έκθεσης, παρουσιάζεται η δραστηριότητα των Τμημάτων, στα οποία διαρθρώνεται η Διεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, των Τμημάτων που υπάγονται σε αυτήν, καθώς και των Τμημάτων ή Γραφείων που αυτή εποπτεύει.

### **2.1 Γενικά.**

Κατωτέρω αποτυπώνεται δραστηριότητα που πηγάζει από την συνεργασία ή αφορά σε συνολική συνεισφορά των επιμέρους Υπηρεσιών / Τμημάτων της Διεύθυνσης:

- Εκδόθηκε εγκύκλιος του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας προς όλες τις Υπηρεσίες, με την οποία, αφενός μεταβιβάσθηκαν, από την Διεύθυνση Ένστολου Προσωπικού του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας στο Τμήμα Δεοντολογίας, αρμοδιότητες που σχετίζονται με την συνεργασία της Ελληνικής Αστυνομίας με τον Συνήγορο του Πολίτη, ως Εθνικό Μηχανισμό Διερεύνηση Περιστατικών Αυθαιρεσίας στα Σώματα Ασφαλείας, καθώς και με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας και άλλες Αρχές, αφετέρου καθορίστηκαν οι ισχύουσες διαδικασίες που αφορούν τις διοικητικές εξετάσεις που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Συνηγόρου του Πολίτη.
- Προτάθηκαν στην Ηγεσία του Σώματος οι στόχοι της Διεύθυνσης για το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Πρόγραμμα της Ελληνικής Αστυνομίας (Σ.Ε.Π.Ε.Α.) για τα έτη 2026-2030. Συγκεκριμένα, προτάθηκαν οι κάτωθι στόχοι:
  - ο Τροποποίηση του πειθαρχικού δικαίου ένστολου προσωπικού (Π.Δ. 120/2008) ένεκα της πρόσφατης αναδιοργάνωσης της Ελληνικής Αστυνομίας και θέσπιση δεοντολογικών αρχών για τα πειθαρχικά όργανα (εκπόνηση Κώδικα Δεοντολογίας Πειθαρχικών Οργάνων). Η εν λόγω πρόταση εμπεριέχεται και στο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης (Ε.Σ.Δ) του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη έτους 2026, ως έργο, ένεκα και της πρόσφατης αναδιοργάνωσης της Ελληνικής Αστυνομίας.
  - ο Ταχύτερη απονομή της πειθαρχικής δικαιοσύνης στις σοβαρές υποθέσεις, μέσω της μείωσης των εκκρεμών Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 κατά 5%.
  - ο Εκσυγχρονισμός του εσωτερικού ελέγχου εντός της Ελληνικής Αστυνομίας, με την δημιουργία Γραφείου Εσωτερικού Ελέγχου.
- Πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο 2025 ενημερωτική σύσκεψη με αντικείμενο την ίδρυση και λειτουργία της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, όπου συμμετείχε προσωπικό όλων των Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας αρμόδιο για τον χειρισμό πειθαρχικών υποθέσεων και την διενέργεια διοικητικών εξετάσεων. Κατά την διάρκεια αυτής, παρουσιάστηκε η λειτουργία και η διάρθρωση της Διεύθυνσης και δόθηκαν κατευθυντήριες οδηγίες για τον χειρισμό των πειθαρχικών υποθέσεων και την αποτελεσματική διενέργεια των διοικητικών εξετάσεων.
- Αξιωματικοί της Διεύθυνσης συμμετείχαν σε ημερίδα της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, με τίτλο: «Ο Εσωτερικός έλεγχος στη Δημόσια Διοίκηση: Θεσμοθέτηση-Εφαρμογή-Προοπτική», που έλαβε χώρα την 26/6/2025.

### **2.2 Δραστηριότητα Τμήματος Δεοντολογίας.**

Από την έναρξη λειτουργίας του Τμήματος Δεοντολογίας, έλαβαν χώρα οι κάτωθι δράσεις:

- Πραγματοποιήθηκαν μελέτες για τον σχεδιασμό-επεξεργασία των προτύπων δεοντολογίας και εσωτερικού ελέγχου, αλλά και για την εκπόνηση του Κώδικα Δεοντολογίας Πειθαρχικών Οργάνων.
- Μετά την έκδοση της εγκυκλίου της παραγράφου 2.1, το Τμήμα Δεοντολογίας:
  - ο Ενημέρωσε τον Συνήγορο του Πολίτη για εβδομήντα (70) διοικητικές εξετάσεις που διατάχθηκαν και είχαν ως αντικείμενο διερεύνησης πράξεις που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του.
  - ο Διαβίβασε στον Συνήγορο του Πολίτη το συγκεντρωθέν υλικό πενήντα τεσσάρων (54) διοικητικών εξετάσεων, οι οποίες αφορούν περιπτώσεις για τις οποίες η Αρχή είχε ενημερωθεί σε προγενέστερο χρόνο και ανέμενε το εν λόγω υλικό για να εκδώσει γνωμοδοτική έκθεση-πόρισμα.
  - ο Διενήργησε σε πληθώρα περιπτώσεων αλληλογραφία με Υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας, κατά την οποία διαβιβάστηκαν σε αυτές γνωμοδοτικές εκθέσεις-πορίσματα και άλλα έγγραφα του Συνηγόρου του Πολίτη, προκειμένου να συσχετισθούν στο πλαίσιο πειθαρχικής έρευνας.
  - ο Ενημέρωσε την Εθνική Αρχή Διαφάνειας για τον πειθαρχικό έλεγχο αστυνομικών σε είκοσι (20) περιπτώσεις, κατόπιν σχετικών αιτημάτων της ανωτέρω Αρχής.
  - ο Παρείχε συνεισφορά σε είκοσι πέντε (25) περιπτώσεις κοινοβουλευτικού ελέγχου (Ερωτήσεις, Επίκαιρες Ερωτήσεις, Αναφορές, Αιτήσεις Κατάθεσης Εγγράφων), στην αρμόδια Υπηρεσία της Ελληνικής Αστυνομίας, για ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης.
  - ο Στο πλαίσιο θεραπείας των Συστάσεων που περιέχονται στην τελική Έκθεση της Επιτροπής για την Πρόληψη των Βασανιστηρίων και της Απάνθρωπης ή Ταπεινωτικής Μεταχείρισης ή Τιμωρίας (CPT) του Συμβουλίου της Ευρώπης, παρουσιάστηκαν αναλυτικά:
    - οι διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου που λαμβάνουν χώρα εντός του Σώματος σε περιπτώσεις παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων των κρατουμένων,
    - οι σημαντικές ενέργειες – μέτρα που έλαβαν χώρα σε προληπτικό και κατασταλτικό επίπεδο, με σκοπό τον πλήρη και αποτελεσματικό πειθαρχικό έλεγχο τέτοιου είδους πράξεων-παραλείψεων (π.χ. τροποποίηση διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου με αυστηροποίηση των κυρώσεων-μέτρων, ίδρυση και λειτουργία της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου κ.λπ.),
    - η εκπαίδευση-επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων,
    - περαιτέρω ενέργειες που ελήφθησαν με στόχο την καλλιέργεια μιας διαφορετικής κουλτούρας εντός του Σώματος, όσον αφορά στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στην πρόληψη κάθε μορφής ρατσισμού.
- Στο πλαίσιο της κατάρτισης από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας του Εθνικού Στρατηγικού Σχέδιου Καταπολέμησης της Διαφθοράς για τα έτη 2026-2030, ο προϊστάμενος του Τμήματος ορίστηκε ως σημείο επαφής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη με την Αρχή, προτείνοντας δράσεις που άπτονται του αντικειμένου του Τμήματος. Ειδικότερα, προτάθηκαν και βρίσκονται υπό διαβούλευση οι κάτωθι δράσεις:
  - ο Σχεδιασμός και εκπόνηση Κώδικα Δεοντολογίας Πειθαρχικών Οργάνων.
  - ο Σχεδιασμός και εκπόνηση προτύπων δεοντολογίας και εσωτερικού ελέγχου για το ένστολο προσωπικό.

- Ανάπτυξη των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου του Σώματος.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση δράσεων επιμόρφωσης του προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας σε θέματα ηθικής και δεοντολογίας.
- Αξιωματικός του εν λόγω Τμήματος ορίστηκε ως εκπαιδευτικό προσωπικό σε θεωρητικό πρόγραμμα επιμόρφωσης Ειδικών Φρουρών την 14/7/2025 σε θέματα δεοντολογίας.
- Αξιωματικός του εν λόγω Τμήματος συμμετείχε σε εκπαιδευτική δράση της Εθνικής Επιτροπής Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, που έλαβε χώρα την 21/10/2025.

## **2.3 Δραστηριότητα Τμημάτων Διοικητικών Εξετάσεων.**

Τα Τμήματα Διοικητικών Εξετάσεων έχουν ως κύρια αρμοδιότητα την διενέργεια διοικητικών εξετάσεων. Η δραστηριότητα του Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου καταγράφεται κυρίως μέσα από στατιστικά στοιχεία που αφορούν στις διοικητικές εξετάσεις που διενεργήθηκαν από Αξιωματικούς του Τμήματος. Παράλληλα, παρέχονται αριθμητικά δεδομένα για τις διοικητικές εξετάσεις που διενεργήθηκαν από Αξιωματικούς του Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας, καθώς και από Αξιωματικούς των Τμημάτων Διοικητικών Εξετάσεων των Επιχειρησιακών Περιφερειακών Υπηρεσιών, ήτοι από Αξιωματικούς που υπηρετούν στις κάτωθι Υπηρεσίες:

- i. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.
- ii. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Κεντρικής Μακεδονίας.
- iii. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Δυτικής Μακεδονίας.
- iv. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Ηπείρου.
- v. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Δυτικής Ελλάδας.
- vi. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Θεσσαλίας.
- vii. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδας.
- viii. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Πελοποννήσου.
- ix. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Ιονίων Νήσων.
- x. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Βορείου Αιγαίου.
- xi. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Νοτίου Αιγαίου.
- xii. Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Κρήτης.

Επισημαίνεται ότι, στα στατιστικά δεδομένα που αφορούν στις ανωτέρω Γενικές Περιφερειακές Αστυνομικές Διευθύνσεις, περιλαμβάνονται και οι διοικητικές εξετάσεις που διενεργήθηκαν από Αξιωματικούς των Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων (Γ.Δ.Ε.) των Διευθύνσεων Αστυνομίας που υπάρχουν σε αυτές.

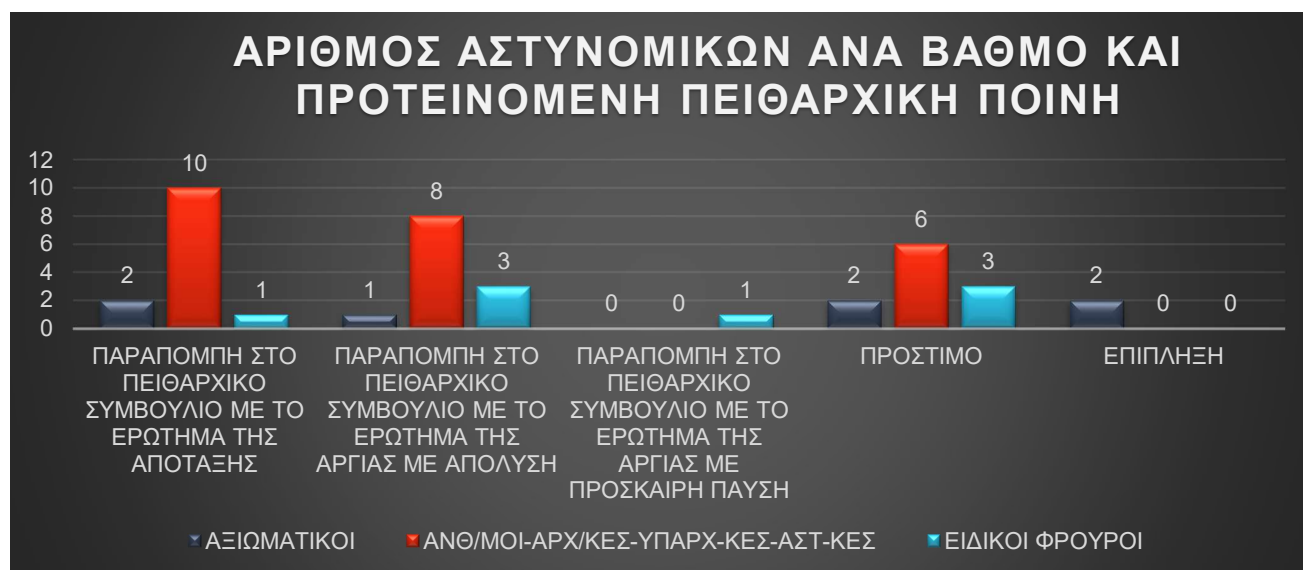
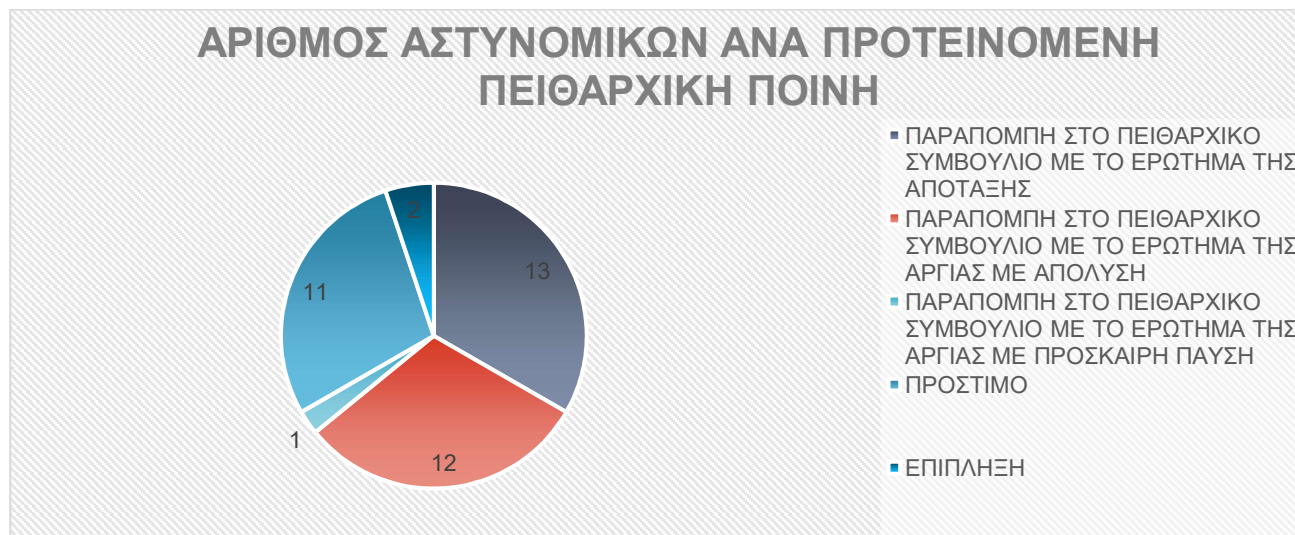
### **2.3.1 Δραστηριότητα Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου.**

Διενεργήθηκαν συνολικά εξήντα τρεις (63) διοικητικές εξετάσεις, εκ των οποίων:

- δεκατρείς (13) Π.Δ.Ε. του άρθρου 24,
- σαράντα εννέα (49) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 και
- μία (1) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008.

Επισημαίνεται ότι, σε ορισμένες εκ των ανωτέρω διοικητικών εξετάσεων, ελέγχονται περισσότεροι του ενός αστυνομικοί και σε ορισμένους προτάθηκε η επιβολή μιας συγκεκριμένης πειθαρχικής ποινής, σε άλλους διαφορετική και για άλλους προτάθηκε η υπόθεση να τεθεί στο αρχείο.

Από το σύνολο των ανωτέρω διοικητικών εξετάσεων, σε είκοσι έξι (26) εξ' αυτών προτάθηκε, από τους ενεργούντες Αξιωματικούς, η υπόθεση να τεθεί στο αρχείο για όλους ή ορισμένους από τους ελεγχόμενους και σε τέσσερις (4) προτάθηκε η αναστολή της πειθαρχικής διαδικασίας κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008. Στα κάτωθι γραφήματα, εμφανίζεται ο αριθμός των ελεγχόμενων αστυνομικών ανά προτεινόμενη πειθαρχική ποινή και ανά βαθμό:



Το Τμήμα διενήργησε κυρίως Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008. Οι εν λόγω εξετάσεις αφορούν αποκλειστικά στην διερεύνηση σοβαρών πειθαρχικών παραπτώματων, γεγονός που αιτιολογεί τον σημαντικά υψηλότερο αριθμό τους σε σύγκριση με άλλες μορφές διοικητικών διαδικασιών.

Με μέριμνα του Τμήματος εκδόθηκε διαταγή του Διευθυντή της Διεύθυνσης προς τις Γενικές Περιφερειακές Αστυνομικές Διευθύνσεις, περί της υποχρέωσής τους να γνωστοποιούν στη Διεύθυνση το πρώτο πενήνήμερο εκάστου μήνα τις εκκρεμείς διοικητικές εξετάσεις που χειρίζονται τα Τμήματα Διοικητικών Εξετάσεων αρμοδιότητάς τους, καθώς και τις εκκρεμείς διοικητικές εξετάσεις των Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων των Διευθύνσεων Αστυνομίας που

υπάγονται σε αυτές (στις Γενικές Περιφερειακές Αστυνομικές Διευθύνσεις), έτσι ώστε να παρακολουθείται η πρόοδος και η ταχύτητα διεκπεραίωσης των εξετάσεων, να ελέγχονται τυχόν κίνδυνοι παραγραφής στην επιβολή πειθαρχικών ποινών, αλλά και οι λόγοι καθυστέρησης περαίωσης των διοικητικών εξετάσεων.

### **2.3.2 Δραστηριότητα Τμήματος Διοικητικών Εξετάσεων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας.**

Από το Τμήμα Διοικητικών Εξετάσεων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας, διενεργήθηκαν, συνολικά, δεκατρείς (13) διοικητικές εξετάσεις, εκ των οποίων, επτά (7) Π.Δ.Ε. του άρθρου 24 και έξι (6) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008. Από τις εν λόγω διοικητικές εξετάσεις, προτάθηκε:

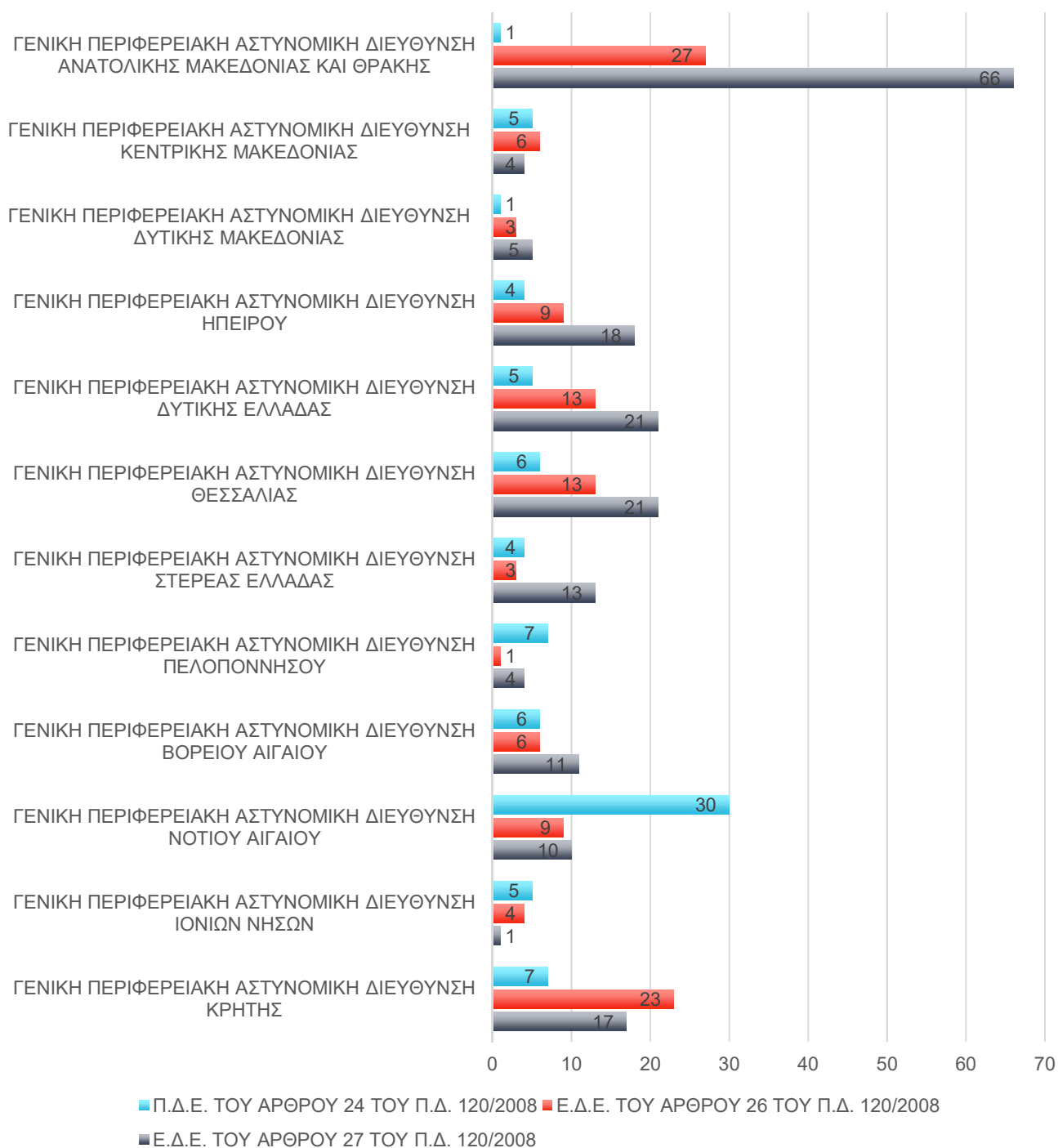
- Να τεθεί στο αρχείο η υπόθεση σε οχτώ (8) υπόθέσεις, για όλους ή ορισμένους από τους ελεγχόμενους.
- Να επιβληθεί η κατώτερη πειθαρχική ποινή του Προστίμου σε έξι (6) αστυνομικούς (σε έναν -1- Αξιωματικό και σε πέντε -5- Ανθυπαστυνόμους-Αρχιφύλακες-Υπαρχιφύλακες-Αστυφύλακες).
- Να παραπεμφθεί στο Πειθαρχικό Συμβούλιο με το ερώτημα της Απόλυσης ένας (1) Συνοριακός Φύλακας Ορισμένου Χρόνου (Σ.Φ.Ο.Χ.) και με το ερώτημα της Αργίας με Απόλυση ένας (1) Αξιωματικός.

Επιπρόσθετα, το Τμήμα συνέδραμε επιτελικά τον Γενικό Συντονιστή Αστυνομίας Βόρειας Ελλάδας στην εκδίκαση έξι (6) προσφυγών, στο πλαίσιο των οποίων σε δύο (2) περιπτώσεις μειώθηκε το ύψος της αρχικά επιβληθείσας ποινής του Προστίμου και στις υπόλοιπες τέσσερις (4), η ποινή δεν μεταβλήθηκε.

### **2.3.3 Δραστηριότητα Τμημάτων-Γραφείων Διοικητικών Εξετάσεων των Επιχειρησιακών Περιφερειακών Υπηρεσιών.**

Από τα Τμήματα Διοικητικών Εξετάσεων των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων και τα Γραφεία Διοικητικών Εξετάσεων των Διευθύνσεων Αστυνομίας που υπάγονται σε αυτές, διενεργήθηκαν, συνολικά, τριακόσιες ογδόντα εννέα (389) διοικητικές εξετάσεις εκ των οποίων, ογδόντα μία (81) Π.Δ.Ε. του άρθρου 24 του Π.Δ.120/2008, εκατόν δεκαεπτά (117) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 και εκατόν ενενήντα μία (191) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008.

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ-ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ**



Από το σύνολο των ανωτέρω διοικητικών εξετάσεων, σε διακόσιες μία (201) προτάθηκε από τους ενεργούντες Αξιωματικούς η υπόθεση να τεθεί στο αρχείο για όλους ή ορισμένους από τους ελεγχόμενους και σε δεκαοχτώ (18) προτάθηκε η αναστολή της πειθαρχικής διαδικασίας κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008.

Στα κάτωθι γραφήματα, εμφανίζεται ο αριθμός των ελεγχόμενων αστυνομικών ανά προτεινόμενη πειθαρχική ποινή και ανά βαθμό:



## 2.4 Δραστηριότητα Τμήματος Ελέγχου Διοικητικών Εξετάσεων.

Από το εν λόγω Τμήμα ελέγχθηκαν, συνολικά, εβδομήντα δύο (72) διοικητικές εξετάσεις, εκ των οποίων τέσσερις (4) Π.Δ.Ε. του άρθρου 24 του Π.Δ. 120/2008 και εξήντα οχτώ (68) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του ίδιου Π.Δ..

Από το σύνολο των ανωτέρω διοικητικών εξετάσεων, το εκάστοτε αρμόδιο όργανο αποφάσισε, με τη συνδρομή του εν λόγω Τμήματος:

- Να παραπεμφθούν στο αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με το ερώτημα της Απόταξης εννέα (9) αστυνομικοί (Ένας -1- Αξιωματικός και οχτώ -8- Ανθυπαστυνόμοι-Αρχιφύλακες-Υπαρχιφύλακες-Αστυφύλακες).

- Να παραπεμφθούν στο αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με το ερώτημα της Αργίας με Απόλυση εννέα (9) αστυνομικοί (Ένας -1- Αξιωματικός, επτά -7- Ανθυπαστυνόμοι-Αρχιφύλακες-Υπαρχιφύλακες-Αστυφύλακες και ένας -1- Ειδικός Φρουρός).
- Να επιβληθεί Πρόστιμο σε δώδεκα (12) αστυνομικούς (Δύο -2- Αξιωματικοί, επτά -7- Ανθυπαστυνόμοι-Αρχιφύλακες-Υπαρχιφύλακες-Αστυφύλακες και τρεις -3- Ειδικοί Φρουροί).
- Να επιβληθεί η ποινή της Επίπληξης σε τέσσερις (4) Αξιωματικούς.
- Να τεθούν στο αρχείο δεκατέσσερις (14) υποθέσεις, για όλους ή ορισμένους από τους ελεγχόμενους.
- Να ανασταλεί η πειθαρχική διαδικασία σε τέσσερις (4) υποθέσεις, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008.
- Να ανασταλεί η λήψη απόφασης σε οκτώ (8) υποθέσεις, μέχρι τη λήψη γνωμοδοτικής έκθεσης - πορίσματος του Συνηγόρου του Πολίτη.
- Να επιστραφούν είκοσι τέσσερις (24) διοικητικές εξετάσεις για συμπλήρωση.

Με βάση τα ανωτέρω, με μέριμνα του Τμήματος συντάχθηκαν:

(α) Δεκαοχτώ (18) παραπεμπτικές διαταγές προς τα αρμόδια Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια και είκοσι (24) διαταγές συμπλήρωσης διοικητικών εξετάσεων.

(β) Πέντε (5) παραπεμπτικές διαταγές προς τα αρμόδια Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια, κατόπιν προσφυγών αστυνομικών κατά αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων.

Επιπρόσθετα, το Τμήμα συνέδραμε στην εκδίκαση δεκαοχτώ (18) προσφυγών αρμοδιότητας του Γενικού Συντονιστή Αστυνομίας Νότιας Ελλάδας, των οποίων το αποτέλεσμα αναλύεται κατωτέρω:

- Σε εννέα (9) περιπτώσεις δεν μεταβλήθηκε η αρχικά επιβληθείσα ποινή.
- Μειώθηκε το ύψος του Προστίμου σε επτά (7) περιπτώσεις.
- Μεταβλήθηκε το είδος της αρχικά επιβληθείσας ποινή σε μία (1) περίπτωση (από Πρόστιμο τέθηκε στο Αρχείο).
- Σε μία (1) περίπτωση διατάχθηκε ανάκληση της αρχικά επιβληθείσας ποινής και η διενέργεια Π.Δ.Ε. του άρθρου 24 του Π.Δ. 120/2008.

Ακόμη, με μέριμνα του Τμήματος πραγματοποιήθηκε έλεγχος της επιβληθείσας πειθαρχικής ποινής σε πέντε (5) περιπτώσεις απ' ευθείας κλήσεων σε απολογία, που αφορούσαν σε ανώτερους Αξιωματικούς, εκ των οποίων σε μία (1) περίπτωση διαφοροποιήθηκε το ύψος του Προστίμου, σε σχέση με αυτό είχε επιβληθεί αρχικά.

## **2.5 Δραστηριότητα Τμημάτων Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.**

Τα Τμήματα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων μερίμνησαν για την έκδοση Αποφάσεων του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας για την συγκρότηση, ή ανασυγκρότηση όπου απαιτείτο, των Πειθαρχικών Συμβουλίων στην Αθήνα και στην Θεσσαλονίκη, καθώς και για την ενημέρωση των ορισθέντων τακτικών και αναπληρωματικών μελών, σχετικά με τις προγραμματισμένες συνεδριάσεις.

Παράλληλα, το προσωπικό των δύο Τμημάτων ανέλαβε όλες τις ενέργειες που απαιτούνται για την γραμματειακή υποστήριξη των Πειθαρχικών Συμβουλίων, για κάθε υπόθεση που εισήχθη προς εκδίκαση, τηρώντας πλήρες και ενημερωμένο αρχείο για όλες τις διοικητικές εξετάσεις.

Τέλος, κρίσιμη είναι η καταγραφή των στοιχείων σχετικά με τις συνεδριάσεις των Πειθαρχικών Συμβουλίων Αθηνών και Θεσσαλονίκης που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος 2025, υπό την εποπτεία των δύο Τμημάτων.

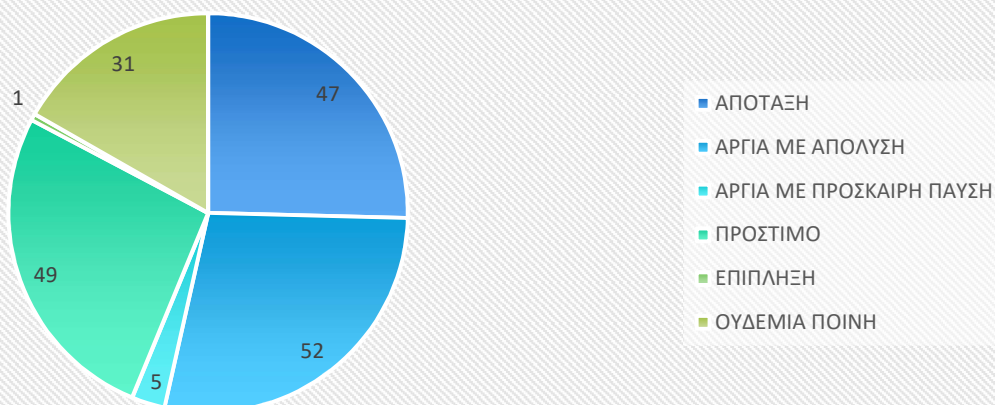
### **2.5.1 Δραστηριότητα Τμήματος Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου.**

Τα Πειθαρχικά Συμβούλια με έδρα την Περιφέρεια Αττικής, που υποστηρίζονται επιτελικά από το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, διαχειρίστηκαν εντός του έτους 2025 συνολικά διακρίσεις έντεκα (211) υποθέσεις. Ειδικότερα:

- Τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Ανθυπαστυνόμων-Αρχιφυλάκων-Υπαρχιφυλάκων-Αστυφυλάκων διαχειρίστηκαν εκατόν τριάντα δύο (132) υποθέσεις, εκ των οποίων οι εκατόν δέκα (110) εκδικάσθηκαν, σε δεκαοχτώ (18) αποφασίστηκε αναβολή εκδίκασης, σε τρεις (3) αναστολή, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008 (χωρίς να εκδικασθούν εντός του έτους 2025) και σε μία (1) περίπτωση ακυρώθηκε η παραπεμπτική διαταγή, λόγω ελλείψεων και η διοικητική δικογραφία επεστράφη.
- Τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Αξιωματικών διαχειρίστηκαν, συνολικά, είκοσι πέντε (25) υποθέσεις, εκ των οποίων οι δεκαπέντε (15) εκδικάσθηκαν, σε οχτώ (8) αποφασίστηκε αναβολή εκδίκασης και σε δύο (2) αναστολή, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008 (χωρίς να εκδικασθούν εντός του έτους 2025).
- Από το Ανώτερο Πειθαρχικό Συμβούλιο εκδικάσθηκε μία (1) υπόθεση.
- Τα Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Ανθυπαστυνόμων-Αρχιφυλάκων-Υπαρχιφυλάκων-Αστυφυλάκων διαχειρίστηκαν, συνολικά, σαράντα πέντε (45) υποθέσεις, εκ των οποίων οι τριάντα εννέα (39) εκδικάσθηκαν, σε δύο (2) αποφασίστηκε αναστολή, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008 (χωρίς να εκδικασθούν εντός του έτους 2025), ενώ σε τέσσερις (4) περιπτώσεις κρίθηκαν ως μη παραδεκτές οι προσφυγές των αστυνομικών κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων και οι υποθέσεις δεν εκδικάσθηκαν σε δεύτερο βαθμό.
- Τα Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Αξιωματικών διαχειρίστηκαν, συνολικά, οχτώ (8) υποθέσεις, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) εκδικάσθηκαν, σε δύο (2) αποφασίστηκε αναβολή εκδίκασης, σε μία (1) αναστολή, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008 (χωρίς να εκδικασθεί εντός του έτους 2025) και σε μία (1) περίπτωση κρίθηκε ως μη παραδεκτή η προσφυγή του αστυνομικού κατά της απόφασης του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και η υπόθεση δεν εκδικάστηκε σε δεύτερο βαθμό.

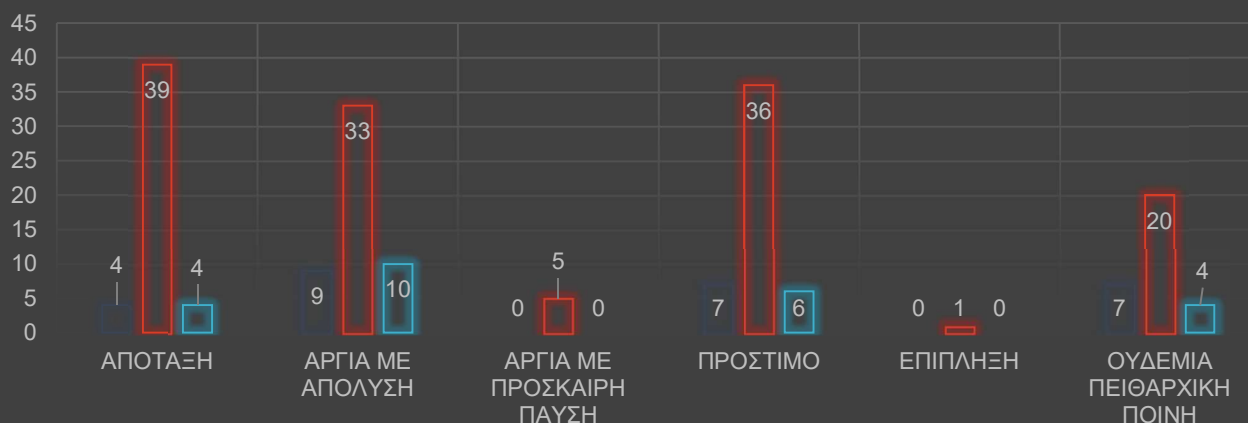
Επισημαίνεται ότι, σε ορισμένες εκ των ανωτέρω υποθέσεων που εκδικάσθηκαν, παραπέμφθηκαν στα εν λόγω Συμβούλια περισσότεροι του ενός αστυνομικοί και σε ορισμένους επιβλήθηκε μια συγκεκριμένη πειθαρχική ποινή, σε άλλους διαφορετική και σε άλλους ουδεμία. Στα κάτωθι γραφήματα, εμφανίζεται ο αριθμός των ελεγχόμενων αστυνομικών με βάση την απόφαση εκδίκασης της υπόθεσής τους:

## ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΚΔΙΚΑΣΗΣ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΠΟΥ ΕΔΡΕΥΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ



## ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑ ΒΑΘΜΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΠΟΥ ΕΔΡΕΥΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

■ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ ■ ΑΝΘ/ΜΟΙ-ΑΡΧ/ΚΕΣ-ΥΠΑΡΧ-ΚΕΣ-ΑΣΤ-ΚΕΣ ■ ΕΙΔΙΚΟΙ ΦΡΟΥΡΟΙ-ΣΥΝΟΡΙΑΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ



Σημειώνεται ότι, έξι (6) αστυνομικοί παραπέμφθηκαν στα εν λόγω Συμβούλια για περισσότερες από μία (1) σε βάρος τους υποθέσεις και τιμωρήθηκαν σε όλες με την ποινή της Απόταξης. Συγκεκριμένα, στους πέντε (5) εξ' αυτών επιβλήθηκε η ανωτέρω πειθαρχική ποινή σε δύο (2) σε βάρος τους διοικητικές εξετάσεις και σε έναν (1) επιβλήθηκε σε τέσσερις (4) σε βάρος του διοικητικές εξετάσεις. Στον συνολικό αριθμό των αστυνομικών που αποτάχθηκαν, κάθε περίπτωση καταγράφηκε μία μόνο φορά, καθώς η πειθαρχική ποινή ήταν η ίδια για κάθε υπόθεση. Επιπλέον, για τους αστυνομικούς των οποίων οι υποθέσεις εκδικάστηκαν αρχικά από τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια και εν συνεχεία, εντός του ίδιου έτους, από τα

αντίστοιχα Δευτεροβάθμια Συμβούλια, η καταγραφή στα ανωτέρω γραφήματα βασίσθηκε στην ποινή που επιβλήθηκε από τα τελευταία.

Εκτός των ανωτέρω, από το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, έλαβαν χώρα και οι κάτωθι δράσεις:

- Εκδόθηκε εγκύκλιος του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας προς όλες τις Υπηρεσίες, που καθορίζει τις υποχρεώσεις και τις αρμοδιότητες των μελών των Πειθαρχικών Συμβουλίων, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας και τις αρμοδιότητες των Τμημάτων Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων.
- Αξιωματικός του Τμήματος ορίσθηκε ως εκπαιδευτικό προσωπικό στο Τμήμα Επιμόρφωσης και Μετεκπαίδευσης Επιτελών Στελεχών της Σχολής Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης της Ελληνικής Αστυνομίας, σε τρεις (3) εκπαιδευτικές σειρές Αξιωματικών, σε μαθήματα που αφορούν στο πειθαρχικό δίκαιο του ένστολου προσωπικού.
- Διαβιβάσθηκαν απόψεις της Διοίκησης προς αντίκρουση λόγων αιτήσεων ακύρωσης κατά αποφάσεων Πειθαρχικών Συμβουλίων σε έντεκα (11) περιπτώσεις.

## **2.5.2 Δραστηριότητα Τμήματος Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Υποδιεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου Βορείου Ελλάδας.**

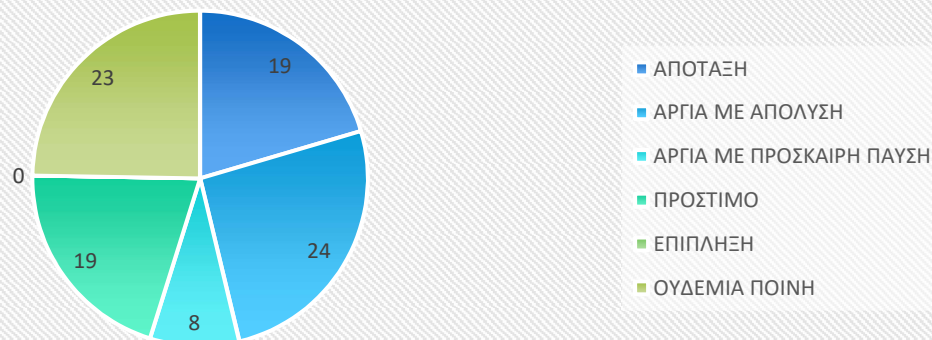
Τα Πειθαρχικά Συμβούλια με έδρα την Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης, που υποστηρίζονται επιτελικά από το Τμήμα Υποστήριξης Πειθαρχικών Συμβουλίων της Υποδιεύθυνσης, διαχειρίστηκαν εντός του έτους 2025 συνολικά ενενήντα έξι (96) υποθέσεις. Ειδικότερα:

- Τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Ανθυπαστυνόμων-Αρχιφυλάκων-Υπαρχιφυλάκων-Αστυφυλάκων και Αξιωματικών διαχειρίστηκαν, συνολικά, εξήντα δύο (62) υποθέσεις, εκ των οποίων οι πενήντα επτά (57) εκδικάσθηκαν, σε δύο (2) αποφασίσθηκε αναβολή εκδίκασης, σε μία (1) αναστολή, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008 (χωρίς να εκδικασθεί εντός του έτους 2025) και σε δύο (2) περιπτώσεις ακυρώθηκε η παραπεμπτική διαταγή λόγω ελλείψεων και οι αντίστοιχες διοικητικές δικογραφίες επεστράφησαν.
- Τα Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια Ανθυπαστυνόμων-Αρχιφυλάκων-Υπαρχιφυλάκων-Αστυφυλάκων και Αξιωματικών διαχειρίστηκαν, συνολικά, τριάντα τέσσερις (34) υποθέσεις, εκ των οποίων οι είκοσι επτά (27) εκδικάσθηκαν, σε τρεις (3) αποφασίσθηκε αναβολή εκδίκασης, σε μία (1) αναστολή, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008 (χωρίς να εκδικαστεί εντός του έτους 2025), σε δύο (2) περιπτώσεις ακυρώθηκε η παραπεμπτική διαταγή λόγω ελλείψεων και οι αντίστοιχες διοικητικές δικογραφίες επεστράφησαν, ενώ σε μία (1) περίπτωση κρίθηκαν ως μη παραδεκτές οι προσφυγές των αστυνομικών κατά της απόφασης του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και η υπόθεση δεν εκδικάστηκε σε δεύτερο βαθμό.

Επισημαίνεται ότι, σε ορισμένες εκ των ανωτέρω υποθέσεων που εκδικάσθηκαν, παραπέμφθηκαν στα εν λόγω Συμβούλια περισσότεροι του ενός αστυνομικοί και σε ορισμένους επιβλήθηκε μια συγκεκριμένη πειθαρχική ποινή, σε άλλους διαφορετική και σε άλλους ουδεμία.

Στα κάτωθι γραφήματα, εμφανίζεται ο αριθμός των ελεγχόμενων αστυνομικών με βάση την απόφαση εκδίκασης της υπόθεσής τους:

## ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΠΟΥ ΕΔΡΕΥΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



## ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑ ΒΑΘΜΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΠΟΥ ΕΔΡΕΥΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



Σημειώνεται ότι, τρεις (3) αστυνομικοί παραπέμφθηκαν στα εν λόγω Συμβούλια για περισσότερες από μία (1) σε βάρος τους υποθέσεις και τιμωρήθηκαν σε όλες με την ποινή της Απόταξης. Ειδικότερα, στους δύο (2) επιβλήθηκε η ανωτέρω πειθαρχική ποινή σε δύο (2) σε βάρος τους διοικητικές εξετάσεις και σε έναν (1) επιβλήθηκε σε τέσσερις (4) σε βάρος του διοικητικές εξετάσεις. Στον συνολικό αριθμό των αστυνομικών που αποτάχθηκαν, κάθε περίπτωση καταγράφηκε μία μόνο φορά, καθώς η πειθαρχική ποινή ήταν η ίδια για κάθε υπόθεση. Επιπλέον, για τους αστυνομικούς των οποίων οι υποθέσεις εκδικάστηκαν αρχικά από τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια και εν συνεχεία, εντός του ίδιου έτους, από τα αντίστοιχα Δευτεροβάθμια Συμβούλια, η καταγραφή στα ανωτέρω γραφήματα βασίστηκε στην ποινή που επιβλήθηκε από τα τελευταία.

## ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ: ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Στο τρίτο μέρος της παρούσας έκθεσης, παρατίθενται στατιστικά στοιχεία που σχετίζονται με το σύνολο του πειθαρχικού ελέγχου του ένστολου προσωπικού για το έτος 2025. Γίνεται αναλυτική περιγραφή στοιχείων που αφορούν σε όλες τις περιπτώσεις, για τις οποίες διατάχθηκε πειθαρχικός έλεγχος (απ' ευθείας κλήσεις απολογία, Προκαταρκτικές Διοικητικές Εξετάσεις, Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις), τις ανώτερες πειθαρχικές ποινές, τις διαθεσιμότητες και τις υποθέσεις που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής «Συνήγορος του Πολίτη», ως Εθνικός Μηχανισμός Διερεύνησης Περιστατικών Αυθαιρεσίας των Σωμάτων Ασφαλείας.

### 3.1 Διαταχθείσες περιπτώσεις πειθαρχικού ελέγχου.

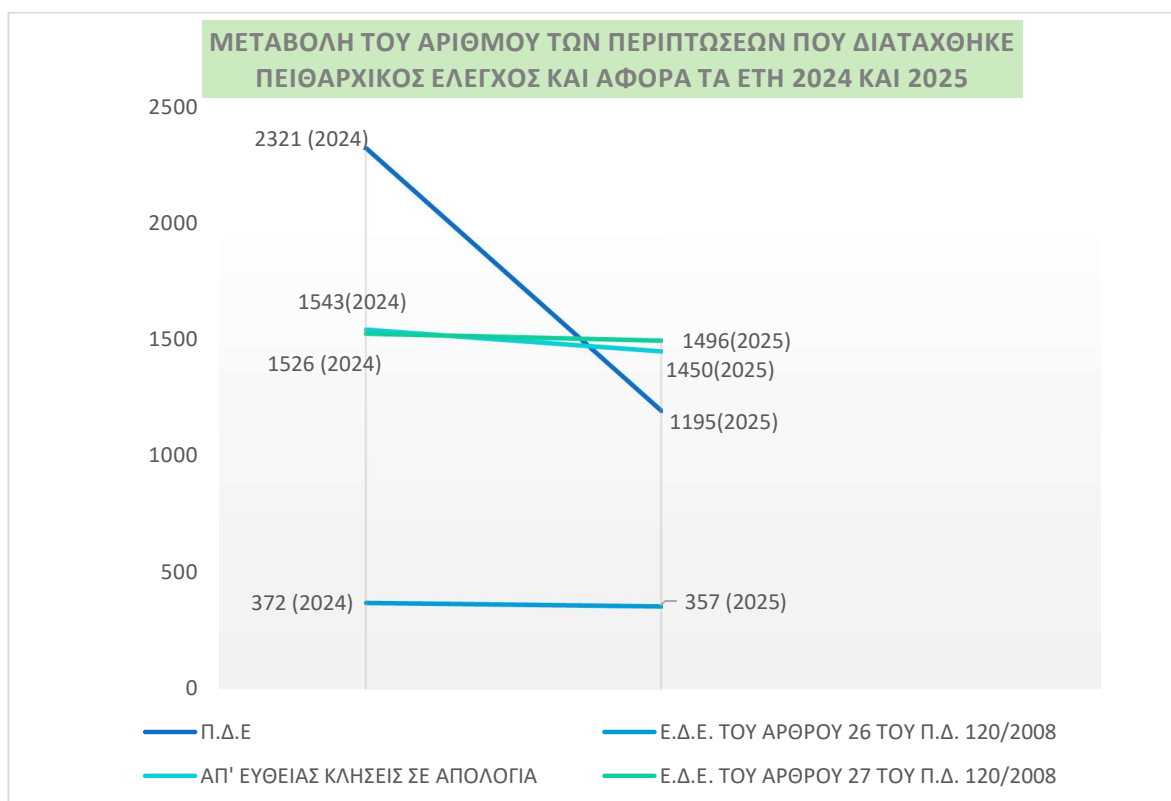
Κατά το έτος 2025 από το σύνολο των Υπηρεσιών του Σώματος ασκήθηκε ο προσήκων πειθαρχικός έλεγχος σε τέσσερις χιλιάδες τετρακόσιες ενενήντα οκτώ (4.498) περιπτώσεις. Ειδικότερα:

- Εκδόθηκαν χίλιες τετρακόσιες πενήντα (1.450) απ' ευθείας κλήσεις σε απολογία σε βάρος αστυνομικών, για τέλεση πειθαρχικών παραπτώματων που επισύρουν κατώτερες πειθαρχικές ποινές.
- Διατάχθηκαν χίλιες εκατόν ενενήντα πέντε (1.195) Π.Δ.Ε. του άρθρου 24, τριακόσιες πενήντα επτά (357) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 και χίλιες τετρακόσιες ενενήντα έξι (1.496) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008.



Ο μεγάλος αριθμός των Π.Δ.Ε. του άρθρου 24 και των Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008, οφείλεται, κατά βάση, στο γεγονός ότι οι λόγοι για τους οποίους αυτές διατάσσονται (διερεύνηση συνθηκών τραυματισμού αστυνομικού, τροχαίο ατύχημα στο οποίο εμπλέκεται υπηρεσιακό όχημα, κ.τ.λ.), συνδέονται με την καθημερινή αστυνομική πρακτική και εν γένει με τη φύση και την ιδιαιτερότητα του αστυνομικού επαγγέλματος.

Χρήσιμο είναι να γίνει μια συγκριτική αποτύπωση με τα αντίστοιχα στατιστικά στοιχεία του προηγούμενου έτους, ως εμφανίζεται στο κάτωθι γράφημα:



Με βάση την ανωτέρω αποτύπωση, διαπιστώνεται σημαντική μείωση του αριθμού των Π.Δ.Ε. για το έτος 2025 σε σύγκριση με το 2024, κατά περίπου 48,5%, γεγονός που οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στις τροποποιήσεις που επέφερε το Π.Δ. 61/2024 στο Π.Δ. 120/2008. Ειδικότερα, με τις ρυθμίσεις του Π.Δ. 61/2024 αποφεύγεται πλέον η διενέργεια άσκοπων διοικητικών εξετάσεων για ήσσονος σημασίας θέματα, όπως ο τραυματισμός αστυνομικού εκτός διατεταγμένης υπηρεσίας ή ο τραυματισμός που προδήλως δεν οφείλεται ή συνδέεται με την Υπηρεσία, καθώς και για περιπτώσεις κλοπής-απώλειας υπηρεσιακού δελτίου ταυτότητας ή υπηρεσιακής άδειας οδήγησης, εφόσον δεν πιθανολογείται υπαιτιότητα του αστυνομικού ή προκύπτουν σαφείς ενδείξεις τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος που επισύρει κατώτερη πειθαρχική ποινή, περιπτώσεις δηλαδή που μπορούν να διεκπεραιωθούν, από πειθαρχικής πλευράς, με απ' ευθείας κλήση σε απολογία. Η αλλαγή αυτή περιορίζει την περιττή γραφειοκρατία και ενισχύει την ταχεία και αποτελεσματική διεκπεραίωση των διοικητικών διαδικασιών, συμβάλλοντας στην μείωση του δημοσιονομικού κόστους, στην εξοικονόμηση προσωπικού και στην βελτίωση της συνολικής απόδοσης του διοικητικού μηχανισμού.

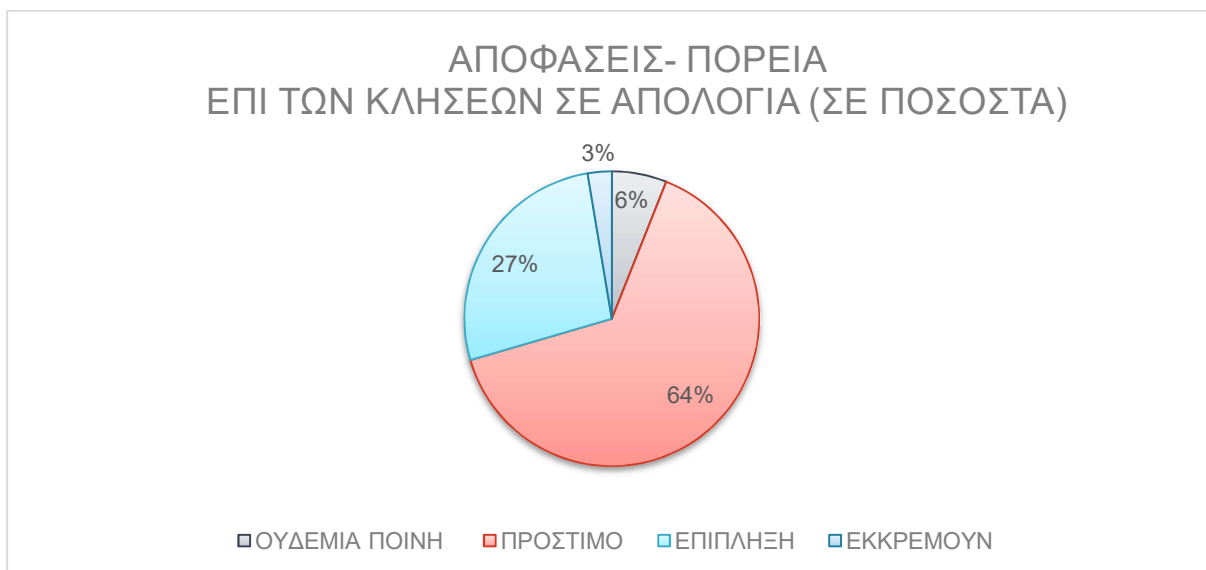
Ως προς τις λοιπές περιπτώσεις πειθαρχικού ελέγχου, από την επισκόπηση των ανωτέρω γραφημάτων, παρατηρούνται τα εξής:

- α) μείωση του αριθμού των περιπτώσεων που εκδόθηκαν απ' ευθείας κλήσεις σε απολογία το έτος 2025, σε σύγκριση με το 2024, κατά περίπου 6,03%,
- β) μείωση του αριθμού των Ε.Δ.Ε του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 το έτος 2025, σε σύγκριση με το 2024, κατά περίπου 4,03% και
- γ) ο αριθμός των Ε.Δ.Ε του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008 κατά τα έτη 2024 και 2025 δεν παρουσιάζει αξιοσημείωτη μεταβολή.

### 3.1.1 Απ' ευθείας Κλήσεις σε απολογία.

Από τις χίλιες τετρακόσιες πενήντα (1.450) απευθείας κλήσεις σε απολογία σε βάρος αστυνομικών που εκδόθηκαν εντός του έτους 2025:

- Τριάντα οχτώ (38) εκκρεμούν προς εκδίκαση από το αποφασίζον όργανο.
- Σε ογδόντα επτά (87) αστυνομικούς δεν επιβλήθηκε ουδεμία ποινή.
- Εννιακόσιοι τριάντα τρεις (933) αστυνομικοί τιμωρήθηκαν με Πρόστιμο, εκ των οποίων οι εννιακόσιοι είκοσι οχτώ (928) τελεσίδικα, ενώ για τους υπόλοιπους πέντε (5) εκκρεμεί η τελεσιδικία.
- Τριακόσιοι ενενήντα δύο (392) αστυνομικοί τιμωρήθηκαν με Επίπληξη, εκ των οποίων οι τριακόσιοι ενενήντα ένα (391) τελεσίδικα, ενώ για έναν (1) εκκρεμεί η τελεσιδικία.



### 3.1.2 Προκαταρκτικές Διοικητικές Εξετάσεις (Π.Δ.Ε.).

Από τις χίλιες εκατόν ενενήντα πέντε (1.195) Π.Δ.Ε. του άρθρου 24 του Π.Δ. 120/2008 που διατάχθηκαν εντός του 2025:

- Οχτακόσιες είκοσι δύο (822) εκκρεμούν στο στάδιο της διενέργειας ή του ελέγχου προς εκδίκαση.
- Τριακόσιες εβδομήντα τρεις (373) υποθέσεις εκδικάστηκαν.

Ο μεγαλύτερος αριθμός Π.Δ.Ε., ήτοι 461 περιπτώσεις, αφορούσε στην διερεύνηση των συνθηκών τραυματισμού αστυνομικών που σχετίζονται με την Υπηρεσία, όπως προβλέπεται στο άρθρο 24 του Π.Δ. 120/2008. Σε σύγκριση με το έτος 2024, όπου ο αριθμός αυτών ανέρχονταν σε χίλιες διακόσιες εβδομήντα (1.270), παρατηρείται σημαντική μείωση κατά 63,7%. Η μείωση αυτή οφείλεται στις τροποποιήσεις που εισήγαγε το Π.Δ. 61/2024, σύμφωνα με τις οποίες δεν διατάσσεται πλέον Π.Δ.Ε. για κάθε περίπτωση τραυματισμού αστυνομικού, αλλά μόνο υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Αναφορικά με τις Π.Δ.Ε. που διατάχθηκαν και εκδικάστηκαν εντός του έτους 2025:

- Τριακόσιες σαράντα δύο (342) υποθέσεις τέθηκαν για όλους ή ορισμένους από τους ελεγχόμενους ή εν γένει στο αρχείο.

- Σε δύο (2) υποθέσεις ανεστάλη η λήψη απόφασης, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008.
- Σαράντα (40) αστυνομικοί τιμωρήθηκαν με Πρόστιμο, εκ των οποίων οι τριάντα εννέα (39) τελεσίδικα, ενώ για έναν (1) εκκρεμεί η τελεσίδικία.
- Δεκαπέντε (15) αστυνομικοί τιμωρήθηκαν τελεσίδικα με Επίπληξη.

Από τα ανωτέρω στοιχεία διαπιστώνεται ότι στο πλαίσιο των ως άνω διοικητικών εξετάσεων τιμωρήθηκαν συνολικά πενήντα πέντε (55) αστυνομικοί: οι πενήντα τέσσερις (54) τελεσίδικα, ενώ για έναν (1) εκκρεμεί η τελεσίδικία.

Διευκρινίζεται ότι, σε ορισμένες διοικητικές εξετάσεις ενδέχεται να ελέγχονται περισσότεροι του ενός αστυνομικοί και σε ορισμένους να επιβλήθηκε μια συγκεκριμένη πειθαρχική ποινή, σε άλλους διαφορετική και για άλλους η υπόθεση να τέθηκε στο αρχείο.

### **3.1.3 Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (Ε.Δ.Ε.) του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008.**

Αναφορικά με τις τριακόσιες πενήντα επτά (357) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, που διατάχθηκαν εντός του έτους 2025:

- Τριακόσιες έντεκα (311) εκκρεμούν στο στάδιο της διενέργειας ή του ελέγχου προς εκδίκαση.
- Σαράντα έξι (46) εκδικάσθηκαν.

Σχετικά με πράξεις διαφθοράς διατάχθηκαν είκοσι επτά (27) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008, αριθμός μειωμένος κατά 30,77% σε σχέση με το έτος 2024, όπου ο αντίστοιχος αριθμός ανέρχονταν σε τριάντα εννέα (39). Η μείωση αυτή αποδίδεται στην αποτελεσματική δράση των αρμόδιων Υπηρεσιών που διενεργούν αστυνομική προανάκριση για αδικήματα όπως η εγκληματική οργάνωση (άρθρο 187 Π.Κ.) και η δωροληψία (άρθρο 235 Π.Κ.), κυρίως δε της Υπηρεσίας Εσωτερικών Υποθέσεων Σωμάτων Ασφαλείας, η οποία επιλαμβάνεται προανακριτικά όταν υπάρχει εμπλοκή ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας. Υπό αυτό το πρίσμα, γίνεται αντιληπτό ότι τέτοιου είδους συμπεριφορές εντοπίζονται έγκαιρα και εκκινούν άμεσα οι προβλεπόμενες διαδικασίες για την απόδοση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών.

Αναφορικά με τις σαράντα έξι (46) εκδικασθείσες υποθέσεις, για τους αστυνομικούς σε βάρος των οποίων διατάχθηκαν οι εν λόγω διοικητικές εξετάσεις, ισχύουν τα εξής:

- Για δεκατρείς (13) αστυνομικούς η υπόθεση τέθηκε στο αρχείο.
- Σε τρεις (3) περιπτώσεις ανεστάλη η λήψη απόφασης, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 48 του Π.Δ. 120/2008.
- Σε τέσσερις (4) αστυνομικούς επιβλήθηκε από τα μονομελή αποφασίζοντα όργανα η ποινή του Προστίμου, ποινή που για τους τρεις (3) κατέστη τελεσίδικη, ενώ για έναν (1) εκκρεμεί η τελεσίδικία.
- Σε έναν (1) αστυνομικό επιβλήθηκε από το μονομελές αποφασίζον όργανο η ποινή της Επίπληξης, η οποία κατέστη τελεσίδικη.
- Τριάντα (30) αστυνομικοί παραπέμφθηκαν από τα μονομελή αποφασίζοντα όργανα στα Πειθαρχικά Συμβούλια, εκ των οποίων δεκαπέντε (15) με το ερώτημα της Απόταξης και δεκαπέντε (15) με το ερώτημα της Αργίας με Απόλυση. Από τα Πειθαρχικά Συμβούλια επιβλήθηκε η ποινή της Απόταξης σε δύο (2) αστυνομικούς, η ποινή της Αργίας με Απόλυση σε επίσης δύο (2), σε δύο (2) επιβλήθηκε η ποινή του Προστίμου και για τους υπόλοιπους είκοσι τέσσερις (24) εκκρεμεί η εκδίκαση της υπόθεσής τους.

Από τα ανωτέρω στοιχεία συνάγεται ότι, στο πλαίσιο των εν λόγω διοικητικών εξετάσεων που διατάχθηκαν και εκδικάσθηκαν το έτος 2025, τιμωρήθηκαν συνολικά:

- Με την ποινή της Απόταξης δύο (2) αστυνομικοί.
- Με την ποινή της Αργίας Με Απόλυση δύο (2) αστυνομικοί.
- Με την ποινή του Προστίμου έξι (6) αστυνομικοί.
- Με την ποινή της Επίπληξης ένας (1) αστυνομικός.

Παραπέμφθηκαν στα Πειθαρχικά Συμβούλια είκοσι τέσσερις (24) αστυνομικοί και εκκρεμεί η εκδίκαση των υποθέσεών τους.

#### **3.1.4 Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (Ε.Δ.Ε.) του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008.**

Από τις χίλιες τετρακόσιες ενενήντα έξι (1.496) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008, που διατάχθηκαν εντός του έτους 2025, διαπιστώθηκαν τα εξής:

- Χίλιες σαράντα (1.040) εκκρεμούν στο στάδιο της διενέργειας ή του ελέγχου προς εκδίκαση.
- Τετρακόσιες πενήντα έξι (456) εκδικάσθηκαν.

Ο μεγαλύτερος αριθμός των εν λόγω διοικητικών εξετάσεων, ήτοι χίλιες εκατόν ογδόντα επτά (1.187) διατάχθηκε για τη διερεύνηση συνθηκών τροχαίων ατυχημάτων, στα οποία εμπλέκεται υπηρεσιακό όχημα, γεγονός που απορρέει από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες της αστυνομικής δραστηριότητας. Ο αριθμός αυτός διατηρείται σχεδόν στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το έτος 2024, όπου ο αντίστοιχος αριθμός ανερχόταν σε χίλιες εκατόν ογδόντα πέντε (1.185).

Αναφορικά με τις τετρακόσιες πενήντα έξι (456) εκδικασθείσες υποθέσεις, ισχύουν τα εξής:

- Τριακόσιες δεκατέσσερις (314) υποθέσεις τέθηκαν για όλους ή ορισμένους από τους ελεγχόμενους, στο αρχείο.
- Εκατόν είκοσι πέντε (125) αστυνομικοί τιμωρήθηκαν τελεσίδικα με Πρόστιμο.
- Τριάντα τέσσερις (34) αστυνομικοί τιμωρήθηκαν τελεσίδικα με Επίπληξη.

Με βάση τα ως άνω στοιχεία, επιβλήθηκε τελεσίδικα κατώτερη πειθαρχική ποινή σε εκατόν πενήντα εννέα (159) αστυνομικούς.

#### **3.2 Ανώτερες Πειθαρχικές Ποινές.**

Οι εν λόγω πειθαρχικές ποινές στοχεύουν είτε στον σωφρονισμό του ένστολου προσωπικού είτε στην οριστική απομάκρυνσή τους (ποινή Απόταξης ή Απόλυσης) και επιβάλλονται μετά την διενέργεια Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008 και την παραπομπή των υπαιτίων ενώπιον των Πειθαρχικών Συμβουλίων. Κατά το έτος 2025, από το σύνολο των Πειθαρχικών Συμβουλίων της χώρας επιβλήθηκαν ανώτερες πειθαρχικές ποινές σε εκατόν πενήντα πέντε (155) αστυνομικούς, ως ακολούθως:

- Απόταξη ή Απόλυση σε εξήντα έξι (66) αστυνομικούς.
- Αργία με Απόλυση σε εβδομήντα έξι (76) αστυνομικούς.
- Αργία με Πρόσκαιρη Παύση σε δεκατρείς (13) αστυνομικούς.

Ως προς τα ανωτέρω στοιχεία, επισημαίνονται τα εξής:

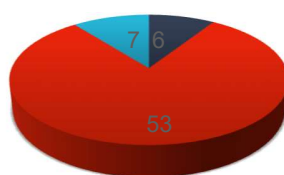
- Ορισμένες εκ των πειθαρχικών ποινών δεν είναι τελεσίδικες (πλην αυτών των Δευτεροβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων).
- Οι υποθέσεις των αστυνομικών, οι οποίες αρχικά εκδικάσθηκαν από τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια και εν συνεχεία εντός του έτους 2025 από τα αντίστοιχα

Δευτεροβάθμια Συμβούλια, καταγράφηκαν με βάση την ποινή που επιβλήθηκε από το τελευταίο όργανο.

- Εννέα (9) αστυνομικοί παραπέμφθηκαν στα Πειθαρχικά Συμβούλια για περισσότερες από μία (1) σε βάρος τους υποθέσεις και τους επιβλήθηκε σε όλες η ποινή της Απόταξης. Συγκεκριμένα, στους επτά (7) επιβλήθηκε η ανωτέρω πειθαρχική ποινή σε δύο (2) σε βάρος τους διοικητικές εξετάσεις και στους υπόλοιπους δύο (2) επιβλήθηκε η ποινή της Απόταξης σε τέσσερις (4) σε βάρος τους διοικητικές εξετάσεις.

Στα ακόλουθα γραφήματα παρουσιάζεται, με βάση και τις ανωτέρω επισημάνσεις, για κάθε μία από τις ανωτέρω πειθαρχικές ποινές, ο αριθμός των τιμωρηθέντων αστυνομικών ανά βαθμό:

### ΑΠΟΤΑΞΕΙΣ-ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

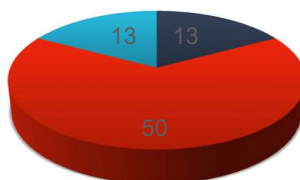


■ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ

■ ΑΝΘΥΠΑΣΤΥΝΟΜΟΙ-ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΕΣ-ΥΠΑΡΧΙΦΥΛΑΚΕΣ-ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΕΣ

■ ΕΙΔΙΚΟΙ ΦΡΟΥΡΟΙ-ΣΥΝΟΡΙΑΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ

### ΑΡΓΙΕΣ ΜΕ ΑΠΟΛΥΣΗ

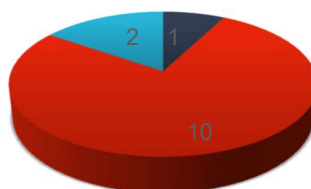


■ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ

■ ΑΝΘΥΠΑΣΤΥΝΟΜΟΙ-ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΕΣ-ΥΠΑΡΧΙΦΥΛΑΚΕΣ-ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΕΣ

■ ΕΙΔΙΚΟΙ ΦΡΟΥΡΟΙ-ΣΥΝΟΡΙΑΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ

### ΑΡΓΙΕΣ ΜΕ ΠΡΟΣΚΑΙΡΗ ΠΑΥΣΗ



■ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ

■ ΑΝΘΥΠΑΣΤΥΝΟΜΟΙ-ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΕΣ-ΥΠΑΡΧΙΦΥΛΑΚΕΣ-ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΕΣ

■ ΕΙΔΙΚΟΙ ΦΡΟΥΡΟΙ-ΣΥΝΟΡΙΑΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ

### 3.3 Διαθεσιμότητες.

Το διοικητικό μέτρο της διαθεσιμότητας, όπως αναφέρθηκε και στο πρώτο μέρος της παρούσας Έκθεσης, συνίσταται στην αποχή του αστυνομικού από την εκτέλεση των καθηκόντων του για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και επιβάλλεται όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 15 του Π.Δ. 120/2008. Το μέτρο αυτό δεν αποτελεί κύρωση (ποινή), αλλά επιβάλλεται για λόγους δημοσίου συμφέροντος και για την διαφύλαξη του κύρους του Σώματος, σε βάρος αστυνομικού όταν έχει διαταχθεί για αυτόν Ε.Δ.Ε., λόγω ύπαρξης σαφών ενδείξεων τέλεσης σοβαρών πειθαρχικών παραπτώματων, τα οποία επισύρουν την επιβολή ανώτερης πειθαρχικής ποινής.

Για το έτος 2025 συνολικά εκατό (100) αστυνομικοί τέθηκαν σε κατάσταση της διαθεσιμότητας. Για τους δεκαοχτώ (18) έπαυσε το εν λόγω μέτρο στην διάρκεια του έτους, καθώς κρίθηκε σε μεταγενέστερο χρόνο ότι μεταβλήθηκαν οι συνθήκες ένεκα των οποίων αρχικά επιβλήθηκε, ενώ και για άλλους πέντε (5) έπαυσε, λόγω της εξόδου τους από το Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας. Στο κάτωθι γράφημα παρουσιάζεται ο αριθμός των αστυνομικών που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα ανά βαθμό:



### 3.4 Υποθέσεις που εμπíπτουν της αρμοδιότητας του Συνηγόρου του Πολίτη.

Το 2025 ο Συνήγορος του Πολίτη ενημερώθηκε για συνολικά εκατόν ενενήντα (190) διοικητικές εξετάσεις, οι οποίες εμπíπτουν στην αρμοδιότητά του, ως Εθνικός Μηχανισμός Διερεύνησης Περιστατικών Αυθαιρεσίας του ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας. Συγκεκριμένα, διατάχθηκαν και ενημερώθηκε η Αρχή σχετικά για:

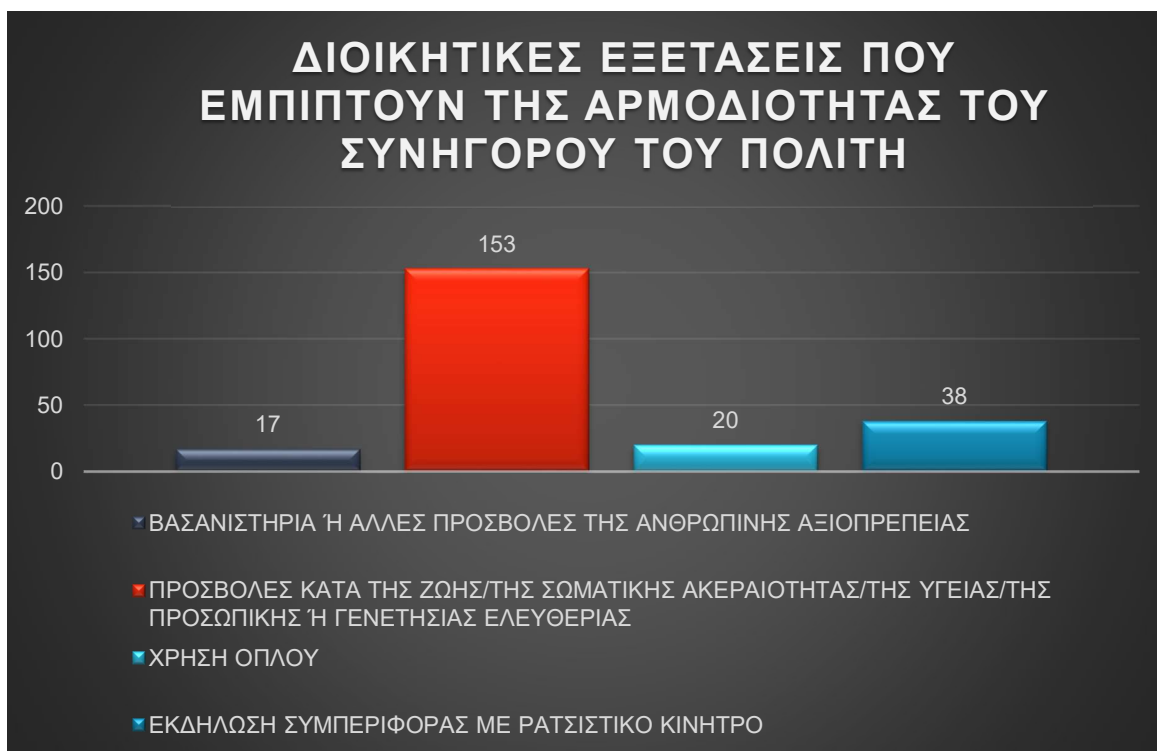
- Εκατόν πενήντα τέσσερις (154) Π.Δ.Ε..
- Τριάντα τρεις (33) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 26 του Π.Δ. 120/2008.
- Τρεις (3) Ε.Δ.Ε. του άρθρου 27 του Π.Δ. 120/2008.

Από το σύνολο των ως άνω διοικητικών εξετάσεων:

α) Η Αρχή ενημέρωσε ότι θα παρακολουθήσει την πορεία εκατόν εξήντα τριών (163) υποθέσεων.

β) Περαιώθηκαν και διαβιβάστηκαν στην Αρχή αντίγραφα του συγκεντρωθέντος υλικού είκοσι επτά (27) υποθέσεων, για τις οποίες δεν απέστειλε εντός του έτους 2025 γνωμοδοτική έκθεση-πόρισμα, προκειμένου να εκδικαστούν.

Στο κάτωθι γράφημα εμφανίζεται ο αριθμός των διοικητικών εξετάσεων που διατάχθηκαν για κάθε μία από τις τέσσερις (4) κατηγορίες περιπτώσεων, που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Συνηγόρου του Πολίτη:



Επισημαίνεται ότι με βάση το αντικείμενο διερεύνησής τους, οι διοικητικές εξετάσεις που παρουσιάζονται στο ανωτέρω γράφημα ενδέχεται να υπάγονται σε περισσότερες από μία περιπτώσεις (π.χ. σε μια υπόθεση μπορεί να διερευνώνται βασανιστήρια και εκδήλωση συμπεριφοράς με ρατσιστικό κίνητρο) ή ενδέχεται η διερευνώμενη πράξη να εμπίπτει σε δύο κατηγορίες (π.χ. πράξεις βασανιστηρίων να αποτελούν ταυτόχρονα και προσβολές κατά της ζωής ή της σωματικής ακεραιότητας ή της υγείας ή της προσωπικής ή γενετήσιας ελευθερίας).

## ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η παρούσα έκθεση αποτυπώνει συνολικά και τεκμηριωμένα το έργο της Διεύθυνσης Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου, αναδεικνύοντας τον θεσμικό της ρόλο ως βασικό συντελεστή για την ενίσχυση της δεοντολογικής συνείδησης στο ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας και την αποτελεσματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου εντός του Σώματος.

Στο πρώτο μέρος, παρουσιάστηκε η αποστολή, η οργανωτική διάρθρωση και οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης, των Τμημάτων της και των Τμημάτων που εποπτεύει, υπογραμμίζοντας την συμβολή τους στην προαγωγή των ηθικών αξιών, στην πρόληψη της διαφθοράς και στην διασφάλιση ενός λειτουργικού και αξιόπιστου συστήματος εσωτερικού ελέγχου, καθώς και στην αποτελεσματική διερεύνηση καταγγελιών για παραβάσεις του ένστολου προσωπικού.

Στο δεύτερο μέρος, η αναλυτική παρουσίαση της δραστηριότητας κάθε Τμήματος αναδεικνύει τον πολυδιάστατο χαρακτήρα του έργου της Διεύθυνσης. Κάθε οργανική μονάδα, στο πλαίσιο των ειδικών αρμοδιοτήτων της, συνέβαλε καθοριστικά στην επίτευξη των συνολικών στόχων, μεριμνώντας για:

- α) την έγκαιρη και αποτελεσματική διενέργεια διοικητικών εξετάσεων,
- β) τον πλήρη και αξιόπιστο έλεγχο των διοικητικών διαδικασιών,
- γ) την εύρυθμη λειτουργία των Πειθαρχικών Συμβουλίων,
- δ) τη διασφάλιση συνεργασίας με εθνικές και διεθνείς Αρχές σε θέματα εσωτερικού ελέγχου και
- ε) τον προγραμματισμό δράσεων για την συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και πρακτικών δεοντολογίας.

Στο τρίτο μέρος της έκθεσης παρουσιάστηκαν συνολικά στοιχεία των πειθαρχικών ελέγχων για το έτος 2025, αναδεικνύοντας την έκταση, την φύση και την εξέλιξη των υποθέσεων που απασχόλησαν το Σώμα. Η συστηματική παρακολούθηση και ανάλυση του συνόλου των στοιχείων συμβάλλει στην βελτίωση των διαδικασιών, στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του πειθαρχικού ελέγχου και στην εμπέδωση ενός πλαισίου δικαιοσύνης και ισονομίας.

Η πρόληψη παραβατικών ή αντικανονικών συμπεριφορών, η έγκαιρη και αμερόληπτη διερεύνηση καταγγελιών και η διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης όλων των εμπλεκομένων ενισχύουν, τόσο την εσωτερική συνοχή του Σώματος όσο και την εμπιστοσύνη της κοινωνίας. Η Διεύθυνση Δεοντολογίας και Εσωτερικού Ελέγχου συνεχίζει να λειτουργεί με συνέπεια, ανεξαρτησία κρίσης και υψηλό αίσθημα ευθύνης, αξιοποιώντας τα πορίσματα της ελεγκτικής της δράσης για την διαρκή αναβάθμιση των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου. Μηδενική ανοχή παρατηρείται για πράξεις διαφθοράς ή συμμετοχής σε εγκληματική οργάνωση, για παραβάσεις της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, καθώς και για εγκλήματα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, όπου σε όλες τις περιπτώσεις επιβάλλονται ανώτερες πειθαρχικές ποινές.

Με προσανατολισμό στη νομιμότητα, τη διαφάνεια και τη θεσμική ακεραιότητα, παραμένει βασικός πυλώνας για την εύρυθμη λειτουργία της Ελληνικής Αστυνομίας και την προάσπιση του δημόσιου συμφέροντος.